

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

Numero del provvedimento	39
Data del provvedimento	07-05-2025
Oggetto	
Contenuto	PROGETTO FORMAZIONE E INCLUSIONE MUGELLO - P.I.F. MUGELLO – ID 317975 - CUP I69G24000190006- CONVENZIONE CON ESTAR PER ELABORAZIONE DI CEDOLINI PAGA PER I TIROCINANTI PARTECIPANTI AL PROGETTO

Ufficio/Struttura	DIRETTORE SDS MUGELLO
Resp. Ufficio/Struttura	BRINTAZZOLI MARCO
Resp. del procedimento	BRINTAZZOLI MARCO
Parere e visto regolarità contabile	NENCI SERENA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
€ 2.061,00	Altri servizi non sanitari da PUBB	3B0202011202	2025/2027

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
A	9	CONVENZIONE



REGIONE TOSCANA
Società della Salute del Mugello
C.F. e P. IVA 05517830484
Via Palmiro Togliatti, 29 - 50032 BORG SAN LORENZO (FI)

PROVVEDIMENTO DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	
Contenuto	PROGETTO FORMAZIONE E INCLUSIONE MUGELLO - P.I.F. MUGELLO – ID 317975 - CUP I69G24000190006- CONVENZIONE CON ESTAR PER ELABORAZIONE DI CEDOLINI PAGA PER I TIROCINANTI PARTECIPANTI AL PROGETTO

Ufficio/Struttura	DIRETTORE SDS MUGELLO
Resp. Ufficio/Struttura	BRINTAZZOLI MARCO
Resp. del procedimento	BRINTAZZOLI MARCO
Parere e visto regolarità contabile	NENCI SERENA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
€ 2.061,00	<i>Altri servizi non sanitari da PUBBL</i>	<i>3B0202011202</i>	<i>2025/2027</i>

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
A	9	CONVENZIONE



REGIONE TOSCANA
Società della Salute del Mugello
C.F. e P. IVA 05517830484
Via Palmiro Togliatti, 29 - 50032 BORG SAN LORENZO (FI)

IL DIRETTORE

VISTA la L.R.T. n. 40/2005” e s.m.i. “disciplina del servizio sanitario regionale, che agli artt. 71 e seguenti istituisce le Società della Salute quali enti per l’integrazione delle attività sanitarie, socio-sanitarie territoriali e socio-assistenziali;

DATO ATTO che:

- nella seduta assembleare di questa S.d.S. del 23.12.2009, alla presenza dei rappresentanti degli Enti che partecipano al Consorzio, il notaio incaricato ha proceduto con atto pubblico al rogito della modifica della Convenzione costitutiva (registrata con rogito notarile il 23.12.2009 – reg. n. 12037 del 30.12.2009) e dello Statuto a seguito della presa visione degli atti già approvati dai Consigli comunali e dal Direttore generale dell’Azienda U.S.L. 10 di Firenze;
- con deliberazione dell’Assemblea n. 3 del 30.03.2015, nel confermare la continuazione della gestione unitaria dei servizi da parte della S.d.S. Mugello ai sensi della L.R.T. n. 44/2014 artt. 71 novies decies e 71 vicies, sono stati trasmessi tutti gli atti richiesti dalla Regione Toscana;
- con deliberazione dell’Assemblea n. 26 del 29.12.2014 il Consorzio ha manifestato la volontà di continuare la gestione unitaria dell’intero complesso di funzioni sociali e socio-sanitarie affidate dai soci ai sensi della Convenzione sopra citata trasmettendo, con deliberazione dell’Assemblea n. 3 del 30.03.2015, tutta la documentazione che attesta l’esistenza dei requisiti previsti dall’art. 71 novies decies della LRT n. 40/2005 modificata dalla LRT n. 44/2014;
- con deliberazione dell’Assemblea n.35 del 24.10.2024 si approvavano le modifiche allo Statuto e alla Convenzione della Società della Salute del Mugello;

