

DELIBERAZIONE DELL'ASSEMBLEA

Numero del provvedimento	25
Data del provvedimento	27-06-2023
Oggetto	
Contenuto	APPROVAZIONE SCHEDA OBIETTIVI DEL DIRETTORE E RELAZIONE DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI ED OPERATIVI ANNO 2023

Presidente	PAOLO OMOBONI
Direttore	MARCO BRINTAZZOLI
Ufficio/Struttura	DIRETTORE SDS MUGELLO
Resp. Ufficio/Struttura	MARCO BRINTAZZOLI
Resp. del procedimento	IRENE BRAZZINI
Parere e visto regolarità	

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

L'anno 2023, il giorno 27 del mese di GIUGNO alle ore 11,30 nella Sala riunioni della S.d.S. Mugello in Via P. Togliatti n. 29 a Borgo San Lorenzo, si è riunita l'Assemblea, su convocazione del Presidente. Risultano presenti:

ente	rappresentante		peso voti	presente	assente
Barberino di Mugello	Giampiero Mongatti	Sindaco	11,51%		x
Borgo San Lorenzo	Paolo Omoboni	Presidente	18,84%	x	
Dicomano	Donatella Turchi	Delegato	6,26%	x	
Firenzuola	Giampaolo Buti	Sindaco	5,23%	x	
Marradi	Tommaso Triberti	Sindaco	3,16%	x	
Palazzuolo sul Senio	Iacopo Menghetti	Delegato	1,06%		x
Scarperia e San Piero	Loretta Ciani	Delegato	12,56%	x	
Vicchio	Rebecca Bonanni	Delegato	8,38%	x	
Azienda USL Toscana Centro	Rossella Scarpelli(2702/2023)	Delegato	33,00%	x	

Riconosciuta la validità della seduta per la presenza di un numero di componenti pari al 51% delle quote di partecipazione.

Organismi/nominativo presidente	presente	assente
Comitato di partecipazione Sauro Verdi		x
Consulta terzo settore Luciano Neri	x	

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
1	2	SCHEDA OBIETTIVI
A	18	RELAZIONE OBIETTIVI STRATEGICI

DELIBERAZIONE DELL'ASSEMBLEA

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	
Contenuto	APPROVAZIONE SCHEDA OBIETTIVI DEL DIRETTORE E RELAZIONE DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI ED OPERATIVI ANNO 2023

Presidente	PAOLO OMOBONI
Direttore	MARCO BRINTAZZOLI
Ufficio/Struttura	DIRETTORE SDS MUGELLO
Resp. Ufficio/Struttura	MARCO BRINTAZZOLI
Resp. del procedimento	IRENE BRAZZINI
Parere e visto regolarità	SERENA NENCI

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto



REGIONE TOSCANA
Società della Salute del Mugello
C.F. e P. IVA 05517830484
Via Palmiro Togliatti, 29 - 50032 BORGIO SAN LORENZO (FI)

L'ASSEMBLEA DELLA SOCIETA' DELLA SALUTE DEL MUGELLO

VISTA la L.R.T. n. 40/2005 “Disciplina del servizio sanitario regionale” e s.m.i., che agli artt. 71 e seguenti istituisce le Società della Salute quali enti per l’integrazione delle attività sanitarie, socio-sanitarie territoriali e socio-assistenziali;

DATO ATTO che nella seduta assembleare di questa S.d.S. del giorno 23.12.2009, alla presenza dei rappresentanti degli Enti aderenti al Consorzio, il notaio incaricato ha proceduto con atto pubblico al rogito della modifica della Convenzione costitutiva (registrata con rogito notarile il 23.12.2009 – reg. n. 12037 del 30.12.2009) e dello Statuto di questo Consorzio successivamente alla visione degli atti già approvati da tutti i Consigli comunali e dal Direttore Generale dell’Azienda USL 10 di Firenze;

CONSIDERATO che con la deliberazione dell’Assemblea n. 26 del 29.12.2014 il Consorzio ha manifestato la volontà di continuare la gestione unitaria dell’intero complesso di funzioni sociali e socio-sanitarie affidate dai soci ai sensi della Convenzione sopra citata trasmettendo, con deliberazione dell’Assemblea n. 3 del 30.03.2015, tutta la documentazione che attesta l’esistenza dei requisiti previsti dall’art. 71 novies decies della LRT n. 40/2005 e smi;

DATO ATTO che Responsabile del presente procedimento è il Direttore Dott. Marco Brintazzoli e che non sono stati segnalati dai responsabili del presente atto conflitti di interessi ai sensi dell’art. 6 bis della L. 241/1990 come modificato dalla L. 190/2012;

VISTO il D. Lgs n. 150/2009 avente ad oggetto “attuazione della Legge 4 marzo n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, come modificato dal D. Lgs n. 74/2017, il quale prevede:

- l’adozione di un documento entro il 30/06 denominato “Relazione sulla performance” che evidenzi a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse (all’art. 10 comma 1 lett. b);

- la delimitazione, per gli Enti locali e per gli Enti del servizio sanitario, prevista dall’art. 16 comma 2, degli articoli a questi applicabili, tra cui non figura l’art. 10 sopra richiamato, che pertanto non costituisce adempimento obbligatorio per questa SdS quale ente del servizio sanitario regionale, ma soltanto facoltativo;

RITENUTO comunque utile ed opportuno presentare all’Assemblea un documento riassuntivo denominato “Relazione obiettivi strategici e operativi anno 2022” circa i risultati organizzativi e individuali raggiunti nell’anno 2022, riportante anche un confronto con l’attività svolta dall’Ente negli anni precedenti ed in particolare nell’anno immediatamente precedente (2021);



REGIONE TOSCANA
Società della Salute del Mugello
C.F. e P. IVA 05517830484

Via Palmiro Togliatti, 29 - 50032 BORGIO SAN LORENZO (FI)

CONSIDERATO che il processo di realizzazione degli obiettivi complessivi, formati dagli obiettivi strategici assegnati al Direttore della SdS Mugello in materia sociale e socio sanitaria dalla Giunta Esecutiva con deliberazione n. 1 del 26.01.2022 “Approvazione del Piano degli Obiettivi Strategici 2022 validi per il Direttore S.d.S. Mugello/Responsabile Zona distretto Mugello”, come integrati con Del. G.E. n. 5 del 21.06.2022 “Presenza d'atto obiettivi attribuiti al direttore della SdS Mugello come Direttore di zona distretto – obiettivi budget di attività 2022 – integrazione Del. G.E. 1/2022”, oltre che dagli obiettivi operativi, assegnati alle P.O. con il provvedimento del Direttore n. 14 del 27.01.2022 “Definizione e assegnazione obiettivi operativi per i titolari di posizione organizzativa/incarico organizzativo e il personale assegnato/operante del della Società della Salute del Mugello anno 2022”, ha visto coinvolti il Direttore e le posizioni organizzative degli uffici e della Struttura Sociale Integrato Mugello – SIM nonché tutto il personale operante presso questa SdS;

CONSIDERATO inoltre che nelle suddette delibere di Giunta, relative agli obiettivi del Direttore, il peso complessivo degli obiettivi ad esso assegnati, di valore complessivo pari al 100%, era suddiviso in:

- 50% per gli obiettivi definiti dalla Giunta Esecutiva della SdS e relativi alla programmazione e gestione delle attività sociali e socio sanitarie di competenza di questa S.d.S.;
- 50% per gli obiettivi assegnati al Direttore quale Responsabile della Zona Mugello dall'Azienda USL Toscana Centro;

DATO ATTO che con nota del 21.04.2023 il Nucleo di Valutazione ha effettuato la valutazione, in collaborazione con il Direttore della SdS, degli obiettivi operativi assegnati alle Posizioni Organizzative relativamente all'anno 2022, con esito positivo;

CONSIDERATO che con DGRT 176/2020 è stato modificato lo schema di contratto per i Direttori delle SdS della Toscana, prevedendo, in luogo della retribuzione di risultato, un “contributo per la partecipazione obbligatoria a corsi di formazione manageriale e ad iniziative di studio ed aggiornamento promosse dalla Regione Toscana”, svincolato dal raggiungimento degli obiettivi;

