

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

Numero del provvedimento	8
Data del provvedimento	27-11-2019
Oggetto	
Contenuto	APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2020 -2022 (PTFP)

Presidente	FILIPPO CARLA' CAMPA
Direttore	MICHELE MEZZACAPPA
Ufficio/Struttura	DIRETTORE SDS MUGELLO
Resp. Ufficio/Struttura	MICHELE MEZZACAPPA
Resp. del procedimento	GAMBI MILENA
Parere e visto regolarità contabile	PAOLO GONI

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

L'anno 2019 il giorno 27 del mese di NOVEMBRE alle ore 11:00 nella Sala riunioni della S.d.S. Mugello in Via P. Togliatti n. 29 a Borgo San Lorenzo, si è riunita la Giunta Esecutiva, su convocazione del Presidente.

Risultano presenti:

Ente	Rappresentante		Presente	assente
Borgo San Lorenzo	Carlotta Tai	membro	X	
Dicomano	Donatella Turchi	membro	X	
Firenzuola	Giampaolo Buti	membro		X
Scarperia e San Piero	Loretta Ciani	membro	X	
Vicchio	Filippo Carlà Campa	presidente	X	
Azienda USL Toscana Centro	Merj Cai (prot. 4640/2019)	membro	X	

Riconosciuta la validità della seduta per la presenza della maggioranza dei componenti

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
A	1	Piano triennale fabbisogno personale 2020/2022
B	2	Personale Amministrativo e Assistenti sociali

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	
Contenuto	APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2020 -2022 (PTFP)

Presidente	FILIPPO CARLA' CAMPA
Direttore	MICHELE MEZZACAPPA
Ufficio/Struttura	DIRETTORE SDS MUGELLO
Resp. Ufficio/Struttura	MICHELE MEZZACAPPA
Resp. del procedimento	GAMBI MILENA
Parere e visto regolarità contabile	PAOLO GONI

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
A	1	Piano triennale fabbisogno personale 2020/2022
B	2	Personale Amministrativo e Assistenti sociali

LA GIUNTA ESECUTIVA DELLA SOCIETA' DELLA SALUTE DEL MUGELLO

VISTA la L.R.T. n. 40/2005 “Disciplina del servizio sanitario regionale” e s.m.i., che agli artt. 71 e seguenti istituisce le Società della Salute quali enti per l'integrazione delle attività sanitarie, socio-sanitarie territoriali e socio-assistenziali;

DATO ATTO che:

- nella seduta assembleare di questa S.d.S. del 23.12.2009, alla presenza dei rappresentanti degli Enti che partecipano al Consorzio, il notaio incaricato ha proceduto con atto pubblico al rogito della modifica della Convenzione costitutiva e dello Statuto a seguito della presa visione degli atti già approvati dai Consigli comunali e dal Direttore generale dell'Azienda U.S.L. 10 di Firenze;
- con deliberazione dell'Assemblea n. 3 del 30.03.2015, nel confermare la continuazione della gestione unitaria dei servizi da parte della S.d.S. Mugello ai sensi della L.R.T. n. 44/2014 artt. 71 *novies decies* e 71 *vicies*, sono stati trasmessi tutti gli atti richiesti dalla Regione Toscana;

CONSIDERATO che con la deliberazione dell'Assemblea n. 26 del 29.12.2014 il Consorzio ha manifestato la volontà di continuare la gestione unitaria dell'intero complesso di funzioni sociali e socio-sanitarie affidate dai soci ai sensi della Convenzione sopra citata trasmettendo, con deliberazione dell'Assemblea n. 3 del 30.03.2015, tutta la documentazione che attesta l'esistenza dei requisiti previsti dall'art. 71 *novies decies* della LRT n. 40/2005 modificata dalla LRT n. 44/2014;

VISTO il Regolamento di organizzazione di questa S.d.S. che prevede che la Struttura/Ufficio proponente sia anche il responsabile del procedimento istruttorio ai sensi della L. n. 241/1990 e s.m.i. e che lo stesso sottoscriva gli atti del Direttore in caso sua assenza o impedimento;

DATO ATTO che non sono stati segnalati dai responsabili del presente atto, conflitti di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 come modificato dalla L. 190/2012.