RICHIAMATI

- il decreto del Presidente della SdS Mugello n. 1/2024 con il quale è stato nominato lo scrivente in qualità di Direttore;
- il Provvedimento del Direttore n. 81 del 27/07/2022 con il quale è stata nominata la Sig.ra Serena Nenci quale Responsabile con incarico organizzativo dell’Ufficio Bilancio e Programmazione Economica;
- la Deliberazione dell’Assemblea n. 48 del 19.12.2024 con la quale si approvava la convenzione con Regione Toscana per la gestione del progetto e si dava delega al Direttore per ogni adempimento necessario conseguente alla sottoscrizione dell’accordo;

DATO ATTO che Responsabile del presente procedimento è il Direttore dott. Marco Brintazzoli, e che non sono stati segnalati dai responsabili del presente atto conflitti di interessi ai sensi dell’art. 6 bis della L. 241/1990 come modificato dalla L. 190/2012;

VISTI i seguenti atti di Regione Toscana:

- la Delibera di Giunta regionale n. 1200 del 16.10.2023 “PR FSE+ 2021-2027 - Linee di indirizzo per la realizzazione degli interventi della Priorità 3INCLUSIONE, Attività PAD 3.h.1 e 3.k.7 del PR FSE+ 2021-2027 ed elementi essenziali per l’adozione di un avviso finalizzato a sostenere i servizi di accompagnamento al lavoro per persone vulnerabili e un avviso finalizzato a realizzare interventi a sostegno dei servizi di cura domiciliare per persone con limitazione dell’autonomia.”;
- il Decreto Dirigenziale - Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale n.12541 del 06.06.2024;

- “PR FSE+ 2021-2027 - Attività PAD 3.h.1 Inclusione attiva e miglioramento dell’occupabilità di persone in carico ai servizi socio sanitari territoriali – svantaggiati. Approvazione avviso pubblico “Interventi di accompagnamento al lavoro per persone in condizione di fragilità”;
- il Decreto Dirigenziale - Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale n. 26542 del 26.11.2024 “PR FSE+ 2021-2027 – Attività PAD 3.b.1 - Avviso “Interventi di accompagnamento al lavoro per persone in condizione di fragilità”. Approvazione progetti e impegno risorse”;
 - il Decreto Dirigenziale - Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale n. 27078 del 06.12.2024 “Decreto n.26542 del 26/11/2024: rettifica per mero errore materiale e riapprovazione Allegati A e B.” di impegno delle risorse a favore della SdS Mugello per un importo pari a € 496.297,62;

VISTE le disposizioni

- della Delibera della Giunta Regionale n. 620 del 18/05/2020 “Disposizioni per la realizzazione di tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all’inclusione sociale all’autonomia delle persone ed alla riabilitazione”;
- del Decreto dirigenziale n. 17624 del 23/10/2020 “Disposizioni per la realizzazione di tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all’inclusione sociale all’autonomia delle persone ed alla riabilitazione, di cui alla DGR 620/2020. Approvazione schemi di convenzione, di progetto personalizzato e di attestato dei risultati raggiunti.”
- della DGR 62/2024 allegato 2 “Manuale per i beneficiari: Disposizioni per la gestione degli interventi oggetto di sovvenzioni a valere sul PR FSE+ 2021-2027”

CONSIDERATO che per dare attuazione alle disposizioni sopra richiamate:

- la Società della Salute ha richiesto con nota prot. 1050 del 14.03.2025 la disponibilità ad Estar alla sottoscrizione di apposito accordo ex art 15 L 242/1990 finalizzato alla redazione dei Cedolini mensili e delle Certificazioni Uniche oltreché per gli adempimenti fiscali connessi a tal i attività
- Estar con nota ns prot. 1324 del 31.03.2025, prot. Estar n 17224/2025, a firma del Direttore Generale dott. Daniele Testi ha dato la disponibilità alla sottoscrizione dell’accordo
- il testo dell’accordo è stato concordato tra gli uffici competenti degli Enti;
- l’importo richiesto per le attività è pari a € 2.061,00 è ritenuto congruo rispetto alle attività da svolgere

