

**CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO PER LO SVOLGIMENTO DELLA
FUNZIONE DI DIRETTORE DELLA SOCIETA' DELLA SALUTE DEL MUGELLO AI
SENSI DELL'ART. 71 NOVIES DELLA L.R. 40/2005 E SMI**

Tra:

l'Ing. Roberto Izzo nato a Vicchio (FI) il 24/04/1946 e residente a Vicchio in Frazione Zufolana n. 14 – Codice Fiscale ZZIRRT46D24L8380 il quale interviene e agisce in qualità di Presidente in rappresentanza della Società della Salute del Mugello con sede legale in Borgo san Lorenzo, Via Togliatti 45

E

il Dott. Massimo Braganti, nato a Sansepolcro (AR) il 17/09/1958 e residente a Scandicci (FI) in Via T. Signorini n. 25 - Codice Fiscale BRGMSM58P17I155G Direttore della Società della Salute del Mugello con decreto del Presidente n. 1 del 01/07/2015 adottato su proposta della GRT di cui alla deliberazione n. 8/2015 d'intesa con il Presidente della GRT ai sensi dell'art. 71 novies LRT n. 40/2005 e smi

Si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1 – Esclusività e incompatibilità

1. Il Dott. Massimo Braganti si impegna ad esercitare, a tempo pieno e con impegno esclusivo, le funzioni di Direttore della Società della Salute del Mugello previste dall'art. 71 novies, comma 5, della Legge Regionale n. 40 del 24/02/2005 e smi e di Direttore di Zona ai sensi dell'art. 64 comma 9 della Legge Regionale sopra citata.
2. Oltre alle incompatibilità previste dal D. L.vo n. 39/2013, il presente incarico è incompatibile con la sussistenza di rapporto di lavoro instaurato a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma, anche di mera consulenza, nei confronti di associazioni, cooperative, fondazioni presenti sul territorio dell'Azienda USL 10 di Firenze. Sono altresì incompatibili incarichi conferiti da ogni altro soggetto, pubblico o privato, che possono costituire conflitto di interesse con l'incarico di Direttore della SdS.

Art. 2 - Obiettivi

1. Nel rispetto delle disposizioni e degli indirizzi prescritti dalle leggi, dal piano sanitario regionale, dagli atti costitutivi della Società della Salute del Mugello e dal piano integrato di salute, il Direttore si obbliga al raggiungimento degli obiettivi ivi indicati e di quelli individuati dalla Giunta Esecutiva ai sensi dell'art. 3 comma 4 del presente contratto, i quali comprendono anche gli obiettivi connessi all'esercizio delle funzioni di responsabile di zona come definiti dal Direttore Generale dell'Azienda USL 10 di Firenze.
2. Il Direttore è comunque tenuto ad operare la corretta gestione delle risorse, nonché a garantire l'imparzialità, l'economicità, il buon andamento e la trasparenza dell'azione amministrativa.

Art. 3 – Compenso del Direttore

1. Per lo svolgimento delle funzioni di cui al presente contratto la Società della Salute del Mugello corrisponde al Direttore un compenso annuo onnicomprensivo di € 95.000,00 (novantacinquemila) al lordo degli oneri e ritenute di legge.
2. Il predetto trattamento economico è comprensivo delle spese sostenute per gli spostamenti dal luogo di residenza o di dimora alla sede dell'azienda ed è corrisposto in 12 (dodici) quote mensili posticipate di identico ammontare. Spetta altresì, in qualità di dirigente, il rimborso

delle spese di viaggio, vitto e alloggio sostenute dal Direttore nello svolgimento delle attività inerenti le proprie funzioni; la Società della Salute del Mugello provvede alla liquidazione delle spettanze sulla base delle spese documentate ed effettivamente sostenute. Il trattamento economico di cui al comma 1 è integrato dalla somma di € 5.164,57 (cinquemilacentosessantiquattro,57), quale contributo per la partecipazione obbligatoria a corsi di formazione manageriale e ad iniziative di studio ed aggiornamento promosse dalla Regione

3. Il trattamento di cui al comma 1 del presente articolo è integrato da un'ulteriore quota, fino al 20 per cento dello stesso, che viene corrisposta in unica soluzione sulla base dei risultati di gestione ottenuti e della realizzazione degli obiettivi fissati annualmente con deliberazione della Giunta Esecutiva della Società della Salute del Mugello.
4. L'ammontare della quota di cui al comma 3 è determinato sulla base di appositi indicatori di verifica individuati con lo stesso atto ed è corrisposto dalla Società della Salute del Mugello previa comunicazione, da parte della Giunta Esecutiva, dell'importo dovuto.

