

DECRETO DEL PRESIDENTE

Numero del provvedimento	3
Data del provvedimento	24-11-2021
Oggetto	
Contenuto	NOMINA A DIRETTORE DELLA SDS MUGELLO DEL DOTT. MARCO BRINTAZZOLI PER IL PERIODO DAL 15.12.2021 AL 14.12.2024

Presidente	FILIPPO CARLA' CAMPA
Ufficio/Struttura	PRESIDENTE SDS MUGELLO
Resp. Ufficio/Struttura	CARLA' CAMPA FILIPPO
Resp. del procedimento	CARLA' CAMPA FILIPPO
Parere e visto regolarità contabile	

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
€ 4.865,45	Indennità e oneri Direzione Aziendale e Collegio Sindacale	3B090101	2021
€ 304.234,00	Indennità e oneri Direzione Aziendale e Collegio Sindacale	3B090101	2022 - 2024
€ 1.454,83	Oneri sociali a carico dell'Azienda - RA Dirigenti	3B080104	2021
€ 90.969,41	Oneri sociali a carico dell'Azienda - RA Dirigenti	3B080104	2022 - 2024
€ 408,33	IRAP personale dipendente	3G0101	2021
€ 25.532,91	IRAP personale dipendente	3G0101	2022 - 2024

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
A	3	SCHEMA TIPO DI CONTRATTO DGRT 176/2020 ALL. A

DECRETO DEL PRESIDENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	
Contenuto	NOMINA A DIRETTORE DELLA SDS MUGELLO DEL DOTT. MARCO BRINTAZZOLI PER IL PERIODO DAL 15.12.2021 AL 14.12.2024

Presidente	FILIPPO CARLA' CAMPA
Ufficio/Struttura	PRESIDENTE SDS MUGELLO
Resp. Ufficio/Struttura	CARLA` CAMPA FILIPPO
Resp. del procedimento	CARLA` CAMPA FILIPPO
Parere e visto regolarità contabile	

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
€ 4.865,45	Indennità e oneri Direzione aziendale e Collegio Sindacale	3B090101	2021
€ 304.234,00	Indennità e oneri Direzione aziendale e Collegio Sindacale	3B090101	2022 - 2024
€ 1.454,83	Oneri sociali a carico dell'Azienda – RA dDirigenti	3B080104	2021
€ 90.969,41	Oneri sociali a carico dell'Azienda – RA dDirigenti	3B080104	2022 - 2024
€ 408,33	IRAP personale dipendente	3G0101	2021
€ 25.532,91	IRAP personale dipendente	3G0101	2022 - 2024

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
A	3	SCHEMA TIPO DI CONTRATTO DGRT 176/2020 ALLA.A

DECRETO DEL PRESIDENTE

IL PRESIDENTE

VISTA la Legge Regionale n. 40/2005 “Disciplina del Servizio Sanitario Regionale” e successive modifiche e integrazioni ed in particolare l'art. 71 novies comma 1 che recita: “Il Direttore della Società della Salute è nominato dal presidente della Società della Salute, su proposta della Giunta Esecutiva e previa intesa con il Presidente della Giunta Regionale”;

VISTA la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 7 del 11.11.2021 di proposta al Presidente di questa S.d.S. di attribuire l'incarico quale Direttore di questa S.d.S. al Dott. Marco Brintazzoli, previa intesa con il Presidente della Giunta della Regione Toscana;

DATO ATTO che con nota prot. 3693 del 11.11.2021 il Dott. Marco Brintazzoli ha manifestato la propria disponibilità a ricoprire l'incarico di Direttore della SdS Mugello;

DATO ATTO che con nota prot. 3701 del 11.11.2021 inoltrata via PEC al Presidente della Giunta Regionale, è stata richiesta “espressione di intesa” come previsto dall'art. 71 novies c. 1 LRT n. 40/2005 e smi riguardo all'attribuzione dell'incarico di Direttore della SdS del Dott. Marco Brintazzoli;

VISTA l'intesa espressa dal Presidente della Giunta Regionale con nota prot. 3832 del 22-11-2021;

DATO ATTO che, per quanto riguarda il trattamento economico del Direttore della SdS, in base all'art. 71 novies c. 4 LRT n. 40/2005 e smi “*il trattamento economico del Direttore della Società della salute è determinato nella misura del settanta per cento del trattamento economico del direttore generale delle aziende USL*”;

