



Azienda Sanitaria di Firenze
Piano Obiettivi anno 2014
CDR - 04 00 00 - Responsabile Zona Mugello
Dr. Massimo Principe

Allegato B deliberazione n. 13 Giunta Esecutiva 24/09/2014

Area strategica	Ambito	Obiettivi	Azioni	Peso	Strutture coinvolte	Risultato atteso	indicatore
Copertura vaccinale	Mes	Copertura per vaccino antinfluenzale	Promozione e monitoraggio	3	SOS Gestione Rischio Clinico	75%	Vaccinazioni effettuate su soggetti di età pari o superiore a 65 anni/ Popolazione di età pari o superiore a 65 anni
Sanità di iniziativa		Estensione Sanità di iniziativa	a) Predisposizione cronoprogramma incontri b) Realizzazione incontri con MMG c) Monitoraggio	10	Dipartimento Infermieristico; Servizi Amm. vi	60%	Numero di assistiti => 16aa da MMG aderenti ai moduli della Sanità di Iniziativa/Popolazione residente di età => 16 anni
Valutazione interna: percentuale di assenza		Valutazione % di assenza dei dipendenti	Monitoraggio % di assenza	2	S.C. Gestione del personale	<= 5,19%	N° ore di assenza/N° ore lavorabili da contratto
Valutazione interna: clima interno		% di risposta all'indagine di clima interno	Interventi di sensibilizzazione per promuovere il livello di adesione all'indagine del Clima interno	2	S.S. Benessere organizzativo	>60%	N° osservazioni rilevate/N° osservazioni attese
Organizzazione e controllo flussi informativi	Regionali	Completezza Flusso AD-RSA	Corretta registrazione	5	ESTAV; Dipartimento Infermieristico; S.O.C. Direzione Servizi Tecnico-Sanitari, Dipartimento di Medicina e Specialistiche Mediche (SOC Patologia clinica); Dipartimenti Amministrativi	% popolazione ≥ 65 aa in assistenza domiciliare sanitaria: >5%	N° anziani ≥ 65 aa in assistenza domiciliare sanitaria/N° anziani ≥ 65 aa
Organizzazione e controllo flussi informativi		Prescrizione elettronica	Monitoraggio ed implementazione aspetti organizzativi	5	ESTAV; MMG e PDF; SOC Gestione del Personale; Servizi Amm. vi	Prescrizione telematica :100%	Numero MMG e PDF che prescrivono via telematica/ Numero MMG e PDF (esclusi i casi con vincoli strutturali)

Area strategica	Ambito	Obiettivi	Azioni	Peso	Strutture coinvolte	Risultato atteso	indicatore
Governo Clinico: appropriata erogazione	Aziendale	Appropriatezza visite specialistiche domiciliari	a)Attivazione gruppi di lavoro b) Procedura con criteri di appropriatezza b) Applicazione procedura	5	SOC Gestione del Personale; Dipartimenti ospedaliari; Servizi Amm. vi	a)Procedura con criteri di appropriatezza per almeno 3 discipline b) Applicazione procedura	a) Defizione procedura con criteri di appropriatezza nei tempi stabiliti b) Applicazione procedura in almeno 3 discipline
Salute Mentale		Verifica appropriatezza inserimenti nelle Strutture residenziali della Salute Mentale	Definizione procedura con criteri di appropriatezza	4	Dipartimento Salute Mentale, Servizi amministrativi, SOS Servizi Amm. vi ad alta integrazione Sociosanitaria; Servizi Sociali	a) Redazione procedura b) Applicazione procedura	a) Redazione procedura sui nuovi ingressi entro il I semestre 2014 b) Applicazione procedura Il semestre 2014: 100% nuovi ingressi
Assistenza farmaceutica: razionalizzazione spesa farmaceutica		Contenimento spesa farmaceutica	Monitoraggio e verifica delle prescrizioni farmaceutiche del MMG	9	Dipartimento del Farmaco; Servizi Amm. vi	a) % MMG convocati sui segnalati iperprescrittori: 25% b) riduzione del 3% della spesa farmaceutica netta dei medici iperprescrittori convocati	Spesa farmaceutica Il sem. - spesa farmaceutica I sem./spesa farmaceutica del I semestre
Organizzazione territoriale		Implementazione progetto	Realizzazione azioni programmate	5	Dipartimenti ospedaliari; Area Tecnica, Servizi Amm. vi	a) definizione del cronoprogramma, b) Piano operativo secondo cronoprogramma	Rispetto del cronoprogramma

50

Il Responsabile

Il Direttore Sanitario

Il Direttore Generale