VISTO il Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 recante modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche che prevede, all'art. 6, la definizione di un piano di fabbisogno del personale triennale;

VISTE le Linee di indirizzo del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 08/05/2019 relative alla predisposizione dei piani di fabbisogno di personale, previa analisi delle esigenze quali-quantitative, da adottarsi annualmente nel rispetto delle previsioni dell'art. 6 commi 2 e 3 del D. L.vo n. 165/2001 e s.m.i.;

CONSIDERATO che le suddette Linee di indirizzo nella parte dedicata alle Aziende e agli Enti del

SSN specificano che:

- la programmazione dell'attività, la definizione degli obiettivi e la verifica della disponibilità finanziaria, anche derivante da vincoli nazionali e regionali, costituiscono atti prodromici e alla base del piano del fabbisogno di personale delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario;
- i piani triennali dei fabbisogni di personale – PTFP devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale
- gli Enti del Servizio Sanitario concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica adottando misure necessarie a garantire la spesa di personale che non superi il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuita dell'1,4% così come previsto dall'art. 1 c. 565 della L. 296/2006 i cui contenuti sono stati confermati dall'art. 2 c. 71 della L. n. 191/2019 e successive modificazioni;
- il Piano è espresso con un valore finanziario di spesa potenziale massima e in esso sarà evidenziata in termini finanziari la dotazione organica nonché il valore finanziario dei fabbisogni programmati che non potrà superare la dotazione di spesa potenziale;

DATO ATTO che l'organizzazione degli Uffici – dotazione organica di cui all'allegato “B” è conforme al PTFP 2020 – 2022 ai sensi dell'art. 6 c. 1 D lvo n. 1635/2001 e smi;

RICHIAMATA la LRT n. 11/2017 di modifica della LRT n. 40/2005 “Disciplina del Servizio Sanitario Regionale” che istituisce le Società della Salute (SdS) definendole Enti di diritto pubblico costituite in forma consortile e che:

- all'art. 71 *quindecies* prevede che le S.d.S. disciplinano con proprio regolamento l'organizzazione interna e dei servizi sanitari e sociali integrati di cui assume la gestione diretta, e prevede che le S.d.S. ove reperibili, prioritariamente, nell'ottica del massimo risparmio ed economicità dell'azione amministrativa, al fine di evitare duplicazioni, si avvalgano delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dagli enti consorziati, nei modi e con le procedure individuate dalla Convenzione costitutiva tra i soci;
- all'art. 71 *sexes decies* specifica che le S.d.S. verificano la disponibilità di personale presso gli enti consorziati ed espletamento delle procedure prima di procedere all'eventuale assunzione;

RICHIAMATA inoltre la deliberazione n. 269/2019 della Giunta Regione Toscana avente ad oggetto “governance delle reti territoriali” che nell'ambito dell'evoluzione delle Zone distretto/Società della Salute prevista dalla LRT n. 40/2005 e smi sopra citata, detta anche criteri per l'individuazione del personale delle Società della Salute in osservanza della LRT n. 40/2005 modificata dalla LRT n. 11/2017 sopra richiamata e ribadendo l'utilizzo del personale degli Enti aderenti;

CONSIDERATO che come previsto nella Convenzione costitutiva tra gli Enti soci del Consorzio sopra richiamata la S.d.S. Mugello è stata delegata dai Comuni stessi a svolgere le funzioni di programmazione e gestione delle attività sociali e socio-assistenziali e svolge per quanto di propria competenza, le funzioni socio sanitarie ad alta integrazione, ai sensi della normativa regionale sopra citata, oltre alle molteplici attività progettuali sia europei che regionali (FSE, SIA/REI, Fondo per la non autosufficienza

za, etc.)

DATO ATTO che, come previsto nella normativa regionale sopra richiamata la S.d.S. Mugello non ha proprio personale dipendente, salvo il Direttore che ai sensi dell'art. 71 della suddetta LRT ha un incarico di durata triennale eventualmente rinnovabile per un biennio e svolge anche le funzioni di responsabile della Zona distretto dell'Azienda USL Toscana centro avvalendosi del personale dipendente degli Enti consorziati - Comuni e Azienda sanitaria - tramite l'assegnazione funzionale parziale o totale a questo Ente il quale organizza tale personale sotto la direzione del Direttore stesso;

