

Società della Salute del Mugello

C.F. e P. IVA 05517830484

Via Palmiro Togliatti, 29 - 50032 BORGIO SAN LORENZO (FI)

Tel. 0558451430 – Fax 0558451414 - e-mail: sds.mugello@asf.toscana.it

posta elettronica certificata: sdsmugello@legalmail.it

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA DEL CONSORZIO

N. 13 DEL 20/12/2017

Oggetto:	Dotazione organica prevista per l'anno 2018 – compiti degli Uffici/Strutture - indirizzi sugli incarichi di posizioni organizzative/referenza attività
-----------------	---

<p>Immediatamente esecutiva</p> <p>PUBBLICAZIONE</p> <p>La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line per 15 gg. consecutivi a norma di legge :</p> <p>il 21 dicembre 2017</p> <p>fino al 5 gennaio 2018</p> <p>f.to LA SEGRETERIA</p> <p>da partecipare a:</p> <ul style="list-style-type: none">- Enti aderenti- Collegio Sindacale- Azienda USL Toscana Centro <p>Allegati n. 3</p>	<p>Proponente: f.to Il Direttore Dott. Massimo Braganti</p> <p>Parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e smi f.to il Direttore Dott. Massimo Braganti</p> <p>Parere di regolarità contabile e ai sensi dell'art. 49 c. 1 e art. 147 bis c. 1 e Visto attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 147 bis c. 1 del D. Lgs. n. 267/2000 e smi Ufficio Bilancio e programmazione economica f.to il Responsabile Paolo Goni</p> <p>Costo presunto esercizio 2018: =</p>
---	---

L'anno 2017, il giorno venti del mese di dicembre alle ore 14.00 nella Sala riunioni della S.d.S. Mugello in Via P. Togliatti n. 29 a Borgo San Lorenzo, si è riunita la Giunta Esecutiva, su convocazione del Presidente.

Risultano presenti:

Ente	Rappresentante		presente	assente
Barberino di Mugello	Giuliano Biancalani	membro	x	
Borgo San Lorenzo	Ilaria Bonanni	membro	x	
Dicomano	Donatella Turchi	membro	x	
Marradi	Marzia Gentilini	membro	x	
Vicchio	Roberto Izzo	presidente	x	
Azienda USL Toscana Centro	Rossella Boldrini	membro	x	

Riconosciuta la validità della seduta per la presenza della maggioranza dei componenti

LA GIUNTA ESECUTIVA DELLA SOCIETA' DELLA SALUTE DEL MUGELLO

VISTA la L.R.T. n. 40/2005 “Disciplina del servizio sanitario regionale” e s.m.i., che agli artt. 71 e seguenti istituisce le Società della Salute quali enti di diritto pubblico per l'integrazione delle attività sanitarie, socio-sanitarie territoriali e socio-assistenziali;

DATO ATTO che nella seduta assembleare di questa S.d.S. del giorno 23.12.2009, alla presenza dei rappresentanti degli Enti aderenti al Consorzio, il notaio incaricato ha proceduto con atto pubblico al rogito della modifica della Convenzione costitutiva (registrata con rogito notarile il 23.12.2009 – reg. n. 12037 del 30.12.2009) e dello Statuto di questo Consorzio successivamente alla visione degli atti già approvati da tutti i Consigli comunali e dal Direttore Generale dell'Azienda USL 10 di Firenze;

CONSIDERATO che con la deliberazione dell'Assemblea n. 26 del 29.12.2014 il Consorzio ha manifestato la volontà di continuare la gestione unitaria dell'intero complesso di funzioni sociali e socio-sanitarie affidate dai soci ai sensi della Convenzione sopra citata trasmettendo, con deliberazione dell'Assemblea n. 3 del 30.03.2015, tutta la documentazione che attesta l'esistenza dei requisiti previsti dall'art. 71 *novies decies* della LRT n. 40/2005 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento di organizzazione di questa S.d.S. che prevede che la Struttura/Ufficio proponente sia anche il responsabile del procedimento istruttorio ai sensi della L. n. 241/1990 e s.m.i. e che lo stesso sottoscriva gli atti del Direttore in caso sua assenza o impedimento;

