



## **Società della Salute del Mugello**

C.F. e P. IVA 05517830484

Via Palmiro Togliatti, 29 - 50032 BORGO SAN LORENZO (FI)

Tel. 0558451430 – Fax 0558451414 - e-mail: [sds.mugello@asf.toscana.it](mailto:sds.mugello@asf.toscana.it)

posta elettronica certificata: [sdsmugello@legalmail.it](mailto:sdsmugello@legalmail.it)

Borgo San Lorenzo, 27 giugno 2018

### **PROPOSTA COMPLETAMENTO ORGANIZZATIVO DEL SIM**

Con la presente, si propone la fase di completamento della riorganizzazione e del SIM Mugello già in atto a partire dal gennaio 2017 ( Riorganizzazione dell'Unità Funzionale Sociale / SIM di cui alla deliberazione della Giunta Esecutiva n. 24 del 2016 ) che riguarda la riorganizzazione della area sub 3 ( Vicchio/Dicomano ) e il ruolo e del monte orario dedicato dall'assistente sociale e dalla psicologa all'interno del Centro Affidi Zonale e, sulla base della riorganizzazione proposta dal responsabile sanitario Dott. Massai, sulla composizione di figure stabili all'interno dell'equipe multidisciplinare di zona denominata UVM.

Con l'assegnazione dal 1 gennaio 2018 della figura stabile della psicologa, Dott.ssa Pesci Samanta, che sarà presente nella giornata del lunedì per lo svolgimento di complessive n.8 ore settimanali, si ritiene opportuno rivedere anche l'organizzazione del servizio sociale della sub area 3. Non di meno è importante definire il ruolo della collega assunta sul progetto SIA/Rei dal mese di ottobre 2017 che attualmente si sta occupando oltre che del SIA/REI, di sostituire la collega M. S. in malattia dal mese di ottobre 2017 sul PUA- dimissioni ospedaliere.

#### **Punto 1 – Riorganizzazione Centro Affidi**

Su proposta della collega responsabile del Centro Affidi Patrizia Baldassarri, per ottimizzare le risorse e rendere maggiormente efficace/efficiente il lavoro di equipe, si propone di individuare una sola assistente sociale dedicata, che possa assorbire il monte ore complessivo di 12 ore settimanali proponendo di incrementarne ulteriormente l'impegno, affidandole anche, per la zona, le indagini provenienti dal Tribunale per i Minorenni per le richieste d'idoneità all'adozione.

Questa modifica organizzativa permetterebbe di concentrare e specializzare una sola persona per la nostra zona nell'ambito delle indagini adottive (in media n. 6 l'anno) e di rispondere all'impegno assunto a suo tempo dalla Conferenza dei Sindaci aderendo ad un protocollo di area vasta con il Comune di Firenze per l'organizzazione dei corsi di formazione/informazione alle coppie aspiranti all'adozione, in base al quale ogni zona deve individuare un operatore formato che si dedichi a tale attività spostandosi su Firenze (per la nostra zona l'impegno minimo in base alle richieste e agli abitanti ed è limitato alla partecipazione ad un corso una volta l'anno per 3 giorni).

Visto quanto sopra si ipotizza che il monte ore previsto possa essere di 18 ore settimanali per l'assistente sociale da dedicare al Centro Affidi comprensivo delle nuove funzioni relative alle indagini adottive e l'impegno del corso di area vasta ed in considerazione dell'esperienza e della formazione effettuata (è la sola che abbia già partecipato alla formazione per condurre i gruppi di area vasta) e della motivazione maturate negli anni, si propone l'individuazione della Dott.ssa Patrizia Corti la quale sarà affiancata dalla Dott.ssa Baldassarri per il coordinamento ed in caso di necessità per la sostituzione (es. ferie o altri motivi di volta in volta da valutare).

#### **Punto 2 - completamento organizzativo SIM sub-area 3 Vicchio Dicomano**



## **Società della Salute del Mugello**

C.F. e P. IVA 05517830484

Via Palmiro Togliatti, 29 - 50032 BORGO SAN LORENZO (FI)

Tel. 0558451430 – Fax 0558451414 - e-mail: [sds.mugello@asf.toscana.it](mailto:sds.mugello@asf.toscana.it)

posta elettronica certificata: [sdsmugello@legalmail.it](mailto:sdsmugello@legalmail.it)

In merito alla nuova assunzione a tempo determinato prevista per il 15 gennaio 2018 della collega Assistente Sociale (assegnata al SIM mugello - 18 ore dal Comune di Vicchio e per 18 ore dal Comune di Borgo San Lorenzo - part-time della Corti P.) si rende necessario, al fine di ripartire le risorse del personale AA.SS. assegnato al SIM, sulla base dei parametri personale/territorio/risorse e per tenere fede agli obiettivi che ci hanno guidato nel modello già in atto, uniformando il lavoro professionale per area d'intervento. (Consolidando le prassi operative ed andando a rimuovere i processi di criticità con l'implementazione di quelli ottimali).