RICHIAMATO il Regolamento di Organizzazione approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva di questa S.d.S. n. 15 del 20/07/2016 nel quale si prevede tra l'altro che i criteri di pesatura delle posizioni organizzative di questa S.d.S. sono quelli utilizzati dall'Azienda ULS TC di cui alla deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda stessa n. 1927/2018 (ex deliberazione n. 90/2015) e le valutazioni sono effettuate sulla base dei sistemi di valutazione degli Enti di appartenenza giuridica del personale assegnato funzionalmente a questa S.d.S.;

CONSIDERATO che nel redigendo Bilancio di Previsione 2020 e Bilancio pluriennale 2020 – 2022 vengono esplicitate le difficoltà relative alla carenza di personale assegnato funzionalmente da parte degli Enti aderenti, viste le normative in essere in materia di personale relative ai limiti nei tetti di spesa e di *turn over* validi sia per gli Enti locali che per le aziende sanitarie

CONSIDERATO che il personale messo a disposizione dagli Enti consorziati- Comuni della Zona Mugello e Azienda USL Toscana Centro – viene valorizzato sulla base dei costi che gli Enti stessi comunicano annualmente e che va a costituire parte dell'ammontare complessivo dei conferimenti annuali da inserire nel Bilancio di Previsione 2020 di questa S.d.S. e nel Bilancio pluriennale;

PREMESSO che nelle sedute della Giunta Esecutiva del mese di ottobre e novembre 2019, i cui verbali sono conservati agli atti di questa S.d.S., il Direttore ha rappresentato la situazione del personale di questo Ente e ha richiesto ai Sindaci/Assessori e al delegato del Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro la prosecuzione dell'assegnazione del personale già assegnato funzionalmente a questa S.d.S. nonché la copertura del personale mancante che, rispetto al 2019, è aumentato di n. 1 unità per collocamento a riposo e quindi per un totale complessivo di n. 4,5 unità di personale amministrativo (pari a n. 435 ore/settimanali) e n. 1,0 unità di personale assistente sociale (pari a n. 36 ore/settimana - li);

DATO ATTO che:

- l'Azienda USL TC ha effettuato, dietro esplicita richiesta del Direttore di questa S.d.S., una procedura denominata *job posting* per richiedere la disponibilità del personale amministrativo aziendale interessato ad una assegnazione funzionale alla S.d.S. Mugello e per la quale, il Direttore è in contatto con i responsabili aziendali di riferimento al fine di coprire almeno in parte le figure amministrative mancanti;

- con nota prot. n. 4271 del 31/10/2019, inviata ai Comuni afferenti a questa S.d.S. si chiedeva la copertura del personale mancante nella misura sopracitata per l'annualità 2020, oltre al reperimento di n. 2 posizioni organizzative
 - o Responsabile dell'Ufficio Bilancio e programmazione economica che cesserà dal servizio per collocamento a riposo il 31/01/2020;
 - o Responsabile Alta integrazione e servizi socio-assistenziali che presumibilmente cesserà dal servizio per collocamento a riposo il 30/04/2020 come da sua comunicazione prot. SdS 4674 del 27/11/2019;
- che il Comune di Borgo San Lorenzo ha risposto in data 26/11/2019 prot. SdS 4671/2019 alla suddetta nota confermando quanto già indicato dall'Assessore nella seduta della Giunta S.d.S. del 20/11 u.s. ovvero la disponibilità ad assegnare funzionalmente a tempo parziale dal 01/01/2020 n. 1 figura di amministrativo cat. D;
- gli altri Comuni, per l'anno 2020, non hanno risposto positivamente alla richiesta di assegnazione di proprio personale a questa S.d.S.;

DATO ATTO inoltre che:

- il collaboratore amministrativo con posizione organizzativa o il Dirigente dell'Ufficio Bilancio e programmazione economica sarà individuata con apposita procedura nei primi mesi dell'anno 2020 da parte dell'Azienda USL TC, mentre restano in essere le n. 2 posizioni organizzative dell'Ufficio di Piano e dell'Ufficio Alta Integrazione e servizi socio assistenziali di fascia C e n. 1 posizione organizzativa professionale sociale di fascia A del Servizio Sociale Integrato Mugello;
- nel corso dell'anno 2020 sarà effettuata apposita selezione per l'individuazione di n. 1 incarico di funzione professionale (ex posizione organizzativa) quale responsabile dell'area minori del Servizio Sociale Integrato Mugello di questa S.d.S. prevedendo l'importo di fascia A di cui alla deliberazione del Direttore Generale dell' AUSL TC n. 1927/2018 sopra richiamata;

