

**PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE**

Numero del provvedimento	121
Data del provvedimento	13-12-2024
Oggetto	
Contenuto	ORDINE DI MISSIONE DI LAVORO ALLA DITTA ORIENTA SPA PER IL PERIODO GENNAIO-GIUGNO 2025, COME DA CONVENZIONE QUADRO DI ESTAR, PER LA SOMMINISTRAZIONE LAVORO DI PERSONALE ASSISTENTE SOCIALE E RELATIVI COSTI – CIG PADRE 9460432375 – CIG DERIVATO B48B38DE74

Ufficio/Struttura	UFFICIO AFFARI GENERALI E LEGALI
Resp. Ufficio/Struttura	BRAZZINI IRENE
Resp. del procedimento	BRAZZINI IRENE
Parere e visto regolarità contabile	NENCI SERENA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
€ 22.113,60	Lavoro interinale area non sanitariaSOC	3B020202030402	2025
€ 585,00	Lavoro interinale no san servizio agenzia	3B020202030403	2025
€ 1.869,72	IRAP personale dipendente	3Y010101	2025

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto

**PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE**

<b>Numero del provvedimento</b>	
<b>Data del provvedimento</b>	
<b>Oggetto</b>	<b>PERSONALE INTERINALE</b>
<b>Contenuto</b>	<b>ORDINE DI MISSIONE DI LAVORO ALLA DITTA ORIENTA SPA PER IL PERIODO GENNAIO-GIUGNO 2025, COME DA CONVENZIONE QUADRO DI ESTAR, PER LA SOMMINISTRAZIONE LAVORO DI PERSONALE ASSISTENTE SOCIALE E RELATIVI COSTI - CIG PADRE 9460432375 - CIG DERIVATO B48B38DE74</b>

<b>Ufficio/Struttura</b>	<b>UFFICIO AFFARI GENERALI E LEGALI</b>
<b>Resp. Ufficio/Struttura</b>	<b>IRENE BRAZZINI</b>
<b>Resp. del procedimento</b>	<b>IRENE BRAZZINI</b>
<b>Parere e visto regolarità contabile</b>	<b>SERENA NENCI</b>

<b>Spesa prevista</b>	<b>Conto Economico</b>	<b>Codice Conto</b>	<b>Anno Bilancio</b>
€ 22.113,60	Lavoro interinale area non sanitaria-SOC	3B020202030402	2025
€ 585,00	Lavoro interinale no san servizio agenzia	3B020202030403	2025
€ 1.869,72	IRAP personale dipendente	3Y010101	2025

## I L DIRETTORE

**VISTA** la L.R.T. n. 40/2005 “Disciplina del servizio sanitario regionale” e s.m.i., che agli artt. 71 e seguenti istituisce le Società della Salute quali enti per l’integrazione delle attività sanitarie, socio-sanitarie territoriali e socio-assistenziali;

**DATO ATTO** che nella seduta assembleare di questa S.d.S. del giorno 23.12.2009, alla presenza dei rappresentanti degli Enti aderenti al Consorzio, il notaio incaricato ha proceduto con atto pubblico al rogito della modifica della Convenzione costitutiva (registrata con rogito notarile il 23.12.2009 – reg. n. 12037 del 30.12.2009) e dello Statuto di questo Consorzio successivamente alla visione degli atti già approvati da tutti i Consigli comunali e dal Direttore Generale dell’Azienda USL 10 di Firenze;

**CONSIDERATO** che con la deliberazione dell’Assemblea n. 26 del 29.12.2014 il Consorzio ha manifestato la volontà di continuare la gestione unitaria dell’intero complesso di funzioni sociali e socio-sanitarie affidate dai soci ai sensi della Convenzione sopra citata trasmettendo, con deliberazione dell’Assemblea n. 3 del 30.03.2015, tutta la documentazione che attesta l’esistenza dei requisiti previsti dall’art. 71 *novies decies* della LRT n. 40/2005 e s.m.i.;

**DATO ATTO** che, come previsto nella Convenzione costitutiva sopra richiamata, la S.d.S. svolge le attività previste dall’art. 71 bis comma 3, ovvero la programmazione e la gestione dei servizi socio assistenziali delegati dai Comuni e socio sanitari ad alta integrazione;

**DATO ATTO** che Responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Irene Brazzini, Responsabile dell’Ufficio Affari Generali e Legali, e che non sono stati segnalati dai responsabili del presente atto conflitti di interessi ai sensi dell’art. 6 bis della L. 241/1990 come modificato dalla L. 190/2012;

