REGIONE TOSCANA
Società della Salute del Mugello
C.F. e P. IVA 05517830484
Via Palmiro Togliatti, 29 - 50032 BORGO SAN LORENZO (FI)

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

Numero del provvedimento	55
Data del provvedimento	20-06-2025
Oggetto	Personale interinale
Contenuto	ORDINE DI MISSIONE DI LAVORO ALLA DITTA ORIENTA SPA PER IL PERIODO LUGLIO 2025, COME DA CONVENZIONE QUADRO DI ESTAR, PER LA SOMMINISTRAZIONE LAVORO DI PERSONALE ASSISTENTE SOCIALE E RELATIVI COSTI – CIG PADRE 9460432375 – CIG DERIVATO B48B38DE74

Ufficio/Struttura	DIRETTORE SDS MUGELLO
Resp. Ufficio/Struttura	BRINTAZZOLI MARCO
Resp. del procedimento	BRINTAZZOLI MARCO
Parere e visto regolarità contabile	NENCI SERENA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
€ 3.685,60	*Lavoro interinale area non sanitaria-SOC*	3B020202030402	2025
€ 97,50	*Lavoro interinale no san servizio agenzia*	3B020202030403	2025
€ 311,62	*IRAP personale dipendente*	3Y010101	2025

Documento firmato digitalmente

REGIONE TOSCANA
Società della Salute del
Mugello
C.F. e P. IVA 05517830484
Via Palmiro Togliatti, 29 - 50032 BORGO SAN LORENZO

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	**PERSONALE INTERINALE**
Contenuto	**ORDINE DI MISSIONE DI LAVORO ALLA DITTA ORIENTA SPA PER IL PERIODO LUGLIO 2025, COME DA CONVENZIONE QUADRO DI ESTAR, PER LA SOMMINISTRAZIONE LAVORO DI PERSONALE ASSISTENTE SOCIALE E RELATIVI COSTI – CIG PADRE 9460432375 – CIG DERIVATO B48B38DE74**

Ufficio/Struttura	**UFFICIO AFFARI GENERALI E LEGALI**
Resp. Ufficio/Struttura	**MARCO BRINTAZZOLI**
Resp. del procedimento	**MARCO BRINTAZZOLI**
Parere e visto regolarità contabile	**SERENA NENCI**

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
€ 3.685,60	***Lavoro interinale area non sanitaria-SOC***	**3B020202030402**	**2025**
€ 97,50	***Lavoro interinale no san servizio agenzia***	**3B020202030403**	**2025**
€ 311,62	*IRAP personale dipendente*	**3Y010101**	**2025**

Documento firmato

REGIONE TOSCANA
Società della Salute del
Mugello
C.F. e P. IVA 05517830484
Via Palmiro Togliatti, 29 - 50032 BORGO SAN LORENZO

I L DIRETTORE

VISTA la L.R.T. n. 40/2005 "Disciplina del servizio sanitario regionale" e s.m.i., che agli artt. 71 e seguenti istituisce le Società della Salute quali enti per l'integrazione delle attività sanitarie, socio- sanitarie territoriali e socio-assistenziali;

DATO ATTO che nella seduta assembleare di questa S.d.S. del giorno 23.12.2009, alla presenza dei rappresentanti degli Enti aderenti al Consorzio, il notaio incaricato ha proceduto con atto pubblico al rogito della modifica della Convenzione costitutiva (registrata con rogito notarile il 23.12.2009 – reg. n. 12037 del 30.12.2009) e dello Statuto di questo Consorzio successivamente alla visione degli atti già approvati da tutti i Consigli comunali e dal Direttore Generale dell'Azienda USL 10 di Firenze;

CONSIDERATO che con la deliberazione dell'Assemblea n. 26 del 29.12.2014 il Consorzio ha manifestato la volontà di continuare la gestione unitaria dell'intero complesso di funzioni sociali e socio-sanitarie affidatele dai soci ai sensi della Convenzione sopra citata trasmettendo, con deliberazione dell'Assemblea n. 3 del 30.03.2015, tutta la documentazione che attesta l'esistenza dei requisiti previsti dall'art. 71 *novies decies* della LRT n. 40/2005 e smi;

DATO ATTO che, come previsto nella Convenzione costitutiva sopra richiamata, la S.d.S. svolge le attività previste dall'art. 71 bis comma 3, ovvero la programmazione e la gestione dei servizi socio assistenziali delegati dai Comuni e socio sanitari ad alta integrazione;