CONSIDERATO che la Giunta della Regione Toscana con deliberazione n. 1089/2009 aveva approvato il primo schema tipo di contratto dei Direttori SdS, prevedendo anche altre voci variabili quali:

- un contributo di € 5.164,57 per la partecipazione obbligatoria a corsi di formazione manageriale e ad iniziative di studio ed aggiornamento promosse dalla Regione;

- l'integrazione di una ulteriore quota fino al 20% del compenso annuo da corrispondere sulla base dei risultati di gestione ottenuti e della realizzazione degli obiettivi fissati annualmente dalla Giunta Esecutiva;

CONSIDERATO che con DGRT 176/2020 è stato modificato lo schema-tipo di contratto per i Direttori delle SdS della Toscana di cui alla suddetta DGRT n. 1089/2009, prevedendo, in luogo delle voci variabili di cui sopra, unicamente un “contributo per la partecipazione obbligatoria a corsi di formazione manageriale e ad iniziative di studio ed aggiornamento promosse dalla Regione Toscana di € 3.615,19”, svincolato dunque dal raggiungimento degli obiettivi;

RITENUTO conseguentemente di stipulare con il Dott. Marco Brintazzoli il contratto di diritto privato secondo lo schema di cui all'allegato A) alla DGRT 176/2020, che si allega altresì al presente decreto a formarne parte integrante e sostanziale, prevedendo quale remunerazione l'importo previsto dalla normativa regionale sopra richiamata;

DATO ATTO che non sono stati segnalati dai responsabili del presente atto, conflitti di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 come modificato dalla L. 190/2012;

DECRETA

per i motivi espressi in narrativa e qui integralmente riportati:

1) DI NOMINARE il Dott. Marco Brintazzoli quale Direttore della Società della Salute Mugello dal 15.12.2021 per 3 anni e dunque fino al 14.12.2024, con possibilità di rinnovo come da normativa vigente, stipulando un contratto di diritto privato con l'osservanza delle norme di cui al libro V titolo II del Codice Civile, prevedendo quale remunerazione l'importo di cui all'art. 71 novies comma 4 LRT n. 40/20005 e smi, oltre al contributo per la formazione obbligatoria di cui allo schema-tipo di contratto di cui alla DGRT 176/2020 – All. A;

2) DI STIPULARE con il Dott. Marco Brintazzoli il contratto di diritto privato di cui allo schema - allegato A) al presente decreto a formarne parte integrante e sostanziale dello stesso;

3) DI DARE ATTO che il contratto di cui all'allegato A) prevede, al lordo degli oneri e ritenute di legge, un compenso fissato nella misura annua pari ad €. 103.033,15 da corrispondere in 12 quote mensili posticipate di identico ammontare;

4) DI PREVEDERE un costo complessivo presunto a carico di questa S.d.S. per il periodo dal 15.12.2021 al 14.12.2024 pari ad € 427.464,93 di cui:

- € 309.099,45 complessivi quale componente stipendiale lordo, da imputarsi sul conto 3B090101 e rispettivamente sul bilancio dell'anno corrente per circa Euro 4.865,45 come previsto dal bilancio di previsione 2021, approvato con Delibera di Assemblea 23 del 30.12.2020 e per circa Euro 304.234,00 da imputarsi sui bilanci degli anni 2022-2024, sempre sul c/e 3B090101, dove sarà prevista adeguata disponibilità sui rispettivi bilanci di Previsione;

- € 92.424,24 complessivi, quali oneri riflessi, da imputarsi sul c/e 3B080104 e rispettivamente sul bilancio dell'anno corrente per circa Euro 1.454,83 come previsto dal bilancio di previsione 2021 approvato con Delibera di Assemblea 23 del 30.12.2020, e per circa Euro 90.969,41 da imputarsi sui bilanci degli anni 2022-2024, sempre sul c/e 3B080104, dove sarà prevista adeguata disponibilità sui rispettivi bilanci di Previsione;

- € 25.941,24 complessivi, quale IRAP, da imputarsi sul c/e 3G0101 e rispettivamente sul bilancio dell'anno corrente per circa Euro 408,33 come previsto dal bilancio di previsione 2021 approvato con Delibera di Assemblea 23 del 30.12.2020, e per circa Euro 25.532,91 da imputarsi sui bilanci degli anni 2022-2024, sempre sul c/e 3G0101, dove sarà prevista adeguata disponibilità sui rispettivi bilanci di Previsione;