DATO ATTO che non sono stati segnalati dai Responsabili del presente atto, conflitti di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 come modificato dalla L. 190/2012;

RICHIAMATA la LRT n. 11/2017 di modifica della LRT n. 40/2005 “Disciplina del Servizio Sanitario Regionale” che definisce la Società della Salute un Ente di diritto pubblico costituito in forma consortile e:

- all'art. 71 *quindicies* prevede che le S.d.S. disciplinano con proprio regolamento l'organizzazione interna e dei servizi sanitari e sociali integrati di cui assume la gestione diretta, e prevede che le S.d.S. ove reperibili, prioritariamente, nell'ottica del massimo risparmio ed economicità dell'azione amministrativa, al fine di evitare duplicazioni, si avvalgano delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dagli enti consorziati, nei modi e con le procedure individuate dalla Convenzione costitutiva tra i soci;
- all'art. 71 *sexes decies* specifica che le S.d.S. verificano la disponibilità di personale presso gli enti consorziati ed espletamento delle procedure prima di procedere all'eventuale assunzione.

PREMESSO che nelle sedute del 18/10 e del 29/11/2017 di questa Giunta Esecutiva il Direttore ha rappresentato la situazione del personale della S.d.S. Mugello e ha richiesto ai sindaci/assessori e al rappresentante della direzione Azienda USL Centro Toscana l'assegnazione del personale in sostituzione o nuovo, al fine di mantenere almeno le ore previste e necessarie della dotazione organica 2015/2016 che in realtà ad oggi non sono completamente coperte - e che gli stessi hanno dato rassicurazioni per garantire tale copertura;

DATO ATTO che:

- con nota n. 5393 del 21/11/2016 inviata ai Comuni afferenti a questa S.d.S. si ribadiva l'assegnazione funzionale del personale di assistente sociale in virtù della Convenzione costitutiva

- sopra richiamata con la quale la S.d.S. Mugello è stata delegata dai Comuni stessi a svolgere le attività di programmazione e gestione delle funzioni socio assistenziali della Zona Mugello;
- con la deliberazione dell'Assemblea di questa S.d.S. n. 23 del 30/09/2015 si prendeva atto della deliberazione del Direttore Generale della ex Azienda Sanitaria di Firenze n. 563/2015 nella quale si prevedeva di ricondurre l'assegnazione funzionale di tutte le assistenti sociali del Mugello al 100% in Azienda Sanitaria di Firenze, in analogia a quanto accade per le altre Zone e in funzione degli obiettivi di riorganizzazione del servizio sociale aziendale, pur mantenendo nella Zona Mugello l'attuale dotazione organica, le attuali funzioni e attività che il personale assistente sociale dipendente ASL svolge in ambito socio assistenziale e socio sanitario di cui all'art. 2 della Convenzione stipulata dagli Enti associati;
 - come previsto dalla Legge regionale sopracitata, sono state trasmesse apposite comunicazioni ai Comuni e all'Azienda USL Toscana Centro afferenti a questa S.d.S. (prot. n. 4379 del 02/11/2017, n. 4716 e 4717 del 23/11/2017) con le quali si richiedeva l'assegnazione funzionale di amministrativi a questa S.d.S., al fine di mantenere il numero delle ore già previste nella dotazione organica 2016/2017 ma che ad oggi i Comuni/Azienda USL non hanno ancora risposto in merito, anche se si sono impegnati a provvedere quanto prima;
 - i contratti di lavoro flessibile – n. 1 assistente sociale e n. 1 amministrativo - per le attività gestionali di questa S.d.S. scadono il 31/07/2018;

VISTO il progetto europeo di questa S.d.S. per il Potenziamento dei Servizi di Continuità Assistenziale Ospedale-Territorio di sostegno alla domiciliare di cui al Decreto dirigenziale n.12511 del 29/08/2017 della Regione Toscana a valere sul POR ICO FSE 2014-2020, approvato con provvedimento del Direttore n. 118 del 01/12/2017, che prevede, nella parte relativa all'implementazione dei servizi, la possibilità di reclutare la figura di n. 1 amministrativo part-time a 18 ore settimanali;