VISTO l'art 36 del D lvo n.165/2001 che consente l'utilizzo della somministrazione lavoro nelle modalità e nei limiti di spesa previsti dalla normativa nazionale;

RITENUTO di utilizzare tale istituto per esigenze di carattere eccezionale stante l'assenza di personale assegnato funzionalmente dagli Enti aderenti, in relazione ad importanti attività da esercitare che prevedono la erogazione dei servizi sociali e socio sanitari, nel rispetto dell'art. 9 c. 28 del D. L.n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010 che stabilisce, per il lavoro a tempo determinato/flessibile, un limite massimo di spesa del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009 che può raggiungere il 100% nel caso di impiego di risorse umane nei servizi sociali;

DATO ATTO che:

- l'anno di riferimento di questa S.d.S. per l'applicazione della riduzione della spesa di personale è l'annualità 2010 quale primo anno di attività a seguito di approvazione del Regolamento di Organizzazione della S.d.S. Mugello e **l'importo di € 1.443.545,40** (pari ad € 1.464.311,98 detratto l'1,4%) rappresenta la spesa potenziale massima prevista nella normativa nazionale sopra richiamata riferita

ai limiti di spesa in materia di personale per gli Enti del Servizio Sanitario ovvero l'art. 2 c. 71 della L.n. 191/2019 modificata dall'art. 17 c. 3 del D. L n. 98/2011 convertito in L. n. 111/2011 modificata dalla Legge n. 190/2014 art. 1 c. 584 (spesa del personale non superi il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuita del 1,4%);

- il limite di spesa di cui dell'art. 9 c. 28 del D. L.n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010 è stato rispettato per l'annualità 2019 e sarà rispettato per gli anni 2020-2022;

DATO ATTO che nel frontespizio del presente atto saranno integralmente riportate le presenze/assenze dei componenti dell'odierna seduta rilevate dal foglio firma depositato agli atti di questa SdS.

Con le modalità previste dall'art. 15 comma 4 dello Statuto della S.d.S. Mugello e con voto unanime.

D E L I B E R A

Per i motivi espressi in narrativa e qui integralmente richiamati a fare parte integrante e sostanziale del presente atto:

1) DI DARE ATTO che:

- l'anno di riferimento di questa S.d.S. per l'applicazione della riduzione della spesa di personale è l'annualità 2010 quale primo anno di attività a seguito di approvazione del Regolamento di Organizzazione della S.d.S. Mugello e **l'importo di € 1.443.545,40** (pari ad € 1.464.311,98 detratto l'1,4%) rappresenta la spesa potenziale massima prevista nella normativa nazionale sopra richiamata riferita ai limiti di spesa in materia di personale per gli Enti del Servizio Sanitario ovvero l'art. 2 c. 71 della L.n. 191/2019 modificata dall'art. 17 c. 3 del D. L n. 98/2011 convertito in L. n. 111/2011 modificata dalla Legge n. 190/2014 art. 1 c. 584 (spesa del personale non superi il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuita del 1,4%);
- il limite di spesa di cui dell'art. 9 c. 28 del D. L.n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010 è stato rispettato per l'annualità 2019 e sarà rispettato per gli anni 2020-2022;

2) APPROVARE il Piano triennale di fabbisogno di personale 2020-2022 di cui all'allegato "A" che prevede un costo pari ad **€ 1.409.629,00/anno** come di seguito dettagliato:

- a) risorse finanziarie rappresentanti il fabbisogno di personale 2020–2022 relative alla valorizzazione del personale dipendente a tempo indeterminato/determinato in servizio **assegnato funzionalmente** dagli Enti aderenti – Comuni della Zona sanitaria Mugello e Azienda USL Toscana Centro - effettuata sulla base dei costi che gli Enti stessi comunicano annualmente - e che costituisce parte dell'ammontare complessivo dei conferimenti annuali messi a disposizione dai pari ad € 1.093.254,00 / anno;
- b) risorse finanziarie rappresentanti il fabbisogno di personale 2020–2022 relative alla valorizzazione del personale a tempo indeterminato/determinato che gli Enti aderenti

prevedono di assegnare funzionalmente riconducibili a procedure interne agli Enti stessi - effettuata sulla base dei costi standard - e che costituisce parte dell'ammontare complessivo dei conferimenti annuali messi a disposizione dai medesimi pari ad € 58.058,00 / anno;