Art. 4 – Durata dell'incarico, verifica raggiungimento degli obiettivi

1. L'incarico di Direttore decorre dal 1° luglio 2015 e ha durata di tre anni, con possibilità di rinnovo fino ad un massimo di ulteriori due anni.
2. Il Direttore è obbligato al rispetto del budget economico negoziato annualmente con la Giunta Esecutiva della Società della Salute del Mugello per la gestione di bilancio. L'adempimento di tale obbligo sarà verificato annualmente a consuntivo.
3. Annualmente la Giunta Esecutiva della Società della Salute del Mugello effettua la verifica circa il raggiungimento degli obiettivi indicati dall'art. 3, comma 3 del presente contratto.

Art. 5 – Decadenza e risoluzione del contratto

1. Il Presidente della Società della Salute del Mugello risolve il contratto con il Direttore della Società della Salute del Mugello in caso di:
 - a) sopravvenienza di alcuno dei fatti previsti dall'art. 3, comma 11 del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i.;
 - b) mancata rimozione delle cause di incompatibilità;
 - c) gravi motivi;
 - d) gravi violazioni di legge o del principio di buon andamento e di imparzialità della pubblica amministrazione.
2. E' considerato grave motivo il mancato e reiterato rispetto del budget di cui al comma 2 ed il mancato raggiungimento degli obiettivi di cui all'art. 2
3. In tutti i casi di decadenza della nomina previsti dalla normativa vigente il contratto è risolto nulla è dovuto al Direttore a titolo di indennità di recesso.
4. La mancata presentazione delle autocertificazioni da parte del Direttore ai sensi del DPR n. 445/2000 o l'accertata carenza presso gli organi competenti di uno dei requisiti prescritti per l'attribuzione dell'incarico determina la risoluzione immediata del rapporto di lavoro che produce esclusivamente gli effetti di cui all'art. 2126 del codice civile per il periodo effettivamente lavorato
5. All'atto del conferimento dell'incarico il Direttore presenta una dichiarazione ai sensi dell'art. 20 del D. L.vo n. 39/2013 sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità e incompatibilità previste nel D. Lvo stesso e tale dichiarazione è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico di Direttore

Art. 6 – Procedimenti penali

1. Ove si apra procedimento penale nei confronti del Direttore per fatti che siano direttamente connessi con l'esercizio delle sue funzioni, la Società della Salute del Mugello assumerà a proprio carico, a condizione che non sussista conflitto di interesse, ogni onere di difesa fin

dall'inizio del procedimento facendo assistere il Direttore da un legale di sua fiducia. La relativa delibera è inviata al Collegio Sindacale.

2. In caso di condanna del Direttore con sentenza passata in giudicato per fatti commessi con dolo o colpa grave, la Società della Salute del Mugello recupera tutti gli oneri sostenuti per la sua difesa in ogni grado di giudizio.

Art. 7 – Norma transitoria

1. Per quanto non previsto dal presente contratto si applicano le norme del titolo secondo del libro quinto del codice civile.
2. Il contratto recepirà automaticamente le disposizioni normative regionali che dovessero successivamente disciplinare la materia.

Art. 8 – Controversie

Nel caso di controversie insorte tra le parti contraenti sull'applicazione del presente contratto il foro competente è quello del Tribunale nella cui circoscrizione ha sede la Società della Salute del Mugello.

Art. 9 – Registrazione del contratto

Il presente contratto redatto in bollo sarà registrato in caso d'uso ai sensi del DPR 26 aprile 1986, n. 131. Le spese di bollo ed eventuale registrazione saranno a carico del Dott. Massimo Braganti.

IL PRESIDENTE

Società della Salute del Mugello
Ing. Roberto Izzo

IL DIRETTORE NOMINATO

Società della Salute del Mugello
Dr. Massimo Braganti

APPROVAZIONE ESPRESSA

Il sottoscritto Dott. Massimo Braganti, preso atto dei contenuti contrattuali sopra indicati, li approva in toto ed in particolare, ai sensi del 2° comma dell'art. 1341 del Codice Civile, le clausole risultanti dall'art. 3, dall'art. 4, dall'art. 5 e dall'art. 7.

IL DIRETTORE NOMINATO

Società della Salute del Mugello
Dott. Massimo Braganti

Borgo San Lorenzo, 01/07/2015

APPENDICE

Sostituisce ed integra l'art. 3 comma 1 del contratto sottoscritto in data 01/07/2015, come previsto nel decreto del presidente SdS Mugello n. 1/2016

Art. 3 – Compenso del Direttore

1. Per lo svolgimento delle funzioni di cui al presente contratto, la Società della Salute del Mugello – in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 71 *novies* della LRT n. 40/2005 modificata dalla LRT n. 84/2015 - corrisponde al Direttore Dr. Massimo Braganti un compenso annuo onnicomprensivo di € 103.033,15 al lordo degli oneri e ritenute di legge a far data dal 01/03/2016.

Borgo San Lorenzo,

Il Presidente
Società della Salute del Mugello
f.to Ing. Roberto Izzo

Il Direttore
Società della Salute del Mugello
f.to Dr. Massimo Braganti