RITENUTO quindi di approvare la convenzione per il supporto amministrativo alla attivazione di tirocini lavorativi finalizzati alla elaborazione di cedolini paga e certificazioni uniche per i partecipanti al Progetto Inclusione e Formazione Mugello – PIF MUGELLO- Cod. Progetto 317975 CUP I69G24000190006 e di procedere successivamente alla firma da parte del Legale Rappresentante

DISPONE

per i motivi espressi in narrativa e qui integralmente richiamati a fare parte integrante e sostanziale del presente atto:

- 1) **DI APPROVARE** la convenzione per il supporto amministrativo alla attivazione di tirocini lavorativi, finalizzato alla elaborazione di cedolini paga e certificazioni uniche per i partecipanti



REGIONE TOSCANA
Società della Salute del Mugello
C.F. e P. IVA 05517830484
Via Palmiro Togliatti, 29 - 50032 BORG SAN LORENZO (FI)

al Progetto Inclusion e Formazione Mugello – PIF MUGELLO- Cod. Progetto 317975 CUP I69G24000190006 di cui all'allegato A parte integrante e sostanziale del presente atto;

- 2) **DI PROCEDERE** alla firma da parte del Legale Rappresentante;
- 3) **DI DARE ATTO** che il rimborso richiesto pari a € 2.061,00 per il supporto amministrativo alla attivazione di tirocini lavorativi, si riferisce alla intera durata del progetto e sarà imputato sul conto economico 3B0202011202 - *Altri servizi non sanitari da PUBB* - sui rispettivi bilanci secondo il principio della competenza e trova copertura con il finanziamento di Regione Toscana di cui al DD n. 27078 del 06.12.2024
- 4) **DI PUBBLICARE** per quindici giorni consecutivi il presente atto sull'Albo Pretorio online e nella sezione BANDI FSE del sito istituzionale;
- 5) **DI TRASMETTERE** il presente atto agli Enti aderenti, al Collegio Sindacale, agli organismi di partecipazione, ai responsabili degli uffici SdS Mugello e a Regione Toscana Settore Welfare e Inclusion Sociale .

f.to **IL DIRETTORE**
Dott. Marco Brintazzoli

**CONVENZIONE PER IL SUPPORTO AMMINISTRATIVO ALLA
ATTIVAZIONE DI TIROCINI LAVORATIVI FINALIZZATI ALLA
ELABORAZIONE DI CEDOLINI PAGA E CERTIFICAZIONI
UNICHE PER I PARTECIPANTI AL PROGETTO INCLUSIONE E
FORMAZIONE MUGELLO – PIF MUGELLO- COD. PROGETTO 317975
CUP I69G24000190006**

TRA

La Società della Salute del Mugello (di seguito SDS), C.F. 01017000488 con sede legale in Borgo San Lorenzo (FI) Via Palmiro Togliatti, 29, rappresentata dal Direttore Dr. Marco Brintazzoli, ivi domiciliato in ragione della carica;

E

L'Ente di Supporto Tecnico Amministrativo Regionale (di seguito Estar), C.F. 06485540485, con sede in Via di San Salvi 12 – Palazzina 14 FIRENZE, rappresentato dal suo Direttore Generale, Dr. Daniele Testi, ivi domiciliato in ragione della sua carica;

PREMESSO CHE

- Estar è individuato dalla Regione Toscana (L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.), quale Ente di supporto tecnico amministrativo agli enti del SSR;
- Part. 15 della Legge n. 241/1990 e ss. mm. ed ii. prevede che le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;
- è interesse pubblico, comune ad Estar ed alla SDS, porre in essere azioni coordinate tra più pubbliche amministrazioni per rendere l'azione amministrativa razionale ed adeguata e conseguire un ottimale utilizzo delle risorse;
- la SDS partecipa come capofila alla realizzazione del Progetto Inclusion e

Formazione Mugello P.I.F. Mugello, finanziato sul PR FSE+ 2021-2027 - Attività

PAD 3.h.1 Inclusione attiva e miglioramento dell'occupabilità di persone in carico

ai servizi socio sanitari territoriali – svantaggiati, a valere sull'avviso pubblico