- c) risorse finanziarie rappresentanti il fabbisogno di personale 2020 – 2022 per convenzione UMCM pari ad € 9.200,00 / anno;
- d) risorse finanziarie rappresentanti il fabbisogno di personale 2020 – 2022 per la remunerazione del Direttore S.d.S. Mugello del pari ad € 168.617,00 / anno;
- e) risorse finanziarie rappresentanti il fabbisogno di personale 2020–2022 relative al lavoro flessibile in somministrazione lavoro ad € 80.500,00 / anno;

- 3) **DI APPROVARE** la dotazione organica di cui all'allegato "B" riferita alla consistenza numerica di personale necessario allo svolgimento delle funzioni e attività istituzionali amministrative e professionali (assistenti sociali) con la specifica della categoria e della provenienza giuridica dell'Ente di appartenenza (Azienda USL Toscana Centro o Comuni della Zona Mugello);
- 4) **DI PUBBLICARE** il presente atto per quindici giorni consecutivi sull'albo on line e sul sito istituzionale sotto la voce "amministrazione trasparente" ai sensi dell'art. 16 del D lvo n 33/2013 e smi;
- 5) **DI TRASMETTERE** il presente atto agli Enti aderenti, al Collegio Sindacale e agli Uffici di competenza dei Comuni/AUSL TC

f.to IL DIRETTORE
(Dr. Michele Mezzacappa)

f.to IL PRESIDENTE
(Dott. Filippo Carlà Campa)

Allegato “A”

dettaglio	Spesa 2020	Spesa 2021	Spesa 2022
risorse finanziarie rappresentanti la dotazione organica intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo normativo previsto dall'art. 1 c. 565 della L. 296/2006 i cui contenuti sono stati confermati dall'art. 2 c. 71 della L. n. 191/2009 e successive modificazioni	1.443.545,40	1.443.545,40	1.443.545,40

dettaglio	Spesa 2020	Spesa 2021	Spesa 2022
risorse finanziarie rappresentanti il fabbisogno di personale 2020–2022 relative alla valorizzazione del personale dipendente a tempo indeterminato/determinato in servizio assegnato funzionalmente dagli Enti aderenti – Comuni della Zona sanitaria Mugello e Azienda USL Toscana Centro - effettuata sulla base dei costi che gli Enti stessi comunicano annualmente e che costituisce parte dell'ammontare complessivo dei conferimenti annuali messi a disposizione dai medesimi e che saranno inseriti nel Bilancio di Previsione 2020 e nel Bilancio pluriennale 2020-2022	1.093.254,00	1.093.254,00	1.093.254,00
risorse finanziarie rappresentanti il fabbisogno di personale 2020 – 2022 relative alla valorizzazione del personale a tempo indeterminato/determinato che gli Enti aderenti prevedono di assegnare funzionalmente riconducibili a procedure interne agli Enti stessi la cui valorizzazione è effettuata sulla base dei costi che gli Enti hanno comunicato e che costituisce parte dell'ammontare complessivo dei conferimenti annuali messi a disposizione dai medesimi e previsti nel Bilancio di Previsione 2020 e nel Bilancio pluriennale 2020/2022	58.058,00	58.058,00	58.058,00
risorse finanziarie rappresentanti il fabbisogno di personale 2020-2022 relative al lavoro flessibile in somministrazione lavoro	80.500,00	80.500,00	80.500,00
Convenzione con UCMCM	9.200,00	9.200,00	9.200,00
Direttore S.d.S. Mugello	168.617,00	168.617,00	168.617,00
Totale	1.409.629,00	1.409.629,00	1.409.629,00

Delta	33.916,40	33.916,40	33.916,40
--------------	------------------	------------------	------------------