5) DI TRASMETTERE il presente atto all'interessato, agli Enti consorziati, al Collegio Sindacale, al Direttore Politiche e Relazioni sindacali dell'Azienda USL Toscana Centro, alla UOS Trattamento Economico Dipartimento Gestione Servizi al Personale di ESTAR, alla Regione Toscana, al Nucleo Indipendente di valutazione ed ai Responsabili degli uffici SdS;

6) DI PUBBLICARE il presente atto mediante affissione all'Albo Pretorio del Consorzio, per quindici giorni consecutivi.

f.to **IL PRESIDENTE**
Dott. Filippo Carlà Campa

**SCHEMA-TIPO DI CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO
PER LO SVOLGIMENTO DELLA FUNZIONE DI DIRETTORE DELLA SOCIETÀ
DELLA SALUTE**

Tra nato/a a il .././.... domiciliato/a
il quale interviene e agisce in rappresentanza della società della salute nella sua qualità di Presidente
e, nato/a a (..) il .././.... residente a(..)
Via n. (C.F.), nominato/a direttore della società
della salute con decreto n..... del, adottato su
proposta della giunta esecutiva (.... estremi della delibera) e d'intesa con il Presidente della Giunta
regionale, ai sensi dell'articolo 71 novies legge regionale 24 febbraio 2005, n.40

Si conviene e si stipula quanto segue.

Art. 1

1 - Il/La dott./dott.ssa si impegna ad esercitare, a tempo pieno e con impegno esclusivo, le funzioni di direttore della società della salute previste dall'art.71 novies, comma 5, della legge regionale 24 febbraio 2005, n.40.

Art. 2

1 - Nel rispetto delle disposizioni e degli indirizzi prescritti dalle leggi, dal piano sanitario e sociale integrato regionale e dagli atti costitutivi della società della salute, il direttore si obbliga al raggiungimento degli obiettivi ivi indicati e di quelli individuati annualmente dalla giunta esecutiva della SdS con propria deliberazione, i quali comprendono anche gli obiettivi connessi all'esercizio delle funzioni di responsabile di zona come definiti dal Direttore Generale dell'Azienda USL.

2 - Il direttore è, comunque, tenuto ad operare la corretta gestione delle risorse, nonché a garantire l'imparzialità, l'economicità, il buon andamento e la trasparenza dell'azione amministrativa.

Art. 3

1 - Per lo svolgimento delle funzioni di cui al presente contratto la società della salute corrisponde al direttore un compenso annuo onnicomprensivo di euro, al lordo di oneri e ritenute di legge, determinato, ai sensi dell'art. 71 novies, comma 4, della legge regionale n. 40/2005, nella misura del settanta per cento del trattamento economico del direttore generale dell'azienda USL. Al compenso così determinato, per effetto di quanto disposto dall'art. 123 della legge regionale n. 66/2011 e dall'art. 49 della legge regionale n. 77/2013, è applicata la riduzione nella misura del 10 per cento per la parte eccedente i 90.000 euro annui, e, pertanto, lo stesso è rideterminato in euro, al lordo di oneri e ritenute di legge.

2 - Il predetto trattamento economico è comprensivo delle spese sostenute per gli spostamenti dal luogo di residenza o di dimora alla sede dell'azienda ed è corrisposto in dodici quote mensili posticipate di identico ammontare. Spetta altresì, nella misura prevista per i dirigenti apicali del servizio sanitario nazionale, il rimborso delle spese di viaggio, vitto e alloggio sostenute dal direttore nello svolgimento delle attività inerenti le proprie funzioni; l'ente provvede alla liquidazione delle spettanze sulla base delle spese documentate ed effettivamente sostenute. Il trattamento economico è integrato della somma di euro 3.615,19, quale contributo per la partecipazione obbligatoria a corsi di formazione manageriale e ad iniziative di studio ed aggiornamento promosse dalla Regione.

3 - Le parti danno atto che, in ragione di quanto disposto dall'articolo 61, comma 14, del decreto legge 25 giugno 2008, n.112, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008, n.133 e dall'articolo 6, comma 3, del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modificazioni

dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, il trattamento economico di cui al presente articolo è suscettibile di essere ridotto nella misura determinata dagli articoli predetti, ove l'evoluzione normativa in materia renda necessario per la Regione Toscana dare applicazione a tale disposizione.