RITENUTO che sia comunque opportuno procedere alla ricognizione dei risultati raggiunti dal Direttore della SdS e che tale valutazione sia effettuata dall'Assemblea contestualmente all'approvazione della Relazione in intestazione, così da snellire il procedimento amministrativo;

CONSIDERATO che, non appena perverrà la valutazione da parte dell'Azienda USL Toscana Centro, si provvederà a prenderne formalmente atto;

RITENUTO pertanto di approvare in questa sede sia la Scheda Obiettivi del Direttore SdS, costituente il 50% degli Obiettivi assegnati (All. 1), che la Relazione obiettivi strategici ed operativi 2022 ed allegata (All. A) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che nel frontespizio del presente atto saranno integralmente riportate le presenze /assenze dei componenti dell'odierna seduta rilevate dal foglio firma depositato agli atti di questa SdS;

All'unanimità dei presenti con le modalità previste dall'art. 12 c. 1 dello Statuto della Società della Salute Mugello



REGIONE TOSCANA
Società della Salute del Mugello
C.F. e P. IVA 05517830484
Via Palmiro Togliatti, 29 - 50032 BORGIO SAN LORENZO (FI)

D E L I B E R A

Per i motivi espressi in narrativa e qui integralmente richiamati a fare parte integrante e sostanziale del presente atto:

- 1) **DI APPROVARE** la Scheda Obiettivi del Direttore SdS, costituente il 50% degli Obiettivi assegnati (All. 1) e la Relazione obiettivi strategici ed operativi 2022 (All. A) allegate al presente atto quali parte integrante e sostanziale;
- 2) **DI DARE ATTO** che, non appena perverrà la valutazione da parte dell'Azienda USL Toscana Centro del restante 50% degli obiettivi assegnati al Direttore in qualità di Responsabile di Zona-Distretto si provvederà comunque a prenderne formalmente atto;
- 3) **DI PUBBLICARE** il presente atto mediante affissione all'Albo Pretorio on line per quindici giorni consecutivi;
- 4) **DI TRASMETTERE** il presente atto agli Enti aderenti, al Collegio Sindacale, al Nucleo Indipendente di Valutazione, ai Presidenti della Consulta del Terzo Settore e del Comitato di Partecipazione, alle OO.SS e ai responsabili degli Uffici/Strutture della SdS.

f.to IL DIRETTORE
(Dott. Marco Brintazzoli)

f.to IL PRESIDENTE
(Dott. Paolo Omoboni)



Società della Salute del Mugello
C.F. e P. IVA 05517830484
Via Palmiro Togliatti, 29 - 50032
BORGO SAN LORENZO (FI)
Società della Salute della Toscana 0558451430 – Fax 0558451414 - e-mail: sds.mugello@uslcentro.toscana.it
posta elettronica certificata: sdsmugello@legalmail.it

Relazione obiettivi strategici e operativi anno 2022



Approvata con deliberazione dell'Assemblea
n. 25 del 27/06/2023



Società della Salute della Toscana

0558451430 – Fax 0558451414 - e-mail: sds.mugello@uslcentro.toscana.it

posta elettronica certificata: sdsmugello@legalmail.it

Società della Salute del Mugello

C.F. e P. IVA 05517830484

Via Palmiro Togliatti, 29 - 50032

BORGO SAN LORENZO (FI)

Indice

1. PRESENTAZIONE.....	6
2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDERS ESTERNI.....	6
2.1 Il contesto esterno di riferimento.....	6
Segue – la pandemia da Covid-19.....	11
2.2 La situazione dell’Ente.....	12
2.2.1 Il Personale e il sistema di valutazione della performance.....	13
2.2.2 Regolamento di organizzazione e fabbisogno del personale 2022-2024.....	14
2.2.3 Contabilità.....	15
2.2.4 Regolamento dei servizi sociali e socio-sanitari e Carta dei servizi.....	15
2.3 I risultati raggiunti per servizi/attività verso l’utenza.....	16
3. OBIETTIVI STRATEGICI E OPERATIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI.....	19
3.1. Obiettivi operativi individuali/di gruppo.....	21
4. RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ.....	22
5. PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE OBIETTIVI STRATEGICI E OPERATIVI.....	23



Società della Salute della Toscana

0558451430 – Fax 0558451414 - e-mail: sds.mugello@uslcentro.toscana.it

posta elettronica certificata: sdsmugello@legalmail.it

Società della Salute del Mugello

C.F. e P. IVA 05517830484

Via Palmiro Togliatti, 29 - 50032

BORGO SAN LORENZO (FI)

1. PRESENTAZIONE

La Relazione riguardante gli obiettivi strategici e operativi della Società della Salute del Mugello costituisce un documento che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse assegnate, con rilevazione degli eventuali scostamenti e gli opportuni riferimenti al bilancio di esercizio. Con la stessa si intende consentire, a tutti coloro che sono interessati, di estrapolare elementi utili alla misurazione ed alla valutazione della performance raggiunta.

Questa relazione rappresenta quindi ciò che è avvenuto nel corso dell'anno 2022 e costituisce un'analisi dell'attività svolta.

L'adozione della suddetta Relazione, ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 150/2009 modificato dal D. Lgs n. 74/2017 non è obbligatoria per gli enti del servizio sanitario, visto che la disposizione non prevede la diretta applicazione dell'art. 10, che dispone, tra l'altro, l'adozione della Relazione sulla performance.

Si ritiene però opportuno presentare all'Assemblea un documento riassuntivo circa l'attività svolta dall'Ente nell'anno appena conclusosi, denominandolo "Relazione obiettivi strategici e operativi anno 2022".

Nel 2022 gli atti strategici relativi alla programmazione sono stati i Bilanci, le Convenzioni con altri Enti pubblici, l'attività svolta in collaborazione con il Terzo Settore e tutti i Regolamenti ed atti che sono stati adottati dall'Assemblea, dalla Giunta Esecutiva e dal Direttore.

Tutti gli atti sono pubblicati sul sito istituzionale della SdS Mugello, sotto la sezione ricerca atti di cui al seguente link: <https://www.sdsmugello.it/ricerca-atti/>

2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDERS ESTERNI

Per meglio comprendere e contestualizzare l'attività posta in essere nell'anno 2022 dalla Società della Salute del Mugello, si riportano le seguenti informazioni:

- il contesto esterno di riferimento;
- la situazione dell'Ente;
- i risultati raggiunti;
- le criticità/opportunità.

2.1 Il contesto esterno di riferimento

In questo paragrafo si specificano gli aspetti morfologici, la superficie e densità di popolazione, la popolazione residente anche per classe di età, la popolazione straniera residente, la popolazione anziana residente, i soggetti portatori di handicap.

I dati riportati si riferiscono all'anno 2022 e vengono forniti dall'ufficio di Statistica associato dell'Unione Montana Comuni Mugello.

La popolazione residente è di 63.288, dato che conferma il trend in diminuzione già riscontrato nel 2020, dove si registravano 63.589 abitanti a fronte di 36.850 abitanti del 2019), con un'estensione territoriale pari a circa Kq 1.130 e comprende l'Appennino tosco-romagnolo.



Società della Salute della Toscana

Società della Salute del Mugello
 C.F. e P. IVA 05517830484
 Via Palmiro Togliatti, 29 - 50032
 BORGO SAN LORENZO (FI)
 0558451430 – Fax 0558451414 - e-mail: sds.mugello@uslcentro.toscana.it
 posta elettronica certificata: sdsmugello@legalmail.it

Di seguito si riportano i dati statistici maggiormente significativi.

(Fonte: Elaborazione Uff. Sviluppo Economico e Culturale UC Mugello su dati anagrafici comunali).