Analizzato il sistema nella sua globalità è possibile strutturare la sub-area 3 Vicchio -Dicomano con 3 assistenti sociali operativi nei due Comuni (tot. abitanti 13.600) a tempo pieno a 36 ore (totale 108 ore settimanali contro le attuali 90) per ciascuno assegnandoli ad un'area specifica (area adulti/marginalità e famiglie ed handicap, 18/65 anni; area anziani ultra 65enni, percorso non autosufficienza; Tutela Minorile 0-18 anni, minori stranieri non accompagnati rapporti con Procura e Magistratura e Tribunale Minori); chi si occupa dell'area anziani dovrà prestare la sua attività anche in sede al Polivalente per partecipare alle commissioni medico-legali legge 104 nella misura di almeno una volta la settimana. Le assistenti sociali assegnate alla sub-area 3 potranno organizzare il servizio e lo sportello sociale alternandosi tra i due Comuni e potranno sostituirsi per le urgenze in caso di ferie e malattie, così come avviene negli altri Comuni.

Ove necessario, al personale assegnato alla sub-area 3 sarà garantito dalle amministrazioni coinvolte in accordo con la Sds la possibilità di poter timbrare sui due Comuni e l'utilizzo dell'auto di servizio e spazi e strumenti idonei anche informatici adeguati al lavoro professionale di assistente sociale.

### **Punto 3 – completamento organizzativo professionale PUA-UVM**

In questa fase, di conseguenza, sarà possibile potenziare il PUA Dimissioni ospedaliere che non in ultimo si stanno occupando anche del Codice Rosa e garantire la presenza costante di un componente assistente sociale stabile in equipe multiprofessionale UVM ed un suo sostituto, evitando così anche alle colleghe dei vari Comuni di doversi spostare per presenziare personalmente alle sedute e garantire da parte del componente stabile un raccordo costante con l'assistente sociale che propone i percorsi di accesso al fondo della non autosufficienza e poter così monitorare e supervisionare l'accesso alle risorse del fondo stesso in maniera globale ed uniforme, in termini di equità e trasparenza, anche in raccordo con la Direzione Sds e la parte amministrativa (governance del percorso di accesso al fondo)

### **Punto 4- Assistente sociale Progetto SIA-REI**

La collega che si occupa del progetto europeo SIA-REI si occupa di questo progetto collaborando e/o integrandosi con le colleghe del territorio e con i vari servizi coinvolti per la presa in carico e stesura del progetto (centro per l'impiego, Ser.D, salute mentale etc)

### **Punto 5 – supporto progetto OLTRE**

A supporto del progetto Oltre è previsto per la zona Sds Mugello da parte dei partner del progetto Oltre, finanziato dalla Regione Toscana per il 2018, l'assunzione da parte del partner del progetto stesso (Coeso, Artemisia) di un operatore nella figura di assistente sociale/ o educatore per un tot di



## **Società della Salute del Mugello**

C.F. e P. IVA 05517830484

Via Palmiro Togliatti, 29 - 50032 BORG SAN LORENZO (FI)

Tel. 0558451430 – Fax 0558451414 - e-mail: [sds.mugello@asf.toscana.it](mailto:sds.mugello@asf.toscana.it)

posta elettronica certificata: [sdsmugello@legalmail.it](mailto:sdsmugello@legalmail.it)

ore di 12 ore da supporto ai colleghi ed allo staff/cabina di regia sulla presa in carico delle vittime del Forteto .

### **Conclusioni**

Nella proposta di completamento si adotta un modello operativo-organizzativo teso a rafforzare compiti e responsabilità sia del coordinatore sociale che del suo staff, in un'ottica di valorizzazione delle competenze specifiche ed efficacia dell'azione del servizio sociale in particolare strutturando una modalità di lavoro per area professionale d'intervento ( adulti/handicap; anziani/non autosuff.; minori e famiglie).

Ciò consente di ottimizzare le risorse, favorendo i percorsi integrati con lo sviluppo di buone prassi, definendo delle procedure omogenee, mantenendo i livelli essenziali di appropriatezza e di qualità in una logica di integrazione fra gli enti consorziati e garantendo al cittadino l'accesso uniforme alle risorse. A caduta, nelle singole Amministrazioni Comunali coinvolte si avrà una redistribuzione dei carichi di lavoro per settore/area tematica con notevoli vantaggi sia per l'operatore che per l'utenza.

Non viene meno, comunque, quanto già esposto alla Direzione ed alla Giunta Esecutiva in varie sedute della Giunta stessa nel corso del 2017 riguardo alle criticità sulla attuale mancanza di personale assistente sociale nelle piante organiche delle Amministrazioni Comunali di Scarperia e San Piero e Borgo San Lorenzo

F.to Il Coordinatore Sociale  
Dr. Alessandro Lussu