DATO ATTO che il costo totale dell'assetto organizzativo amministrativo di questa S.d.S. per l'anno 2017 incide solo nella misura del 9% sul totale dei costi sostenuti dalla S.d.S. Mugello ed è quindi molto al di sotto della misura prevista dalla Legge 111/2011 modificata dalla Legge n. 190/2014 art. 1 c. 584 (spesa del personale nell'anno 2016 rispetto all'anno 2010 diminuito dell'1,4%), rispettando inoltre anche gli obblighi previsti dall'art. 9 comma 28 D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010 di diminuzione della spesa di personale con rapporto di lavoro flessibile al netto del costo del lavoro flessibile attivato per progettualità europee.

VISTI:

- il Regolamento di Organizzazione approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 15 del 20/07/2016;
- la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 25 del 15/12/2016 con la quale, oltre all'approvazione della dotazione organica per l'anno 2017, si procedeva a prorogare le posizioni organizzative dell'Ufficio di Piano, dell'Ufficio Bilancio, del Vicariato/settore minori dell'Unità Funzionale Sociale/SIM e della Referenza settore sociale anziani, fino al 31/12/2017, nelle more della procedura di selezione da parte dell'Azienda USL Toscana Centro anche per questa S.d.S.;
- la delibera di Giunta Esecutiva n. 16 del 20/07/2016 che, sulla base del suddetto Regolamento, assegna ad ogni Ufficio amministrativo sopracitato una responsabilità con una pesatura pari a 75 punti e alla posizione di Vicario/area minori pari a 60 punti, in modo da allinearle ai punteggi (60, 75, 90) previsti per le posizioni organizzative dall'Azienda USL Toscana Centro, di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 90/2015;
- la nota S.d.S. prot. n. 4520/2016 inviata all'Azienda USL Toscana Centro con la quale si richiede di inserire le Posizioni Organizzative amministrative della S.d.S. nella procedura di selezione delle

Posizioni Organizzative aziendali. Tale accordo era già stato preso nel 2012 con il Direttore del Personale e formalizzato nella deliberazione del Direttore Generale della ex Azienda Sanitaria di Firenze n. 383/2012 relativa alla ricognizione del personale assegnato funzionalmente alle S.d.S. e nella quale si dava atto della possibilità di procedere all'emanazione di bandi per la selezione delle posizioni organizzative anche per le S.d.S., dando l'opportunità alle stesse di applicare l'integrativo aziendale in tema di conferimenti degli incarichi di settore e di posizione organizzative;

DATO ATTO che ad oggi il Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro ha adottato, con deliberazione n. 1490 del 01/12/2017, l'assetto delle posizioni organizzative dei Dipartimenti di assistenza infermieristica e ostetrica, servizio sociale, prevenzione, risorse umane, amministrazione, pianificazione e controllo di gestione e Staff della direzione generale e sanitaria, rinviando a successivo atto l'approvazione dell'assetto delle posizioni organizzative dei restanti Dipartimenti e Strutture aziendali. Nella stessa deliberazione inoltre si dà atto di procedere con selezioni interne che prevedano la valutazione di c.v. ed eventuale colloquio;

RITENUTO quindi di dare mandato al Direttore di procedere:

- alla proroga delle posizioni organizzative sopra richiamate fino al 31/12/2018 salvo la conclusione anteriore a tale data di apposita procedura selettiva da parte dell'Azienda USL Toscana Centro, come concordato dal Direttore S.d.S. e la Direzione della medesima Azienda USL;
- al reperimento di personale tramite la somministrazione lavoro per l'attivazione del progetto europeo sul potenziamento dei servizi ospedale – territorio sopra richiamato;
- al rinnovo dei contratti di lavoro interinale in essere, che saranno in scadenza il 31/07/2018, nel caso di impossibilità da parte dei Comuni/Azienda per vincoli legislativi in materia di numero e di spesa di personale di assegnare risorse umane a questa S.d.S. per lo svolgimento delle attività istituzionali, compatibilmente con i limiti di legge previsti dalla normativa in materia;