Aspetti morfologici

Comune	Intensità morfologica	% territori rilievo 251-1000 m	% territori con altitudine > 600 m	% territori con pendenza > 24°
Barberino di Mugello	46,7	6,0	20,0	15,2
Borgo San Lorenzo	51,1	14,6	28,6	30,5
Dicomano	60,5	28,3	27,0	35,2
Firenzuola	68,6	26,1	67,0	26,6
Marradi	69,5	27,8	51,8	53,1
Palazzuolo sul Senio	75,2	31,9	71,9	51,0
Scarperia e San Piero*	n.d.	10,0	20,7	14,5
*di cui San Piero a Sieve	34,3	0,4	0,4	7,8
*di cui Scarperia	47,1	14,5	30,0	17,6
Vicchio	54,5	23,4	34,6	30,2

Densità demografica 2022

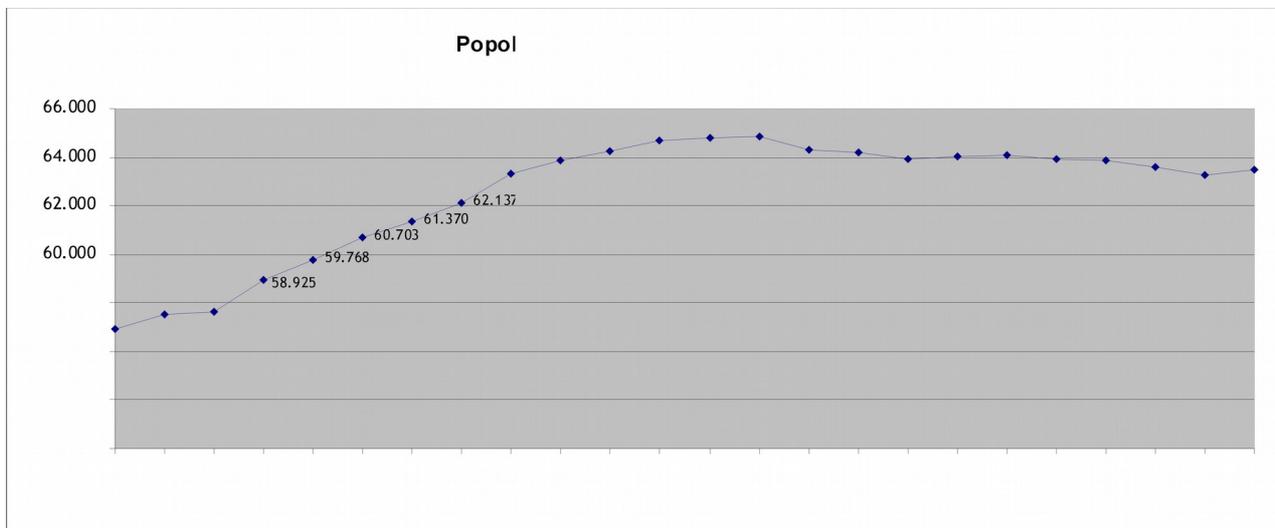
Comune	Popolazione 31.12
Barberino di Mugello	11.1
Borgo San Lorenzo	18.1
Dicomano	5.5
Firenzuola	4.4
Marradi	2.9

Popolazione residente per classi di età e sesso al 31.12.2022



Società della Salute del Mugello
C.F. e P. IVA 05517830484
Via Palmiro Togliatti, 29 - 50032
BORGO SAN LORENZO (FI)

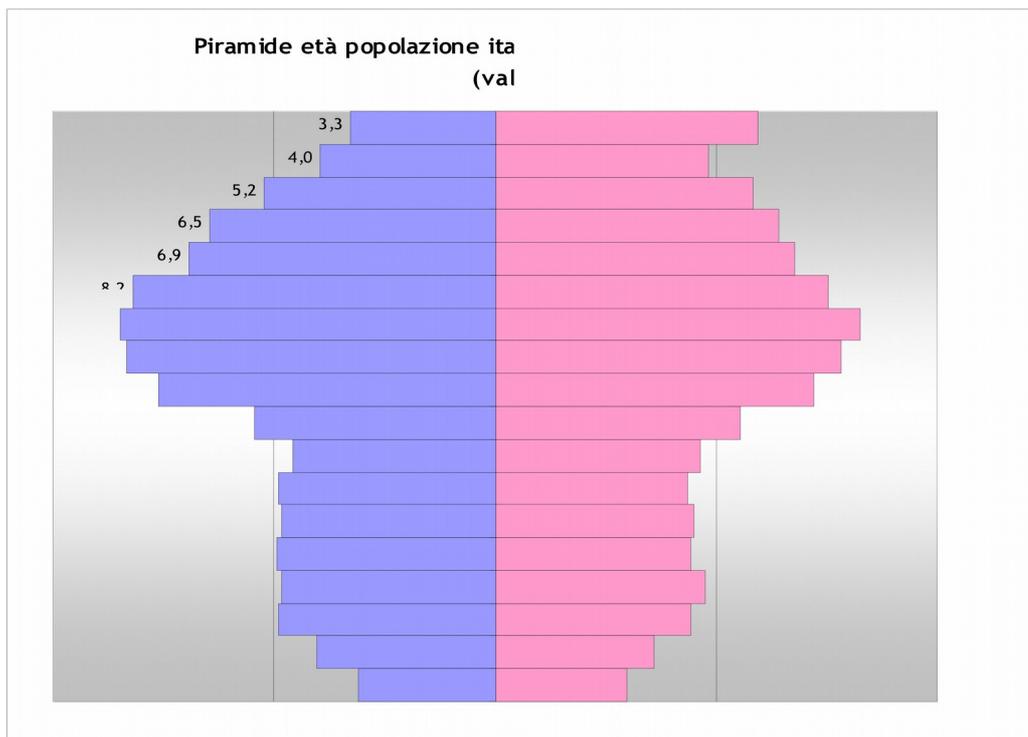
Società della Salute della Toscana 0558451430 – Fax 0558451414 - e-mail: sds.mugello@uslcentro.toscana.it
posta elettronica certificata: sdsmugello@legalmail.it

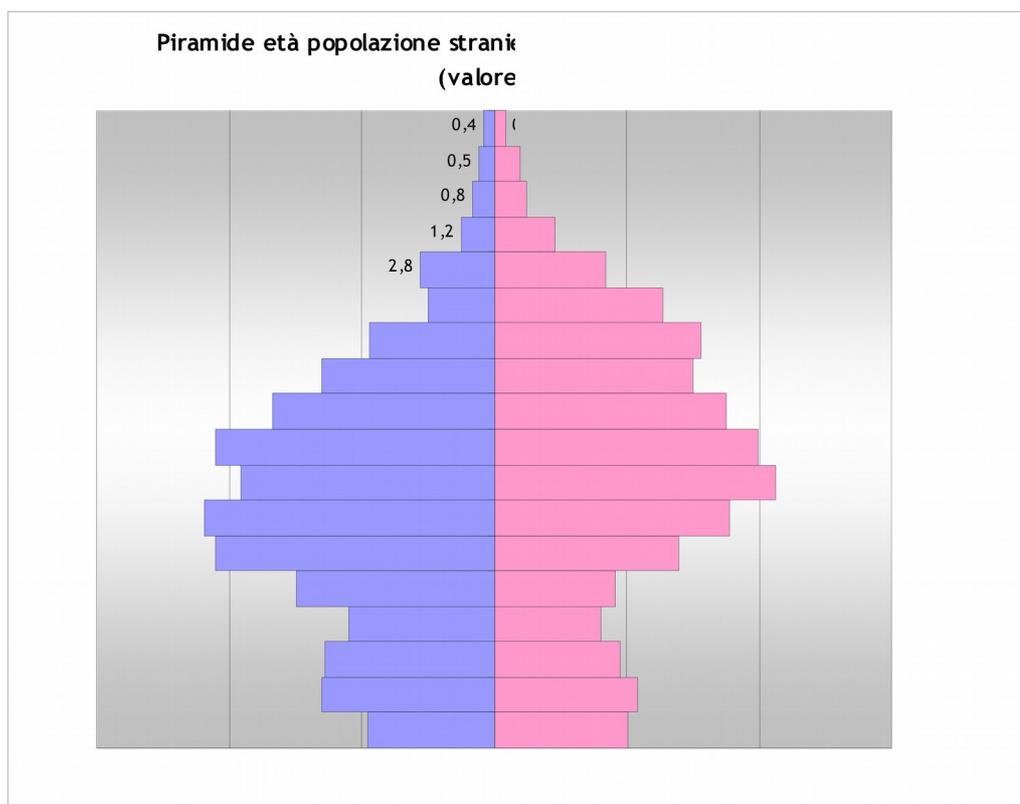


Popolazione residente al 31/12/2022 per classe di età e genere.