DATO ATTO che Responsabile del presente procedimento è il Direttore Dott. Marco Brintazzoli, e che non sono stati segnalati conflitti di interessi aisensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 come modificato dalla L. 190/2012;

VISTO che:

- con decreto del Presidente della SdS Mugello n. 1/2024 è stato nominato lo scrivente in qualità di Direttore;
- con Provvedimento del Direttore n. 81 del 27/07/2022 è stata nominata la Sig.ra Serena Nenci quale Responsabile con incarico organizzativo dell'Ufficio Bilancio e Programmazione Economica;

VISTI:

- gli artt. 19 ss. d.lgs 81/2015, in tema di disciplina organica dei contratti di lavoro;
- l'art 36 del d.lgs n. 165/2001, che consente l'utilizzo della somministrazione lavoro nelle modalità e nei limiti di spesa previsti dalla normativa nazionale;
- l'art. 1 comma 3 d.l. 87/2018 conv in l. 96/2018, che esclude dal proprio ambito di applicazione i contratti di lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni, che pertanto restano disciplinati dal combinato disposto di cui all'art. 36 d.lgs 165/2001 e 19 d.lgs 81/2015 nella formulazione precedente alla modifica introdotta dal d.lgs 87/2018;

Documento firmato

CONSIDERATO:

- che la normativa vigente in materia di contenimento del costo del personale per la SdS è rappresentata dalla normativa in materia di Enti del Servizio Sanitario, essendo la SdS istituita e disciplinata dalla LRT 40/2005 e s.m.i. "Disciplina del Servizio Sanitario Regionale";
- che per gli Enti del SSN il limite massimo per la spesa complessiva del personale corrisponde, alternativamente, alla spesa dell'anno 2004 diminuita dell'1,4% (art. 2 comma 71 l. 191/2009 e s.m.i.) oppure, se superiore, alla spesa dell'anno 2018 (art. 11 d.l. 35/2019 conv. con l. 60/2019);
- che all'interno del limite massimo di spesa potenziale di cui sopra deve essere calcolato altresì il limite massimo di spesa potenziale per il personale flessibile, per il quale l'individuazione dell'importo più favorevole deve essere effettuata comparando la soglia di cui all'art. 9 comma 28 d.l. 78/2010 (spesa sostenuta nell'anno 2009 diminuita del 50%, che può raggiungere il 100% nel caso di impiego di risorse umane nei servizi sociali) e quella di cui all'art. 11 commi 1 e 2 d.l. 35/2019 (spesa dell'anno 2018);
- che il PTFP delle SdS deve essere predisposto nel rispetto dei vincoli finanziari posti dalla normativa ed in coerenza con gli obiettivi definiti all'interno del processo di negoziazione delle risorse con gli enti soci, come previsto dalla DGRT 1314/2022, secondo cui Il PTFP del consorzio SdS deve essere "coordinato con quello di ciascun ente socio, nel rispetto dei limiti di spesa potenziale e in coerenza con l'assolvimento delle funzioni di cui all'art. 71 bis comma 3 LRT 40/2005 e delle attività gestite ed erogate, con previsione di riassorbimento del personale in caso di scioglimento del consorzio secondo le modalità previste dall'ordinamento";
- che il costo del personale in somministrazione, come dei dipendenti SdS, non coperto da finanziamenti dedicati è ripartito, ai fini del confronto con la spesa massima potenziale, in base alle percentuali di cui all'art. 9 dell'Accordo sulla Gestione diretta;
- che tra gli Enti consorziati i costi in questione sono inoltre ripartiti attraverso i criteri confermati e/o individuati nel PIAO 2025/2027, approvato con Provvedimento del Direttone n. 32 del 28.03.2025 e nella Delibera di Assemblea n. 47 del 19.12.2024 intitolata "Approvazione ripartizione costi di funzionamento e di gestione fra gli enti consorziati con riferimento ai costi del personale ex art. 9 Accordo gestione diretta";

RICHIAMATI:

- il Regolamento di organizzazione di questa S.d.S. di cui alla deliberazione della Giunta Esecutiva n. 4 del 06.04.2023;
- il Provvedimento del Direttore n. 32 del 28.03.2025, con il quale si approvava il PIAO 2025/2027 con la relativa sezione in tema di Organizzazione a capitale umano e Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, prevedendo anche la somministrazione lavoro;
- la Delibera della Giunta Esecutiva n. 7 del 19.12.2024, con cui si approvava il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027;
- la Delibera dell'Assemblea n. 44 del 19.12.2024 di approvazione del Bilancio Preventivo Economico anno 2025 e del Bilancio pluriennale 2025/2027;