RITENUTO inoltre di approvare quali parti integranti e sostanziali del presente atto i seguenti documenti proposti dal Direttore:

- i documenti relativi alla dotazione organica 2018 del personale non dirigente amministrativo (allegato A) e professionale sociale (allegato A1), assegnato funzionalmente o operante presso questa S.d.S.;
- il documento allegato B) che riporta le funzioni e i compiti svolti dagli Uffici/Strutture di questa S.d.S.;

D E L I B E R A

Per i motivi espressi in narrativa e qui integralmente richiamati a fare parte integrante e sostanziale del presente atto:

1) DI APPROVARE quali parti integranti e sostanziali del presente atto i seguenti documenti proposti dal Direttore:

- i documenti relativi alla dotazione organica 2018 del personale non dirigente amministrativo (allegato A) e professionale sociale (allegato A1), assegnato funzionalmente o operante presso questa S.d.S.;
- il documento (allegato B) che riporta le funzioni e i compiti svolti dagli Uffici/Strutture di questa S.d.S.;

2) DI DARE mandato al Direttore di procedere:

- alla proroga fino al 31/12/2018 delle sotto elencate posizioni organizzative, salvo la conclusione anteriore a tale data di apposita procedura selettiva da parte dell'Azienda USL Toscana Centro, come concordato dal Direttore S.d.S. e la Direzione della medesima Azienda USL:
 - o posizione organizzativa dell'Ufficio di Piano e attività generali Milena Gambi assegnata funzionalmente dall'Azienda USL Toscana Centro (punteggio 75);
 - o posizione organizzativa dell'Ufficio Bilancio e programmazione economica Paolo Goni assegnato funzionalmente dall'Azienda USL Toscana Centro (punteggio 75);
 - o posizione organizzativa Vicariato/settore minori dell'Unità Funzionale Sociale/SIM Patrizia Baldassarri assegnata funzionalmente dal Comune di Firenzuola (punteggio 60);
- alla proroga fino al 31/12/2018 del referente settore anziani Maria Magherini assegnata funzionalmente dal Comune di Scarperia e San Piero;
- al reperimento di personale tramite la somministrazione lavoro per l'attivazione del progetto europeo sul potenziamento dei servizi ospedale – territorio sopra richiamato;
- al rinnovo dei contratti di lavoro interinale in essere, che saranno in scadenza il 31/07/2018, nel caso di impossibilità da parte dei Comuni/Azienda per vincoli legislativi in materia di numero e di spesa di personale di assegnare risorse umane a questa S.d.S. per lo svolgimento delle attività istituzionali, compatibilmente con i limiti di legge previsti dalla normativa in materia;

3) DI PUBBLICARE il presente atto all'albo pretorio on line del Consorzio per quindici giorni consecutivi.

4) DI TRASMETTERE il presente atto agli Enti aderenti, al Collegio Sindacale, all'Azienda USL Toscana Centro e alle OO.SS.;

f.to IL DIRETTORE
(Dott. Massimo Braganti)

f.to IL PRESIDENTE
(Ing. Roberto Izzo)

Allegato "A"