CLASSE ETA'	F	di cui stranieri	M
0-4	1.025	160	1.025
5-9	1.215	171	1.337
10-14	1.433	150	1.587
15-19	1.500	127	1.539
20-24	1.429	145	1.622

Popolazione residente italiana e straniera al 31.12.2022





Minori e famiglie – italiani/stranieri

Popolazione minorile residente al 31.12.2022, *trend* ultimi 10 anni e composizione delle famiglie per tipologie

Comune	Totale residenti
--------	------------------

Barberino Mugello	11.042
Borgo San Lorenzo	18.310
Dicomano	5.501
Firenzuola	4.422
.....

Anno	Pop minorile residente	d
2010	10.554	
2011	10.609	
2012	10.656	
2013	10.542	
2014	10.451	
2015	10.353	

Anziani

Comune	Popolazione al 31.12.2022
--------	------------------------------

Barberino di Mugello	11.042
Borgo San Lorenzo	18.310
Dicomano	5.501
Firenzuola	4.422
Monteprato	2.018

* Indice di vecchiaia: rapporto tra popolazione co

** Indice dipendenza anziani: rapporto tra popola:

Disabili

Persone 0-64 anni con esenzione totale per invalidità per Zona Distretto di residenza – Toscana al 31/03/2021

Zona Residenza	F	M	Totale	Residenti in età 0_64 anni	% esenti su popolazione 0-64
Empolese-Valdarno Inferiore	1.173	1.622	2.795	183.325	1,52%
Fiorentina Nord-Ovest	1.066	1.311	2.377	158.813	1,50%
Fiorentina Sud-Est	841	1.142	1.983	132.950	1,49%
Firenze	1.953	2.663	4.616	272.673	1,69%
Mugello	360	470	830	47.174	1,76%
Pistoiese	1.417	1.625	3.042	126.530	2,40%
Pratese	1.287	1.792	3.079	207.144	1,49%
Val di Nievole	895	1.115	2.010	88.931	2,26%
AV Toscana Centro	8.992	11.740	20.732	1.217.540	1,70%
Toscana	24.373	31.593	55.966	2.740.256	2,04%

Segue – la pandemia da Covid-19

Oltre alla situazione demografica, nel corso dell'anno 2022 e come già nel 2020 e 2021, il contesto esterno è stato significativamente influenzato altresì dalla pandemia da Covid-19, mostrando tuttavia finalmente importanti segnali di ripresa.

Al riguardo si riporta quanto già osservato in sede di redazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025.

Ebbene, dopo più di due anni di persistenza della Pandemia da Covid-19, nel 2022 si è assistito ai primi veri segnali di ripresa delle attività ordinarie.

In particolare, dopo un inizio dell'anno caratterizzato dal mantenimento precauzionale della maggior parte delle misure di prevenzione del contagio, si è assistito, orientativamente a partire dal mese di maggio 2022, ad un graduale allentamento delle misure in questione ed al progressivo “ritorno alla normalità”.

Per quanto riguarda le attività della SdS Mugello, ciò ha significato la ripresa delle attività a piena capienza dei Centri per anziani e disabili, delle attività di trasporto verso i Centri in questione, dell'incremento delle richieste di Assistenza Domiciliare e di Educativa Scolastica e Domiciliare.

Ciò non ha comunque impedito di prestare assistenza e supporto a tutti quegli utenti che, caratterizzati da un'elevata fragilità, hanno necessitato anche nel corso del 2022 di particolare assistenza e supporto. Per maggiori dettagli, come previsto negli All. 2 e 3 al PTPCT 2021/2023 e 2022/2024, si rinvia alla scheda D.1, sezione speciale Covid-19, dove sono elencati alcuni interventi specifici, come ad esempio l'utilizzazione del fondo FSE-Azioni di sostegno integrate, rivolte alle fasce più deboli della popolazione a seguito dell'emergenza COVID 19 – “APIM” - contributi affitto.

Nel mese di ottobre 2022 si è proceduto inoltre allo scorrimento delle liste di attesa nell'ambito dell'Assistenza e dell'Educativa Domiciliare.

La Società della Salute è stata peraltro in prima linea anche nell'attuazione della campagna vaccinale, fornendo il proprio supporto informativo e formativo agli Enti consorziati, nonché supporto operativo nell'allestimento dei locali adibiti ad ambulatori vaccinali e alla gestione dell'utenza negli HUB di Dicomano, Scarperia e Borgo San Lorenzo.

2.2 La situazione dell'Ente

Le Società della Salute Legge sono state istituite con LRT n. 40/2005, come modificata con LRT n. 11 e n. 36 del 2017, ultime modificazioni della LRT n. 40/2005 sopra richiamata, che ha previsto l'accorpamento delle Aziende sanitarie allora esistenti: l'Azienda sanitaria di Firenze è confluita nell'Azienda USL Toscana Centro, composta da Prato, Empoli, Pistoia, Firenze.

E' con quest'ultimo intervento che è stato modificato l'art. 71 bis, definendo quelle che sono le attuali finalità e funzioni delle SdS, descritte dal comma 2 della norma citata, che recita “la società della salute è

ente di diritto pubblico, costituita in forma di consorzio e dotata di personalità giuridica e di autonomia amministrativa, organizzativa, contabile, gestionale e tecnica, attraverso la quale la Regione attua le proprie strategie di intervento per l'esercizio delle attività territoriali sanitarie, socio- sanitarie e sociali integrate (...)”.

La S.d.S. Mugello è dotata di un proprio Statuto ed è costituita, con Convenzione redatta con atto pubblico, dall'Azienda USL Toscana Centro e dai Comuni di Vicchio, Dicomano, Borgo San Lorenzo, Scarperia e San Piero, Barberino di Mugello, Firenzuola, Palazzuolo sul Senio e Marradi.

Sono Organi della Società della Salute ai sensi della sopra richiamata normativa: l'Assemblea dei soci, la Giunta Esecutiva, il Presidente, il Direttore ed il Collegio sindacale.

L'Ente favorisce la partecipazione dei cittadini alle scelte sui servizi socio assistenziali e socio-sanitari, attraverso le loro rappresentanze istituzionali e associative, coinvolgendo le energie positive presenti nella società civile, in particolare il Terzo Settore.

Sono infatti previsti e costituiti la Consulta del Terzo Settore e il Comitato di partecipazione, i quali esercitano un ruolo attivo nella fase di programmazione al fine di favorire la consapevolezza dei cittadini.

Nel corso del 2018 la Regione Toscana, a seguito dell'approvazione del Codice del Terzo Settore, ha approvato la LRT n. 75/2017 in materia di partecipazione al Servizio Sanitario Regionale e la deliberazione della Giunta Regionale n. 177/2018 relativa agli indirizzi regionali per il funzionamento degli organismi di partecipazione.

A seguito dell'applicazione di questa nuova normativa, diversa rispetto al pregresso, sono state revisionate le compagini degli Organismi di Partecipazione.

Quanto ai compiti istituzionali, la SdS Mugello svolge funzioni di programmazione dei servizi sociali e socio-assistenziali, con la gestione dei servizi sociali delegati dai Comuni e dei servizi socio-sanitari ad alta integrazione.

La S.d.S., come stabilito dalla Legge Regionale n. 40/2005 e s.m.i., predispone il Piano Integrato di Salute - PIS ed il Piano Operativo Annuale – POA, che sono gli strumenti di programmazione triennale e annuale integrata delle politiche sanitarie e sociali a livello zonale, i quali includono anche il Piano di Inclusione Zonale di cui all'art. 29 della LRT n. 41/2005 e s.m.i.