Art. 4

1 - L'incarico ha durata di anni a decorrere dal .././....

Ai sensi dell'art 71 novies, comma 3-bis, della l.r. 40/2005 non è consentita la nomina a direttore della società della salute per più di tre mandati consecutivi nello stesso incarico presso la medesima società della salute; la durata complessiva dell'incarico non può comunque essere superiore a dieci anni.

2 – Il direttore è obbligato al rispetto del budget economico negoziato annualmente con la giunta esecutiva della SdS per la gestione di bilancio. L'adempimento di tale obbligo sarà verificato annualmente a consuntivo, nonché mediante controlli trimestrali in corso d'esercizio.

3 – Annualmente, la giunta esecutiva della SdS effettua la verifica circa il raggiungimento degli obiettivi fissati con propria deliberazione.

4 – Il Presidente della SdS risolve il contratto con il direttore della SdS in caso di inconferibilità dell'incarico, qualora accertata ex post, o qualora sopravvengano:

- a) alcuno dei fatti previsti dall'articolo 3, comma 11, del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 ovvero non siano state rimosse le cause di incompatibilità;
- b) gravi motivi;
- c) violazione di legge o del principio del buon andamento e di imparzialità della pubblica amministrazione).

5 - E' considerato grave motivo il mancato rispetto del budget di cui al comma 2 ed il mancato raggiungimento degli obiettivi di cui all'art. 2

Il contratto di lavoro si risolve altresì automaticamente, ai sensi dell'articolo 5, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, in caso di collocamento a qualunque titolo in quiescenza.

Art. 5

1 - In tutti i casi di decadenza dalla nomina previsti dalla normativa vigente e dal presente contratto il contratto è risolto e nulla è dovuto al direttore a titolo di indennità di recesso.

Art. 6

1 - Ove il direttore sia sottoposto a procedimento penale per fatti che siano direttamente connessi con l'esercizio delle sue funzioni, la società della salute assumerà a proprio carico, a condizione che non sussista conflitto di interesse, ogni onere di difesa fin dall'inizio del procedimento facendo assistere il direttore da un legale di sua fiducia. La relativa delibera è inviata al collegio sindacale. L'assunzione degli oneri legali da parte dell'ente è limitata ad un solo legale e comporta l'applicazione, quanto al calcolo dei compensi professionali, dei valori di cui al decreto ministeriale n. 55/2014 con riferimento ai parametri medi.

2 - In caso di condanna del direttore con sentenza passata in giudicato per fatti commessi con dolo o colpa grave, la società della salute ripete tutti gli oneri sostenuti per la sua difesa in ogni grado di giudizio.

Art.7

1 - Per quanto non previsto dal presente contratto e non regolato dalla normativa regionale si applicano le norme del titolo secondo del libro quinto del codice civile.

2 - Il contratto recepirà automaticamente le disposizioni normative regionali che dovessero successivamente disciplinare la materia.

Art. 8

1 - Nel caso di controversie insorte tra le parti contraenti sull'applicazione del presente contratto il foro competente è quello del tribunale nella cui circoscrizione ha sede la società della salute.

Art. 9

1 - Il presente contratto, esente da bollo, sarà registrato in caso d'uso ai sensi del D.P.R. 26 aprile 1986, n.131.

Le spese di registrazione saranno a carico del/della dott./dott.ssa.....

IL PRESIDENTE DELLA
SOCIETÀ' DELLA SALUTE

IL DIRETTORE NOMINATO

(.....)

(.....)

APPROVAZIONE ESPRESSA

Il/La sottoscritto/a, preso atto dei contenuti contrattuali sopra indicati, li approva in toto ed in particolare, ai sensi del 2° comma dell'articolo 1341 del codice civile, le clausole risultanti dall'articolo 3, dall'articolo 4, dall'articolo 5 e dall'articolo 7.

IL DIRETTORE NOMINATO

(.....) *luogo, data*

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Atto n. 3 del 24-11-2021

In pubblicazione all'Albo della Società della Salute dal 24-11-2021 al 09-12-2021

Esecutiva ai sensi della Legge Regionale Toscana n.40 del 24 febbraio 2005
in data 24-11-2021