**VISTO** che:

- con decreto del Presidente della SdS Mugello n. 3/2021 è stato nominato lo scrivente in qualità di Direttore;
- con Provvedimento del Direttore n. 81 del 27/07/2022 è stata nominata la Sig.ra Serena Nenci quale Responsabile con incarico organizzativo dell’Ufficio Bilancio e Programmazione Economica;
- con Provvedimento del Direttore n. 51 del 27.04.2023 è stata nominata la Dott.ssa Irene Brazzini quale Responsabile dell’Ufficio Affari Generali e Legali;

**VISTI:**

- gli artt. 19 ss. d.lgs 81/2015, in tema di disciplina organica dei contratti di lavoro;
- l’art 36 del d.lgs n. 165/2001, che consente l’utilizzo della somministrazione lavoro nelle modalità e nei limiti di spesa previsti dalla normativa nazionale;
- l’art. 1 comma 3 d.l. 87/2018 conv in l. 96/2018, che esclude dal proprio ambito di applicazione i contratti di lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni, che pertanto restano disciplinati dal combinato disposto di cui all’art. 36 d.lgs 165/2001 e 19 d.lgs 81/2015 nella formulazione precedente alla modifica introdotta dal d.lgs 87/2018;

**CONSIDERATO:**

- che la normativa vigente in materia di contenimento del costo del personale per la SdS è rappresentata dalla normativa in materia di Enti del Servizio Sanitario, essendo la SdS istituita e disciplinata dalla LRT 40/2005 e s.m.i. “Disciplina del Servizio Sanitario Regionale”;
- che per gli Enti del SSN il limite massimo per la spesa complessiva del personale corrisponde, alternativamente, alla spesa dell’anno 2004 diminuita dell’1,4% (art. 2 comma 71 l. 191/2009 e s.m.i.) oppure, se superiore, alla spesa dell’anno 2018 (art. 11 d.l. 35/2019 conv. con l. 60/2019);
- che all’interno del limite massimo di spesa potenziale di cui sopra deve essere calcolato altresì il limite massimo di spesa potenziale per il personale flessibile, per il quale l’individuazione dell’importo più favorevole deve essere effettuata comparando la soglia di cui all’art. 9 comma 28 d.l. 78/2010 (spesa sostenuta nell’anno 2009 diminuita del 50%, che può raggiungere il 100% nel caso di impiego di risorse umane nei servizi sociali) e quella di cui all’art. 11 commi 1 e 2 d.l. 35/2019 (spesa dell’anno 2018);
- che il PTFP delle SdS deve essere predisposto nel rispetto dei vincoli finanziari posti dalla normativa ed in coerenza con gli obiettivi definiti all’interno del processo di negoziazione delle risorse con gli enti soci, come previsto dalla DGRT 1314/2022, secondo cui Il PTFP del consorzio SdS deve essere “coordinato con quello di ciascun ente socio, nel rispetto dei limiti di spesa potenziale e in coerenza con l’assolvimento delle funzioni di cui all’art. 71 bis comma 3 LRT 40/2005 e delle attività gestite ed erogate, con previsione di riassorbimento del personale in caso di scioglimento del consorzio secondo le modalità previste dall’ordinamento”;
- che il costo del personale in somministrazione, come dei dipendenti SdS, non coperto da finanziamenti dedicati è ripartito, ai fini del confronto con la spesa massima potenziale, in base alle percentuali di cui all’art. 9 dell’Accordo sulla Gestione diretta;
- che tra gli Enti consorziati i costi in questione sono inoltre ripartiti attraverso i criteri confermati e/o individuati nel PIAO 2024/2026, approvato con Del. G.E. n. 1/2024 e nella Delibera di Assemblea n. 13 del 29.03.2024 intitolata “Approvazione ripartizione costi di funzionamento e di gestione fra gli enti consorziati con riferimento ai costi del personale ex art. 9 Accordo gestione diretta”;

#### **RICHIAMATI:**

- il Regolamento di organizzazione di questa S.d.S. di cui alla deliberazione della Giunta Esecutiva n. 4 del 06.04.2023;
- la Delibera della Giunta Esecutiva di questa S.d.S. n. 1 del 31.01.2024, con la quale si approvava il PIAO 2024/2026 con la relativa sezione in tema di Organizzazione a capitale umano e Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, prevedendo anche la somministrazione lavoro;
- la Delibera dell’Assemblea n. 49 del 28.12.2023 di approvazione del Bilancio Preventivo Economico anno 2024 e del Bilancio pluriennale 2024/2026;

#### **DATO ATTO:**

- che la Regione Toscana con D.D. n. 12773 del 05.06.2024 ha impegnato a favore della SdS Mugello € 61.048,00 a valere sui Fondi Famiglia 2023, composti da quota fissa per € 52.388,80 e da cofinanziamento regionale per € 8.659,20;