2.2.1 Il Personale e il sistema di valutazione della performance

Come previsto dalla normativa regionale sopra richiamata le Società della Salute si avvalgono prioritariamente del personale messo a disposizione dagli enti consorziati.

Al personale assegnato si applica il CCNL del comparto di provenienza. Il personale mantiene il proprio rapporto giuridico con l'ente di provenienza e risponde dal punto di vista organizzativo al Direttore della Società della Salute.

Il Direttore della S.d.S. esercita anche le funzioni del Responsabile della Zona sanitaria Mugello.

Ha un contratto di diritto privato con la S.d.S., come da schema previsto dalla Giunta della Regione Toscana.

La Società della Salute del Mugello, ai sensi della normativa regionale sopra richiamata e dell'art. 18 della Convenzione costitutiva stipulata tra gli Enti (di cui al rogito effettuato dal notaio nella seduta assembleare del 23/12/2009 e la conseguente registrazione effettuata il 30/12/2009 agli atti pubblici n. 12037.1T), dispone del personale messo a disposizione dall'Azienda USL Toscana Centro e dai Comuni della Zona socio sanitaria del Mugello.

Nell'anno 2022 è stato inoltre avviato un percorso regionale di *consensus conference*, finalizzato all'uniformazione dei regolamenti di organizzazione delle SdS della Toscana, le cui Linee guida sono state fornite con DGRT n. 1314/2022.

Sulla base delle suddette linee guida la SdS Mugello ha aggiornato il proprio regolamento di organizzazione, approvato con Del. G.E. n. 4 del 06.04.2023.

Tra le altre disposizioni si prevede la possibilità per le SdS di stipulare specifici accordi di avvalimento con gli Enti consorziati, al fine dello svolgimento di attività necessarie per la SdS.

Resta salva comunque la possibilità di stipulare accordi ai sensi dell'art. 15 l. 241/1990 con pubbliche amministrazioni non consorziate. La SdS ha stipulato questo tipo di accordi, ad esempio, per l'attività di statistica con l'Unione Montana dei Comuni del Mugello e per l'attività di informazione e comunicazione istituzionale con ESTAR.

Anche nell'anno 2022 si è assistito all'incremento di personale presso la SdS, come già nell'anno 2021, con l'ingresso di 4 unità di personale assistente sociale (2 aziendali e 2 comunali), oltre ad un'unità di personale amministrativo proveniente dal Comune di Borgo San Lorenzo.

È stato infine attribuito a partire dal 01.08.2022 l'incarico organizzativo di Responsabile dell'Ufficio Bilancio e contabilità, vacante da circa 2 anni.

Per quanto riguarda le valutazioni, preliminarmente si ricorda che, come precisato nel Regolamento di organizzazione, il sistema di valutazione della performance utilizzato è quello del proprio Ente di appartenenza giuridica.

Il personale assegnato funzionalmente dagli Enti afferenti alla SdS è valutato dal Direttore, coadiuvato dai responsabili degli Uffici della SdS e le relative schede di valutazione vengono trasmesse agli Enti aderenti competenti per la retribuzione di risultato dei propri dipendenti.

Le Posizioni Organizzative (oggi Incarichi di Funzione) sono invece valutate dal Nucleo di valutazione monocratico congiuntamente al Direttore della S.d.S.

La Regione Toscana utilizza inoltre un sistema di monitoraggio e valutazione continua e sistematica della performance per le Aziende sanitarie a livello di Zona-Distretto/Società della Salute, elaborato dal Laboratorio Management e Sanità della **Scuola Superiore S. Anna di Pisa**.

Gli indicatori di tipo socio sanitario sono analizzati secondo alcuni fattori sui quali è costruita una metodologia di valutazione capace di evidenziare gli aspetti fondamentali della performance della Zona-Distretto/S.d.S. e del loro Direttore.

Sulla base del confronto tra gli obiettivi assegnati ed i risultati raggiunti viene valutata la performance del Direttore della SdS, il quale non percepisce tuttavia alcuna retribuzione di risultato (cfr. DGRT 176/2020).

La performance del Direttore viene comunque valutata dall'Assemblea della S.d.S., sulla base degli obiettivi assegnati dalla Giunta Esecutiva per la parte relativa ai servizi socio assistenziali, e dall'Azienda USL TC per la parte relativa ai servizi socio sanitari e sanitari.

2.2.2 Regolamento di Organizzazione e Fabbisogno del personale 2023-2025

La Legge della Regione Toscana n. 40/2005 sopra richiamata prevede che la S.d.S. disciplini con proprio Regolamento l'organizzazione interna e dei servizi sanitari e sociali integrati di cui assume la gestione diretta, specificando che la costituzione delle strutture organizzative delle Società della Salute deve evitare duplicazioni tra le stesse e gli Enti consorziati e che il personale deve essere *in primis* messo a disposizione degli stessi Enti consorziati, come infatti è previsto dall'art. 18 della Convenzione costitutiva.

Come sopra accennato, a seguito di un percorso di *consensus conference* che ha coinvolto tutti i Direttori delle SdS della Toscana, sono state approvate le Linee guida per la predisposizione dei nuovi Regolamenti di Organizzazione delle SdS e per la predisposizione degli accordi di avvalimento, da parte della SdS, di unità organizzative di uno o più enti aderenti al consorzio.

L'aggiornamento del Regolamento di organizzazione è stato approvato con Del. n. 4 del 06.04.2023 della Giunta Esecutiva di questa S.d.S., mentre il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale viene aggiornato, con delibera del medesimo organo, annualmente a scorrimento.

La medesima DRGT 1314/2022 ha annunciato inoltre la predisposizione di ulteriori linee guida finalizzate all'uniformazione ed all'allineamento dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale delle SdS a quelli degli Enti consorziati.

Tenendo presente che gli specifici indirizzi regionali per la predisposizione del PTFP non sono ad oggi ancora disponibili, qualora al momento della redazione del Piano non fossero ancora stati pubblicati, la SdS predisporrà il proprio PTFP in forma programmatica.

Gli atti relativi alla programmazione in tema di personale appaiono di fondamentale importanza, in quanto la presenza di unità di personale sufficienti a coprire efficientemente tutti i servizi svolti dalla SdS è necessaria per garantire l'assistenza a tutti gli aventi diritto della Zona Mugello, considerando anche che il territorio è morfologicamente disagiato per le Zone montane presenti e per la sua vastità.

Peraltro in questi ultimi anni, complice anche la Pandemia da Covid-19, si sono presentate situazioni di bisogno sociale e socio sanitario complesse, con problematiche rilevanti sia sul fronte dell'attività ordinaria che straordinaria, emerse anche grazie a progetti specifici, per la realizzazione dei quali occorrono sempre più attività e personale.

2.2.3 Contabilità

La S.d.S. Mugello adotta:

- la contabilità economica;
- il bilancio economico di previsione annuale e il bilancio di esercizio;
- il sistema del budget come strumento di allocazione delle risorse.

La S.d.S. Mugello inoltre utilizza:

- il controllo di gestione quale sistema volto a guidare la gestione verso il conseguimento degli obiettivi stabiliti in sede di pianificazione operativa rilevando, attraverso la misurazione di appositi indicatori, lo scostamento tra obiettivi pianificati e risultati conseguiti;
- la contabilità analitica per attuare il controllo della gestione nell'aspetto economico, attraverso la misurazione, la rilevazione, la destinazione e l'analisi dei costi e dei ricavi.