Allegato “B” – personale amministrativo

Nominativo	Ente di provenienza giuridica	Qualifica	% assegnazione alla SdS	Segreteria della Direzione	Ufficio di Piano e attività generali	Ufficio Bilancio e programmazione economica	(*) Ufficio Alta Integrazione e servizio socio-assistenziali	totale ore
Giacomo Bellesi	Azienda USL T.C.	D	50%	12	6	-	-	18
Daniela Bertolli (PT 80%)	Azienda USL T.C.	D	50%	15	-	-	-	15
Evangelisti Marco	Azienda USL T.C.	C	50%	-	-	18	-	18
Milena Gambi	Azienda USL T.C.	D con P.O.	100%	-	36	-	-	36
figura da reperire (non ricoperta nel 2019)	Richiesto ad Enti aderenti	C/D	100%	-	36	-	-	36
Carolina Graziani	Unione Montana CM	D	25%	-	9	-	-	9
figura da reperire (ricoperta fino al 31/01/2020 da Paolo Goni - AUSL)	Richiesto ad Enti aderenti	D con P.O.	100%	-	-	36	-	36
Serena Nenci	Azienda USL T.C.	D	50%	9	-	9	-	18
figura da reperire (ricoperta fino al 30/06/2020 da Elisabetta Boni - Comune Scarperia e San Piero)	Richiesto ad Enti aderenti	D con P.O.	100%	-	-	-	36	36
Francesca Pintus (PT 80%)	Azienda USL T.C.	C	100%	-	-	-	29	29
figura da reperire (non ricoperta nel 2019)	Richiesto ad Enti aderenti	C	100%	-	-	18	18	36
figura da reperire (non ricoperta nel 2019)	Richiesto ad Enti aderenti	C	50%	-	3	8	8	19
Monica Cioni (PT 50%)	Azienda USL T.C.	C	100%	-	-	9	9	18
figura da reperire (ricoperta nel 2019 da Stefania Gordiani - AUSL)	Richiesto ad Enti aderenti	C	100%	-	-	10	26	36
Scarpelli Sandra	Azienda USL T.C.	C	100%	-	-	18	18	36
figura da reperire (nel 2019 Agenzia interinale - Palombini Stefania)	Richiesto ad Enti aderenti	C	100%	-	-	18	18	36

16	totale ore	36	90	144	162	432
-----------	-------------------	-----------	-----------	------------	------------	------------

legenda:

(PT) = Part Time

pari a operatori a tempo pieno	1,0	2,5	4,0	4,5	12
di cui ore attualmente attive	36	54	54	56	200
di cui ore attualmente ancora da reperire	-	36	90	106	232
					432

Allegato “B” – Assistenti Sociali

Nominativo	Ente di provenienza giuridica (valorizzazione)	Qualifica	% assegnazione alla SdS	ore
Carpini Annalisa	Azienda USL T.C.	D con P.O.	100%	36
Antonella Valecchi	Azienda USL T.C.	D	100%	36
Stefania Marulli	Azienda USL T.C.	D	100%	36
Antonella Mignani	Azienda USL T.C.	D	100%	36
Laura Taronna (prima Susan Pratesi)	Azienda USL T.C.	D	100%	36
Eleonora Becherini	Comune Barberino di Mugello	D	100%	36
Angela Valeri	Comune Barberino di Mugello	D	100%	36
Silvia Pini	Comune Borgo San Lorenzo	D	100%	36
Patrizia Corti	Comune Borgo San Lorenzo	D	100%	36
Annalisa Leoni	Comune Borgo San Lorenzo	D	100%	36
Anzaldi Maria (da aprile 2019)	Comune Borgo San Lorenzo	D	100%	36
Salvatrice Branciforte	Comune Dicomano	D	100%	36
Marzano Cristina (da marzo 2019)	Comune Marradi	D	100%	36
Alice Coretti (PT 80%)	Comune Marradi (2/3)	D	100%	20
	Comune Palazzuolo sul Senio (1/3)	D	100%	10
Barbara Melli (PT 80%)	Comune Scarperia e San Piero	D	100%	30
Maria Magherini	Comune Scarperia e San Piero	D	100%	36
Annalisa Melli	Comune Vicchio	D	100%	36
Laura Giliberto (prima Corazzi Beatrice)	Comune Vicchio	D	100%	36
figura da reperire (nel 2019 Agenzia interinale - Tronconi Maria Novella)	Richiesto ad Enti aderenti	D	100%	36
19				672

pari a operatori a tempo pieno

18,7