“Interventi di accompagnamento al lavoro per persone in condizione di fragilità”

di cui al Decreto Dirigenziale - Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale

n.12541 del 06.06.2024 e finanziato con il Decreto regionale n. 27078 del

06.12.2024: “Decreto n. 26542 del 26/11/2024: rettifica per mero errore

materiale e riapprovazione Allegati A e B per un importo pari a € 496.297,62;

- tra gli interventi da realizzare con il finanziamento assegnato vi è l'attivazione di

tirocini di orientamento, formazione e inserimento volti all'inclusione lavorativa e

sociale;

- gli interventi hanno come finalità il miglioramento dell'occupabilità dei soggetti

destinatari attraverso lo sviluppo di percorsi di sostegno all'inserimento socio-

lavorativo e l'attivazione delle risorse personali e di contesto;

- a seguito della richiesta pec del 14/3/2025, in atti, acquisita al Protocollo in

arrivo di Estar al n. 0014330 del 17/03/2025, con cui la SDS ha richiesto di

avvalersi del supporto di Estar per la gestione tecnico amministrativa per la

produzione dei cedolini con correlata elaborazione dei tracciati per le CU,

nell'ambito del suddetto Progetto Inclusione e Formazione Mugello – P.I.F.

Mugello, Estar, con nota Prot. n. 17224 del 31/03/2025, ha manifestato la

propria disponibilità ad attivare un rapporto convenzionale.

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Art. 1 – Oggetto

1. La SDS si è data l'obiettivo di realizzare tirocini inclusivi nell'ambito del

Progetto Inclusione e Formazione Mugello P.I.F. Mugello finanziato con il

Decreto regionale n. 27078 del 06.12.2024: “Decreto n. 26542 del 26/11/2024:

rettifica per mero errore materiale e riapprovazione Allegati A e B per un importo pari a € 496.297,62;

2. Ad ogni soggetto beneficiario sarà riconosciuta una indennità di partecipazione che sarà corrisposta dalla SDS direttamente.

3. Per la gestione tecnico-amministrativa necessaria alla produzione dei cedolini stipendiali che presuppone pertanto un completo inquadramento giuridico ed economico dei soggetti interessati, Estar mette a disposizione della SDS le proprie strutture amministrative e tecnico-operative della U.O.C. Trattamento economico.

4. L'attività di supporto è svolta dalle competenti strutture Estar sulla base delle disposizioni da quest'ultimo impartite e concordate con la SDS , anche tramite eventuali protocolli operativi che si rendessero necessari.

Art. 2 - Oneri di collaborazione

1. Le attività oggetto della presente Convenzione devono essere svolte nel rispetto delle normative vigenti e nei termini temporali fissati per il riconoscimento dell'indennità di partecipazione mensile.

2. La SDS, che ha la responsabilità del Progetto, si impegna a trasmettere l'elenco nominativo con i dati necessari ad Estar nel momento di avvio dei tirocini/percorsi di accompagnamento lavorativo e in seguito, entro il giorno 10 di ogni mese.

3. I dati verranno forniti secondo le indicazioni di Estar, tenendo conto di quanto necessario anche alla SDS per la rendicontazione dei costi.

4. Estar si impegna a prestare alla SDS un'attività di collaborazione/supporto amministrativo stimato per un numero massimo di 306 cedolini e relative CU per il

periodo di riferimento richiesto (anni fiscali 2025-2026-2027).

La collaborazione sarà prestata nella misura massima di n. 150 per tutta la durata del progetto e comunque entro il tetto massimo di spesa annua di € 2.061,00 (comprensivo del compenso da corrispondere al personale e degli oneri a carico di Estar) oltre a IVA (se dovuta) e bolli.

In caso di sensibile diminuzione o *di sensibile* aumento del numero di inserimenti lavorativi previsti dal progetto e, di conseguenza, di cedolini da elaborare, il tetto massimo di ore e di spesa previsto saranno oggetto di opportuno adeguamento.