La specifica normativa di riferimento in materia contabile, oltre alle normative nazionali e regionali comunque applicabili, è la seguente:

- Deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 1265 del 28/12/2009 di “Approvazione disposizioni varie in materia di contabilità delle Società della Salute” con la quale vengono definite, tra l'altro, le linee guida contabili per la predisposizione dei Bilanci della Società della Salute;
- Deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 243 del 11/04/2011 “Approvazione disposizioni operative per il funzionamento delle Società della Salute in Toscana. Modifica alla DGRT n. 1265 del 28 dicembre 2009” nella quale, tra l'altro, è previsto che le Società della Salute adottino il Bilancio di Esercizio entro il 30/06 di ogni anno;
- Deliberazione della Giunta Regione Toscana n. 269 del 04/03/2019 “Governance delle reti territoriali” nella quale si fa riferimento al *budget di zona* quale strumento condiviso ed omogeneo delle risorse del servizio sanitario regionale che le Aziende sanitarie e la Regione impegnano a vario titolo sul livello zonale e al *budget integrato*, ovvero dove vengono rilevate anche le risorse di competenza dei singoli Enti Locali che sono state delegate alle SdS per la gestione delle materie socio assistenziali;
- Decreto dirigenziale della Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale – Settore bilanci e monitoraggi economici del servizio sanitario regionale n. 19167 del 28.09.2022, con cui è stato approvato il decreto avente ad oggetto “DGR n. 1343 del 20 dicembre 2004 – Approvazione disposizioni varie in materia di contabilità delle Aziende Sanitarie della Toscana – aggiornamento della casistica per l'applicazione dei principi contabili nelle aziende e negli organismi del Servizio Sanitario della Regione Toscana. Modifiche al decreto dirigenziale n. 9749 del 8 giugno 2021”;
- Convenzione tra l'Azienda USL Toscana Centro e SdS Mugello per lo svolgimento in outsourcing di attività amministrativo-contabili, approvata con Del. Ass. n. 17 del 27.09.2022.

2.2.4 Regolamento dei servizi sociali e socio-sanitari e Carta dei servizi

La SdS ha adottato fin dal 2007 un Regolamento di Zona unificando ed armonizzando le diverse regolamentazioni e modalità di accesso ed erogazione dei servizi esistenti nei singoli Enti.

Un Regolamento non a caso definito “Regolamento Sistema integrato dei servizi sociali e socio-sanitari” che disciplina le metodologie, le procedure degli interventi del servizio sociale professionale e delle prestazioni sociali (delegate dai Comuni soci dell'Ente), oltre a quelle ad alta integrazione socio-sanitaria gestite sulla base della normativa regionale.

Il Regolamento è stato regolarmente aggiornato in base alle necessità connesse ai mutamenti normativi ed organizzativi, in particolare con le seguenti modifiche:

- Gennaio 2020 in tema di:

- percorsi per anziani e adulti non autosufficienti o disabili;
- percorsi per situazioni sociosanitarie multiproblematiche;
- interventi in tema di non autosufficienza e disabilità grave attraverso servizi di assistenza domiciliare/contributi economici/centri semi-residenziali o residenziali;
 - Febbraio 2023 in tema di:
 - regolamento centro diurno “Arlecchino”.

Già nella prima stesura è stato articolato in 3 macro aree: domiciliarità, residenzialità e contribuzione economica, riportando anche i Regolamenti sia dei centri semiresidenziali che del Centro Affidi, anch’essi gestiti dalla S.d.S.

La SdS adotta altresì una “Carta dei Servizi”, pubblicata sul sito nella sezione “Amministrazione trasparente → Documenti di programmazione strategico-gestionale”, che rappresenta uno strumento di comunicazione importante con la comunità del Mugello e con il mondo della partecipazione.

Anch’essa è stata aggiornata nel Febbraio 2023 con la revisione del regolamento del centro diurno “Arlecchino”.

Il Regolamento e la Carta dei servizi continuano negli anni a costituire un punto di riferimento univoco per l'erogazione dei servizi, contribuendo a garantire uniformità di accesso per gli utenti dell'intera zona.

2.3 I risultati raggiunti per servizi/attività verso l’utenza

Nella tabella sottostante si evidenziano i dati relativi ai servi maggiormente significativi in termini di numero di utenti nell’anno 2022 ed in confronto con gli anni 2020 e 2021.

Esaminando la casistica concreta, gli uffici hanno evidenziato che la tendenza riscontrata negli ultimi anni, ossia una sempre maggiore complessità/onerosità dei soggetti in carico (complessità sociale legata anche a quella sanitaria), permane.

Tale multi problematicità dei casi in carico ha comportato un aumento delle attività di coordinamento tra le varie professionalità, al fine di condividere le modalità assistenziali appropriate.

Nel 2022 ha inoltre preso avvio la prima fase di progettazione e realizzazione degli interventi previsti dal PNRR, che ha visto la SdS Mugello coinvolta in molti progetti, spesso anche come capofila degli stessi.

Si tratta ad esempio del progetto di cui alla Missione 5.2.1.1 - rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali e del progetto di cui alla Missione 5.2.1.3 - housing temporaneo e stazioni di posta, che vedranno la loro prima applicazione nell’anno 2023.

Nel 2022 sono inoltre stati attivati e proseguiti diversi altri progetti, a seguito di risposte ad Avvisi o Bandi, finanziati da fondi europei, statali e regionali, che hanno confermato le richieste di servizi sociali e socio sanitari degli utenti, come il Progetto Nazionale Passi-Dopo di Noi e quello Regionale P.A.S.S.I IN AUTONOMIA, gli inserimenti socio-terapeutici con il Progetto LOVED, il Progetto regionale Appartamenti per l’autonomia ed il progetto regionale ADA-adattamento domestico per l’autonomia, il progetto SCUDO per la continuità ospedale-territorio, oltre al mantenimento di progetti già ben avviati come il Progetto Vita Indipendente, il Progetto Anziano Fragile, i Progetti sulla non autosufficienza, il Progetto sulle Gravissime Disabilità.

Di seguito i dati maggiormente significativi relativi ai progetti svolti nell’anno 2022, messi a confronto con i medesimi dati relativi al 2020 e 2021:

N.	PROGETTO/SERVIZIO	DATI 2020	DATI 2021	DATI 2022
1	ANZIANI IN FAMIGLIA	301	354	292
2	ASSISTENZA DOMICILIARE ANZIANI/DISABILI	127	286	345
3	SERVIZI RESIDENZIALI/SEMI	205	204	270

	RESIDENZIALI ANZIANI/DISABILI			
4	TRASPORTI SOCIALI	49	47	45
5	VITA INDIPENDENTE/GRAVISSIME DISABILITA'	51	63	82
6	HOME CARE PREMIUM/PENSIONATI IN FAMIGLIA	46	50	-
7	ASSISTENZA HANDICAP SCOLASTICO	140	150	168
8	INSERIMENTO STRUTTURE MINORI	31	33	39
9	AFFIDO ETERO FAMILIARE MINORI	14	10	10
10	EDUCATIVA DOMICILIARE MINORI	207	244	253
11	ESONERI SERVIZI SCOLASTICI	287	252	253
12	CONTRIBUTI ECONOMICI (compresi buoni alimentari e farmaceutici)	1199	1350	634
13	MENSA SOCIALE ADULTI E ANZIANI AUTOSUFFICIENTI (n. utenti)	153	154	140
14	INSERIMENTI SOCIO TERAPEUTICI ADULTI	53	44	66 + ins.socio-ter. Loved 23
15	ANZIANO FRAGILE-WELFARE LEGGERO	123	104	108
16	HCP – INPS	-	33	24
17	APPARTAMENTI PER L'AUTONOMIA	-	1 CONVENZIONE	2 CONVENZIONI
18	CENTRI DI SOCIALIZZAZIONE	64	53	65

Come si può notare, dopo le alterazioni dovute nel periodo di maggiore incidenza della Pandemia e registrate nella Relazione dello scorso anno sui dati 2021, si assiste ad una sostanziale stabilizzazione numerica dell'utenza.

Tuttavia si registra un incremento significativo rispetto ai servizi di assistenza domiciliare, servizi residenziali/semi-residenziali per anziani e disabili, contributi per i progetti vita indipendente/gravissime disabilità.

Si registra, al contrario, una significativa diminuzione dei contributi ordinari.

Si riporta inoltre nella Tabella sottostante il numero degli utenti, suddiviso per Comune, relativamente ad ogni servizio attuato nel corso dell'anno 2022 dalla SdS.