- che con Provvedimento n. 77 del 18.07.2024 è stato approvato il Piano finanziario dei Fondi Famiglia 2023, con la previsione di € 24.568,32 per l'assunzione di un'unità di personale assistente sociale in somministrazione;

#### VISTI:

- Part. 59 d.lgs n. 36/2023 Codice dei Contratti Pubblici;
- l'art. 100 LTR 40/2005 comma 1, che prevede il supporto tecnico amministrativo da parte di Estar, anche per le Società della Salute, in particolar modo per l'acquisizione di beni e servizi di cui all'art. 1 comma 449 della L. n. 196/2006 e s.m.i. e dell'art. 37 c. 1 - del D. lgs n. 50/2016 quale centrale di committenza regionale;

**VISTA** la Convenzione Quadro stipulata in data 12.07.2023, valida per 36 mesi dal 17.08.2023, tra ESTAR e Orienta SpA Roma relativa all'affidamento del servizio di somministrazione lavoro temporaneo per le Aziende Sanitarie/Ospedaliere/ Enti del Servizio Sanitario Regionale - Lotto 1 – Area Vasta Centro – CIG padre 9460432375;

#### DATO ATTO che:

- in data 29.11.2024 Estar ha approvato la manifestazione di interesse ed il conseguente atto di adesione da parte di questa SdS alla Convenzione Quadro suddetta per € **250.000,00** per il periodo dal **01.01.2025 al 31.12.2025**;
- con Provv. n. 117 del 02.12.2024 la SdS ha aderito alla Convenzione per l'importo ed il periodo sopra indicato;
- si rende necessario effettuare ordinativo di missione ad Orienta SpA per un'unità di personale assistente sociale full-time a 36 ore/settimana;
- 

**RITENUTO** conseguentemente di provvedere ad ordine di missione alla Ditta Orienta SpA per un'unità di personale assistente sociale Cat. D dal **01.01.2025 al 30.06.2025** con contratto full-time di 36 ore/settimana per un importo di circa € 22.711,44 al netto Irap e con IVA, considerando € **24.452,46** al netto IVA e con IRAP sull'importo di adesione alla Convenzione Quadro sopra citata, CIG padre 9460432375 – **CIG derivato B48B38DE74**, da utilizzare a valere sui Fondi Famiglia 2023, come da Provv. n. 77 del 18.07.2024;

#### DISPONE

Per i motivi espressi in narrativa e qui integralmente richiamati:

- 1) **DI ORDINARE** alla Ditta Orienta SpA di Roma un'unità di personale assistente sociale Cat. D dal **01.01.2025 al 30.06.2025** con contratto full-time di 36 ore/settimana per un importo di circa € 22.711,44 al netto Irap e con IVA, considerando € **24.452,46** al netto IVA e con IRAP sull'importo di adesione alla Convenzione Quadro sopra citata, CIG padre 9460432375 – **CIG derivato B48B38DE74**, da utilizzare a valere sui Fondi Famiglia 2023, come da Provv. n. 77 del 18.07.2024;

#### DI DARE ATTO che:

- a. il costo complessivo per il personale di cui al punto 1) per il periodo dal 01.01.2025 al 30.06.2025 è pari a circa 24.568,32 € IVA inclusa e ed è imputato sul c.e. 3B020202030402 (Lavoro interinale-area non sanitaria-SOC) per circa € 22.113,60, sul c.e. 3B020202030403



REGIONE TOSCANA  
Società della Salute del  
Mugello

C.F. e P. IVA 05517830484

Via Palmiro Togliatti, 29 - 50032 BORGIO SAN LORENZO

- (Lavoro interinale no san servizio agenzia) per circa € 585,00 e sul c.e. 3Y010101 (IRAP personale dipendente) per circa € 1.869,72;
- b. il **costo complessivo** sarà imputato sui Fondi Famiglia 2023 come da Provv. n. 77 del 18.07.2024;
  - c. la spesa è comunque subordinata al rispetto dei vincoli derivanti dalle norme in materia di pareggio di bilancio.
- 2) **DI PUBBLICARE** il presente atto all'Albo Pretorio on line per quindici giorni consecutivi;
- 3) **DI TRASMETTERE** il presente atto agli Enti aderenti, al Collegio Sindacale, ai Responsabili SdS Mugello, al Nucleo di Valutazione e ad Orienta SpA.

**IL DIRETTORE**  
**Dott. Marco Brintazzoli**

**Documento firmato**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Atto n. 121 del 13-12-2024

In pubblicazione all'Albo della Società della Salute dal 16-12-2024 al 31-12-2024

Esecutiva ai sensi della Legge Regionale Toscana n.40 del 24 febbraio 2005  
in data 13-12-2024