L'attività di collaborazione/supporto è dettagliata negli ambiti di seguito indicati:

- gestione anagrafica contrattuale *dei singoli soggetti tramite software gestionale* (profilo della azione);
- gestione *inquadramenti giuridici, economici, previdenziali, fiscali* ;
- elaborazioni contabili dei compensi ai fini del pagamento;
- adempimenti previsti dalla specifica normativa (fiscale, assicurativa, etc.);
- elaborazione ed invio dei cedolini in pagamento e controllo totali;
- elaborazione e produzione informazioni per autoliquidazione INAIL;
- produzione Mod. F24 per i versamenti di imposte e contributi;
- produzione flussi telematici SEPA o SETIF per accredito compensi;
- elaborazione flussi per rendicontazione progetto Regione Toscana;
- *supporto* gestione rapporti con terzi esterni nell'ambito delle funzioni oggetto della Convenzione;
- produzione Modello CU in tracciato ministeriale;
- produzione informazioni per Modello 770 in tracciato ministeriale.

5. Gli obblighi derivanti dalla presente Convenzione intercorrono esclusivamente tra Estar e la SDS.

6. Una volta raccolte le adesioni volontarie e previa verifica dell'attinenza delle attività richieste con il profilo professionale del dipendente interessato, della compatibilità con le attività istituzionali e della condizione di assenza di conflitto di interessi, entro 7 giorni dalla stipula della presente Convenzione, il Direttore del Dipartimento Risorse Umane di Sistema di Estar comunica, con propria nota da inviare al Direttore della SDS, il personale di Estar, di ruolo o a tempo determinato, coinvolto ed individuato nell'ambito del personale afferente l'UOC Trattamento Economico i cui profili professionali siano coerenti con l'oggetto della Convenzione (la nota deve recare, in calce, il consenso del personale a prestare tale attività).

7. La predetta attività sarà svolta presso le Sezioni territoriali di Estar, al di fuori del normale orario di lavoro e nel rispetto delle normative nazionali ed europee in materia di orario di lavoro, e non dovrà interferire con lo svolgimento del turno di lavoro programmato.

8. Sarà cura del Direttore del Dipartimento Risorse Umane di Sistema di Estar fare le opportune verifiche sull'equilibrio orario del personale di Estar.

9. Al fine di consentire il controllo delle ore dedicate all'attività il personale coinvolto deve effettuare apposita timbratura con il sistema di rilevazione automatica di Estar.

10. Il pagamento al personale di Estar delle ore effettuate avviene entro 4 mesi dal 31 dicembre di ogni anno di vigenza ed alla scadenza della presente Convenzione, previa verifica che non vi sia un debito orario individuale e previo riscontro dell'avvenuto pagamento della fattura di cui al comma 12.

Nei casi in cui, a conclusione della Convenzione, si riscontri un debito orario individuale, le ore aggiuntive, rese mediante apposita timbratura, verranno

trasformate in ore di normale orario di lavoro. Tale trasformazione avverrà, in tutto o in parte, in relazione all'entità del debito, fino a copertura del saldo negativo, con correlati riduzione/azzeramento di quanto corrisposto e conseguente recupero nel cedolino.

11. La SDS si impegna a rimborsare ad Estar l'importo orario nonché gli oneri a carico di Estar, come di seguito indicato:

a) per attività di un dipendente appartenente all'Area del personale di supporto € 26,64 oltre pagamento oneri a carico dell'Ente;

b) per attività di un dipendente appartenente all'area degli operatori € 27,61 oltre pagamento oneri a carico dell'ente;

c) per attività di un dipendente appartenente all'Area degli Assistenti € 30,54 oltre pagamento oneri a carico dell'Ente;

d) per attività di un dipendente appartenente all'Area dei professionisti della salute e dei funzionari, € 33,16 oltre pagamento oneri a carico dell'Ente.

12. Il rimborso delle ore svolte verrà corrisposto dalla SDS ad Estar mediante bonifico bancario sul conto di Tesoreria Banco Popolare -Cod. Iban IT25 T 05034 02801 000000004168, da effettuarsi entro 60 giorni dal ricevimento della fattura elettronica che la UOC Contabilità e Bilancio di Estar dovrà emettere alla SDS, servendosi del Codice Univoco: UFT7VY.