	RSA/RSD/RA/BIA	Socializzazione Centri	Socializzazione trasporti	Centro Diurno Dicomano	Centro Diurno Ronta	Trasporti sociali occasionali	Assistenza domiciliare	Educativa domiciliare
--	----------------	------------------------	---------------------------	------------------------	---------------------	-------------------------------	------------------------	-----------------------

Barberino di Mugello	28	5	7	-	-	4	29	37
Borgo San Lorenzo	51	14	15	5	-	3	87	92
Dicomano	13	3	4	6	-	2	18	18
Firenzuola	14	0	1	-	-	1	20	13
Marradi	7	10	0	-	-	1	18	16
Palazzuolo Sul Senio	1	0	0	-	-	1	9	2
Scarperia e San Piero	29	7	8	-	-	-	59	39
Vicchio	24	8	10	7	-	4	55	36
Totale	167	47	45	18	-	16	295	253

	Educativa scolastica	Inserimento minori in strutture	Esoneri/ agevolazioni scolastici	Affido minori	Inserimenti socio-assistenziali	Contributi economici	Pasti anziani a domicilio	Anziano Fragile – Welfare leggero
Barberino di Mugello	22	5	49	2	5	59	12	4
Borgo San Lorenzo	64	4	89	4	12	80	47	44
Dicomano	11	8	15		8	36	19	9
Firenzuola	10	0	20	1	3	17	12	3
Marradi	7	3	14	3	6	19	4	11
Palazzuolo Sul Senio	0	0	7	-	4	11	-	-
Scarperia e San Piero	31	3	35	-	19	44	38	28
Vicchio	23	14	24	-	9	28	8	9
Totale	168	37	253	10	66	294	140	108

La programmazione strategica così concretizzatasi, grazie al governo ed alla gestione unitaria delle risorse da parte della S.d.S. e ad una forte sinergia ed integrazione tra i vari servizi, è stata realizzata, coerentemente al fondamentale obiettivo di garantire pari accesso e diritti ai cittadini della Zona Mugello a prescindere dal Comune di residenza, attraverso servizi uniformi e con le stesse regole di partecipazione alla spesa.

Già nel Bilancio di Esercizio 2021 e nella Relazione sulla Performance relativa al medesimo anno si è evidenziato l'avvenuto rispetto dell'impegno, assunto nella convenzione costituita dalla S.d.S Mugello, di realizzare un processo teso a raggiungere, in ordine ai conferimenti comunali, una quota capitaria in materia sociale omogenea per tutti i Comuni.

Nella tabella che segue si sottolinea come la composizione della quota capitaria (quale importo risultante dividendo il totale dei conferimenti dei Comuni consorziati per il numero dei residenti nella Zona Mugello) sia variata nel corso degli anni riducendo la percentuale calcolata sulla spesa storica dal 71% del 2010 allo 0% del 2021 a favore di quella calcolata sul numero dei residenti, aumentata invece dal 29% del 2010 al 100% nel 2021.

spesa	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
parte storica	71%	66%	53%	48%	42%	37%	32%	26%	20%	15%	10%	0%
parte popolazione residente	29%	34%	47%	52%	58%	63%	68%	74%	80%	85%	90%	100%

Inoltre si evidenzia che, al fine di uniformare i criteri di erogazione delle risorse da parte degli Enti consorziati, all'art. 9 dell'accordo sulla gestione diretta approvato con Delibera del Direttore Generale n. 514 del 19.04.2023, è stata stabilita la suddivisione dei costi di funzionamento della SdS.

3. OBIETTIVI STRATEGICI E OPERATIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

La Giunta Esecutiva dell'Ente con deliberazione n. 1 del 26.01.2022, come integrata con Del. G.E. n. 5 del 21.06.2022, ha approvato il Piano degli obiettivi strategici per l'anno 2022, prendendo anche atto di quelli di attività/budget 2022 assegnati ai Responsabili di Zona dall'Azienda Sanitaria, assegnando un peso di pari valore (50%) agli obiettivi socio sanitari ed a quelli socio assistenziali.

Si precisa che, per quanto riguarda la valutazione del Direttore, alla data odierna, non è ancora pervenuta la valutazione effettuata dall'Azienda USL Toscana Centro dei Direttori di Zona distretto rispetto agli obiettivi sanitari e socio sanitari assegnati. Si prevede, come già avvenuto negli anni passati, che la valutazione venga effettuata entro il mese di ottobre e pertanto al quel momento ne verrà preso formalmente atto.

Considerando che la valutazione del raggiungimento degli obiettivi da parte del Direttore della SdS non è un atto riservato, né dallo Statuto della SdS, né dall'assetto normativo generale relativo alla Performance amministrativa, ad un organo sociale specifico, si ritiene corretto attestare in questa sede intanto il raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore in qualità di Direttore della SdS.

Come si evince dalla Scheda obiettivi del Direttore che si approva in data odierna, allegata al presente atto (All. 1) ed alla quale si rinvia per eventuali chiarimenti in nota, emerge che gli obiettivi sono stati per la maggior parte raggiunti.

Di seguito si ricordano in breve gli obiettivi in questione.

Nel 2022 gli obiettivi assegnati riguardavano, oltre agli obiettivi di budget assegnati al Direttore come Direttore di Zona Distretto dall'AUSL Toscana Centro, i seguenti temi:

- Partecipazione ai bandi europei/altri bandi e progetti di interesse per questa SdS;
- Supervisione sui progetti regionali per le riaperture in sicurezza dei Centri diurni post Covid-19;
- Stipulazione del contratto in seguito all'aggiudicazione definitiva del Centro Diurno le 100 Primavera;
- Riattivazione della procedura per il recupero crediti delle fatture non pagate al 31/12/2019 – obiettivo non raggiunto;
- Attività in materia di trasparenza e anticorruzione e compiti relativi ai controlli quale Responsabile prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- Coordinamento delle problematiche relative alla gestione abitativa e predisposizione bandi PNRR.

Con riguardo in particolare a quest'ultimo obiettivo si precisa che, oltre all'avvio dei progetti finalizzati al supporto degli utenti che presentano le problematiche in questione, è stata altresì assunta un'ulteriore assistente sociale, la quale si occupa specificamente della problematica dell'emergenza abitativa.

Per quanto riguarda invece gli obiettivi assegnati al Direttore della SdS in qualità di Responsabile della Zona-Distretto Mugello, nel 2022 sono stati indicati come obiettivi la gestione delle attività previste dal POA ed il coordinamento con le strutture di zona per il raggiungimento dei LEA territoriali; il monitoraggio delle attività consultoriali relative all'area materno-infantile e di quelle relative alle cure palliative; la partecipazione alla pianificazione della misura 6 del PNRR (sistema cure primarie); l'attuazione dei LEA nei settori salute mentale e dipendenze e l'attuazione del nuovo percorso di presa in carico sulla non autosufficienza.

Quanto agli obiettivi assegnati alle Posizioni Organizzative ed ai relativi uffici, invece, questi sono stati assegnati con Provvedimento del Direttore n. 14 del 27.01.2022.

Tra gli obiettivi suddetti, quelli di maggiore importanza, che hanno riguardato ogni Ufficio/Struttura per quanto di propria competenza, sono:

- la partecipazione ai bandi europei dei progetti di interesse di questa SdS;
- la partecipazione ai progetti Regionali per le riaperture in sicurezza dei servizi post Covid-19 ;
- l'attività legata alla materia relativa alla prevenzione alla corruzione e alla trasparenza;
- il rispetto delle indicazioni programmatiche e regolamentari in materia sociale e socio sanitaria, in relazione ai tetti di attività/spesa definiti, con la completezza e la correttezza dell'inserimento dei dati professionali sul sistema informativo SINSS e negli applicativi regionali, aziendali e della S.d.S.;
- la partecipazione documentata ai progetti finanziati PASSI, LOVED e altri progetti in ambito disabilità;
- Coordinamento delle assistenti sociali afferenti all'area di competenza secondo le procedure predisposte dal Coordinatore SIM e dalla SdS
- la partecipazione al Gruppo Goes per la funzionalità del Servizio SEUS, con particolare riferimento ai casi di tutela minorile;
- il rispetto dell'equilibrio economico complessivo della SdS Mugello;
- Realizzazione, per quanto di competenza, di un cruscotto di monitoraggio della spesa;
- Partecipazione alla stesura di una procedura relativa al ciclo passivo delle fatture;
- Riattivazione della procedura di recupero crediti.

Tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2022 sono stati raggiunti ad eccezione della riattivazione della procedura di recupero crediti, per la quale le attività saranno avviate nel corso dell'anno 2023.

3.1. Obiettivi operativi individuali/di gruppo

In data 21.04.2023 il Nucleo di Valutazione monocratico ha svolto le valutazioni delle ex Posizioni Organizzative, in collaborazione con il Direttore della SdS, relativamente agli obiettivi operativi assegnati per l'anno 2022, al fine di verificare il livello di raggiungimento degli stessi da parte del personale assegnato con Posizione Organizzativa, completando le schede di valutazione (produzione, obiettivi e comportamento)- sia in area amministrativa che, per la parte professionale sociale, nell'Area socio-sanitaria.

Il personale privo di Incarico Organizzativo ed assegnato funzionalmente alla SdS Mugello è valutato dal Direttore, coadiuvato dal Responsabile del relativo Ufficio per le figure amministrative e dal Responsabile della Struttura sociale SIM per il personale sociale professionale.

La scheda di valutazione – di cui al sistema di valutazione unico per gli Enti locali e al sistema di valutazione dell'Azienda USL Toscana Centro – viene trasmessa all'Ente di appartenenza giuridica del dipendente per la sua competenza ai fini del sistema premiante.

4. RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ

Relativamente all'aspetto economico-finanziario si rinvia al Bilancio di Esercizio dell'anno 2022 che sarà approvato nella medesima seduta assembleare della presente relazione.

Spese per il personale

La SdS ha osservato il limite di spesa massima potenziale relativa alle spese per il personale, di cui all'art. 2 comma 71 l. 191/2009 e s.m.i e di cui all'art. 11 d.l. 35/2019 conv. con l. 60/2019, il cui combinato disposto

prevede che gli Enti del SSN, quanto alla spesa massima complessiva in tema di personale, non debbano superare la spesa dell'anno 2004 diminuita dell'1,4% oppure, se più favorevole, la spesa dell'anno 2018.

Quanto alle spese per il personale flessibile, che costituiscono parte integrante della spesa di cui al punto 1) e che devono essere contenute, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 9 comma 28 d.l. 78/2010 e 11 commi 1 e 2 d.l. 35/2019, entro i limiti della spesa sostenuta nell'anno 2009 diminuita del 50% (che può raggiungere il 100% nel caso di impiego di risorse umane nei servizi sociali) oppure, se più favorevole, nei limiti della spesa sostenuta nell'anno 2018, si specifica che:

- la SdS, nel proprio Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2022/2024, adottato con Del G.E 10/2021, aveva adottato quale punto di riferimento la spesa sostenuta nell'anno 2018, che per la SdS risultava essere pari ad € 78.478,86;
- nell'anno 2022 la SdS ha effettivamente speso per il personale flessibile, alla data di rilevazione del 27.01.2023 € 31.593,97 (comprensivi di IVA ed esclusa IRAP per ulteriori € 2.672,89 circa), con esclusione da detto calcolo, ai sensi degli artt. artt. 9 comma 28 d.l. 78/2010 e 11 commi 1 e 2 d.l. 35/2019 di quanto corrisposto a valere su finanziamenti comunitari o privati specifici;
- al calcolo in questione risulta occorre aggiungere quanto successivamente liquidato con competenza 2022, per un totale di € 77.617,94, rispettoso del tetto massimo di spesa;
- si segnala tuttavia che su tale spesa pesa in modo significativo il riconoscimento, doveroso, degli arretrati di cui al rinnovo del CCNL Sanità 2019/2021.

Si precisa inoltre, con riguardo al personale con rapporto di lavoro flessibile, che è stato altresì rispettato anche il limite delle durate contrattuali non superabili di cui al d.lgs 81/2015, ricordando che quest'ultimo limite, fissato in 36 mesi dalla formulazione originaria dell'art. 19 d.lgs 81/2015, non è interessato, per quanto riguarda le Pubbliche Amministrazioni, dalle modifiche intervenute con d.l. 87/2018, conv. in l. 96/2018 (c.d. decreto dignità, che ha modificato, tra gli altri, l'art. 19 sopra citato, fissando il termine massimo di durata del contratto a tempo determinato a 24 mesi), in quanto il comma 3 dell'art. 1 del d.l. suddetto esclude espressamente dal proprio campo di applicazione (cioè, per quanto qui interessa, il lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione) la modifica in questione.

Nel corso dell'anno 2022 non sono stati invece stipulati contratti di collaborazione, studio e consulenza.

5. PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE OBIETTIVI STRATEGICI E OPERATIVI

Il processo di redazione della presente Relazione ha visto coinvolti i seguenti soggetti, ognuno per la parte di propria competenza:

- Il Direttore della S.d.S. Mugello;
- I Responsabili dell'Ufficio di Piano e Servizi ad Alta Integrazione e Socio-assistenziali e dell'Ufficio Affari Generali e Legali;

La presente relazione sarà pubblicata sul sito istituzionale e trasmessa anche alla Consulta del Terzo Settore ed al Comitato di partecipazione, oltre ad essere trasmessa al Nucleo di Valutazione per la relativa attestazione.

SCHEDA SINTETICA OBIETTIVI STRATEGICI ANNO 2022 SDS MUGELLO

DIRETTORE SDS MUGELLO DOTT. MARCO BRINTAZZOLI

n. obiettivo	Peso obiettivo	Descrizione sintetica obiettivo	Stato di attuazione al 31 dicembre	Indicatori di risultato	Note
1	20	Progetti europei, nazionali e regionali, PNRR 5.2	100%	Avvio dei progetti come da cronoprogramma	
2	20	Gestione Diretta ex art. 71 bis LRT 40/2005	100%	Approvazione regolamenti attuativi entri il 31.12.2023	
3	10	Centro Diurno le Cento Primavere: stipulazione del contratto in seguito all'aggiudicazione definitiva	100%	Stipulazione del contratto con l'aggiudicatario entro i termini di legge	
4	10	Recupero delle somme indebitamente percepite da utenti attraverso l'Agenzia delle Entrate-Riscossione	0%	Riattivazione della procedura per recupero crediti sospesa a causa della pandemia da Covid-19 / esito positivo del recupero nel 65% dei casi	Obiettivo non raggiunto in quanto superato da altre azioni considerate prioritarie
5	10	Attività in materia di trasparenza e anticorruzione e compiti relativi ai controlli quale Responsabile prevenzione della corruzione e della trasparenza	100%	- Trasmissione al Nucleo di Valutazione della griglia in materia di trasparenza di verifica annuale dell'Anac - Controlli in materia di anticorruzione come previsto nel Piano di prevenzione della corruzione	
6	10	Coordinamento delle problematiche relative alla gestione abitativa e predisposizione bandi PNRR	100%	Predisposizione dei bandi relativi all'emergenza abitativa come da PNRR in collaborazione con i Comuni interessati	
7	20	Rispetto dell'equilibrio economico del budget complessivo assegnato sulla base degli atti di programmazione approvati.	100%	Nessuno sfioramento rispetto al budget assegnato	

TOTALE	100 (*)	90%
--------	---------	-----

(*) Il peso totale dei suddetti obiettivi sociali e socio assistenziali sarà considerato di valore pari al 50% ed è da integrare con gli obiettivi assegnati al Direttore di Zona Distretto dall'Azienda USL Toscana Centro di valore pari al 50% e relativi ai servizi sanitari e socio sanitari ad alta integrazione, al fine di ottenere un valore totale pari al 100%.