Nominativo	Ente di provenienza giuridica	Qualifica	% assegnazione alla SdS	Segreteria della Direzione	Ufficio di Piano e attività generali	Ufficio Bilancio e programma_azione economica	(*) Ufficio Alta Integrazione e servizio socio-assistenziali	totale ore
Giacomo Bellesi	Azienda USL T.C.	D	50%	12	6	-	-	18
Daniela Bertolli (PT 80%)	Azienda USL T.C.	D	50%	10	-	5	-	15
Evangelisti Marco	Azienda USL T.C.	C	50%	14	-	4	-	18
Milena Gambi	Azienda USL T.C.	D con P.O.	100%	-	36	-	-	36
figure da reperire (ricoperta nel 2017 per 3 ore da Pini A)	Richiesto ad Enti aderenti	C/D	100%	-	36	-	-	36
Carolina Graziani	Unione Montana CM	D	33%	-	12	-	-	12
Paolo Goni	Azienda USL T.C.	D con P.O.	100%	-	-	36	-	36
Elisabetta Boni	Comune Scarperia e San Piero	D con P.O.	100%	-	-	-	36	36
figura da reperire (ricoperta parzialmente nel 2017 dal 01/03 al 30/09 per n. 20 h/sett)	Richiesto ad Enti aderenti	C	100%	-	-	18	18	36
Monica Cioni (PT 50%)	Azienda USL T.C.	C	100%	-	-	9	9	18
Stefania Gordiani	Azienda USL T.C.	C	100%	-	-	8	28	36
Da reperire (nel 2017 Nadia Fanfani)	Comune Vicchio	C	60%	-	-	10	11	21
Francesca Serni	Azienda USL T.C.	C	100%	-	-	18	18	36
Palombini Stefania	SdS - Agenzia interinale	C	100%	-	-	18	18	36
Francesca Pintus (PT 80%)	Azienda USL T.C.	C	100%	-	-	-	29	29
15				36	90	126	167	419

di cui ore attualmente attive	36	54	108	149	347
di cui ore attualmente ancora da reperire	-	36	18	18	72
					419

legenda:

(PT) = Part Time

pari a operatori a tempo pieno	1,00	2,50	3,50	4,64	11,64
--------------------------------	------	------	------	------	-------

Allegato "A1"

Nominativo	Ente di provenienza giuridica	Qualifica	% assegnazione alla SdS	ore	di cui attività zonali		di cui attività territoriali
Alessandro Lussu	Azienda USL T.C.	D con PO	0%	-	-		-
Carpini Annalisa	Azienda USL T.C.	D con I.S.	100%	36	18		18
Valecchi Antonella	Azienda USL T.C.	D	100%	36	12	(*)	24
Marulli Stefania	Azienda USL T.C.	D	100%	36	12	(*)	24
Mignani Antonella	Azienda USL T.C.	D	100%	36	-		36
Susan Pratesi	Azienda USL T.C.	D	100%	36	-		36
Eleonora Becherini	Comune Barberino di Mugello	D	100%	36	-		36
Angela Valeri	Comune Barberino di Mugello	D	100%	36	-		36
Silvia Pini	Comune Borgo San Lorenzo	D	100%	36	-		36
Patrizia Corti (PT 50%)	Comune Borgo San Lorenzo	D	100%	18	-		18
Piera Nuzzo (nel 2017 Cuomo Immacolata PT 50%)	Comune Borgo San Lorenzo	D	50%	18	-		18
Annalisa Leoni	Comune Borgo San Lorenzo	D	100%	36	-		36
Salvatrice Branciforte	Comune Dicomano	D	100%	36	-		36
Patrizia Baldassarri	Comune Firenzuola	D con PO	100%	36	36		-
Passalacqua M. Claudia - maternità Alice Coretti (PT 80%)	Comuni Marradi (20) e Palazzuolo (10)	D	100%	30	-		30
Visani Antonella (ass. parziale)		D	17%	6	-		6
Barbara Melli (PT 80%)	Comune Scarperia e San Piero	D	100%	30	-		30
Maria Magherini	Comune Scarperia e San Piero	D con I.S.	100%	36	12		24
Annalisa Melli	Comune Vicchio	D	100%	36	-		36
nel 2017 Allaini Veronica (PT 50%)	Comune Vicchio	D	50%	18	-		18
Tronconi Maria Novella	S.d.S. - Agenzia interinale	D	100%	36	-		36
figura da reperire (non ricoperta nel 2017)	richiesto agli Enti aderenti	D	100%	18	-		18
21				642	120		522

legenda:

(PT) = Part Time

(*) = attività svolta nel PUA - servizio sociale ospedaliero