13. La UOC Contabilità e Bilancio di Estar emette la predetta fattura previa comunicazione del Direttore del Dipartimento Risorse Umane di Sistema del numero delle ore effettuate dal personale di Estar, al 31.12 di ogni anno di vigenza ed alla scadenza della Convenzione, con l'indicazione del calcolo complessivo della valorizzazione oraria.

14. Estar si impegna a garantire la sicurezza sui luoghi di lavoro, ai sensi del D.

Lgs. n. 81/2008 e ss. mm. ed ii..

Art. 3 - Referenti ed interfacce operative

1. Quanto alle persone fisiche che provvederanno, per quanto di rispettiva competenza, a dare esecuzione alla presente Convenzione, Estar individua il Direttore della UOC Trattamento economico Dr. Andrea Vizzi, mentre la SDS indica il Responsabile amministrativo – sig.ra Roberta Siliquini

Art. 4 - Decorrenza e durata del rapporto

1. La presente Convenzione ha validità dalla data di sottoscrizione fino al 31/03/2028, termine che consente di espletare tutti gli adempimenti fiscali previsti fino alle competenze dell'anno 2027: produzione Modello CU in tracciato ministeriale ed eventuale produzione delle informazioni per il Modello 770 in tracciato ministeriale e potrà essere rinnovata previo accordo scritto prima della data di scadenza.

2. In caso di recesso dalla Convenzione non è prevista alcuna penalità.

3. Ciascuna delle Parti può recedere unilateralmente dalla Convenzione, dando congruo preavviso di almeno 30 giorni lavorativi all'altra Parte.

4. Il recesso è efficace dal momento in cui il destinatario ne riceve comunicazione, da darsi mediante lettera raccomandata A/R o PEC.

Art. 5 - Trattamento e tutela dei dati personali

1. La SDS svolge la funzione di Titolare del trattamento dei dati personali (di seguito Titolare), ai sensi dell'art. 24 del Regolamento U.E. n. 679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27.4.2016.

2. La SDS, in qualità di Titolare, attribuisce ad Estar la qualità di Responsabile del trattamento dati personali ai sensi dell'art. 28 del Regolamento UE 2016/679.

I rapporti inerenti la protezione dei dati personali, saranno regolati con un successivo atto giuridico da sottoscrivere tra le Parti.

Art. 6 - Modalità di sottoscrizione

1. Ai sensi dell'art. 15 della Legge n. 241/90 e ss. mm. ed ii., la presente Convenzione è sottoscritta digitalmente dai legali rappresentanti delle Parti contraenti e trasmessa tra loro a mezzo di posta certificata.

2. La presente Convenzione verrà registrata solo in caso d'uso, a cura e spese della parte interessata.

3. L'imposta di bollo relativa alla presente Convenzione è assolta in maniera virtuale (giusta autorizzazione dell'Ufficio territoriale Firenze 1, prot. n. 46020 del 27/5/2015) da Estar, che ne richiederà il rimborso alla SDS unitamente alla fattura di cui all'art. 2.

Art. 7 - Controversie

1. Per qualsiasi controversia che dovesse insorgere tra le Parti in relazione all'interpretazione e/o all'applicazione della presente Convenzione, il Foro competente è quello di Firenze.

Art. 8 - Norma di rinvio

1. Per quanto non espressamente previsto dalla presente Convenzione, si rinvia alle disposizioni normative vigenti in materia.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la SDS del Mugello

Il Direttore

Dr. Marco Brintazzoli

Per l'Ente di Supporto Tecnico Amministrativo Regionale – ESTAR

Il Direttore Generale

Dr. Daniele Testi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Atto n. 39 del 07-05-2025

In pubblicazione all'Albo della Società della Salute dal 07-05-2025 al 22-05-2025

Esecutiva ai sensi della Legge Regionale Toscana n.40 del 24 febbraio 2005
in data 07-05-2025