VISTI:

- l'art. 59 d.lgs n. 36/2023 Codice dei Contratti Pubblici;

Documento firmato

- l'art. 100 LTR 40/2005 comma 1, che prevede il supporto tecnico amministrativo da parte di Estar, anche per le Società della Salute, in particolar modo per l'acquisizione di beni e servizi di cui all'art. art. 1 comma 449 della L. n. 196/2006 e s.m.i. e dell'art. 37 c. 1 - del D. lgs n. 50/2016 quale centrale di committenza regionale;

VISTA la Convenzione Quadro stipulata in data 12.07.2023, valida per 36 mesi dal 17.08.2023, tra ESTAR e OrientaSpA Roma relativa all'affidamento del servizio di somministrazione lavoro temporaneo per le Aziende Sanitarie/Ospedaliere/ Enti del Servizio Sanitario Regionale - Lotto 1 – Area Vasta Centro – CIG padre 9460432375;

DATO ATTO che:

- in data 29.11.2024 Estar ha approvato la manifestazione di interesse ed il conseguente atto di adesione da parte di questa SdS alla Convenzione Quadro suddetta per € **250.000,00** per il periodo dal **01.01.2025 al 31.12.2025**;
- con Provv. n. 117 del 02.12.2024 la SdS ha aderito alla Convenzione per l'importo ed il periodo sopra indicato;
- che con Provv. 120/2024, 121/2024, 11/2025, 35/2025 e 54/2025 sono stati effettuati ordini di missione per circa complessivi € 184.452,20 e che residuano pertanto circa € 65.547,80 sull'importo di adesione alla Convenzione di cui sopra;
- si rende necessario effettuare ordinativo di missione ad Orienta SpA per un'unità di personale assistente sociale full-time a 36 ore/settimana per il periodo dal 01.07.2025 al 31.07.2025;
-

RITENUTO conseguentemente di provvedere ad ordine di missione alla Ditta Orienta SpA per un'unità di personale assistente sociale Cat. D dal **01.07.2025 al 31.07.2025** con contratto full-time di 36 ore/settimana per un importo di circa € 3.785,24 al netto Irap e con IVA, considerando **€ 4.075,41** al netto IVA e con IRAP sull'importo di adesione alla Convenzione Quadro sopra citata, CIG padre 9460432375 – **CIG derivato B48B38DE74,**

DISPONE

Per i motivi espressi in narrativa e qui integralmente richiamati:

1) **DI ORDINARE** alla Ditta Orienta SpA di Roma la missione di lavoro per un'unità di personale assistente sociale Cat. D dal **01.01.2025 al 30.06.2025** con contratto full-time di 36 ore/settimana per un importo di circa € 3.785,24 al netto Irap e con IVA, considerando **€ 4.075,41** al netto IVA e con IRAP sull'importo di adesione alla Convenzione Quadro sopra citata, CIG padre 9460432375 – **CIG derivato B48B38DE74** la cui copertura è prevista nelle risorse della gestione associata dedicata al personale in somministrazione come da Bilancio di Previsione 2025;

2) **DI DARE ATTO** che:
   a. il costo complessivo per il personale di cui al punto 1) per il periodo dal 01.07.2025 al 31.07.2025 è pari a circa 4.094,72 € IVA inclusa e ed è imputato sul c.e. 3B020202030402 (Lavoro interinale-area non sanitaria-SOC) per circa € 3.685,60, sul c.e. 3B020202030403 (Lavoro interinale no san servizio agenzia) per circa € 97,50 e sul c.e. 3Y010101 (IRAP personale dipendente) per circa € 311,62 la cui copertura è prevista nelle risorse della gestione associata dedicata al personale in somministrazione come da Bilancio di Previsione 2025;

a. la spesa è comunque subordinata al rispetto dei vincoli derivanti dalle norme in materia di pareggio di bilancio.

2) **DI PUBBLICARE** il presente atto all'Albo Pretorio on line per quindici giorni consecutivi;

3) **DI TRASMETTERE** il presente atto agli Enti aderenti, al Collegio Sindacale, ai Responsabili degli Uffici SdS Mugello, al Nucleo di Valutazione, all'Ufficio competente per la liquidazione e ad Orienta SpA.

IL DIRETTORE
Dott. Marco Brintazzoli

Documento firmato

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Atto n. 55 del 20-06-2025

In pubblicazione all`Albo della Società della Salute dal 20-06-2025 al 05-07-2025

Esecutiva ai sensi della Legge Regionale Toscana n.40 del 24 febbraio 2005
in data 20-06-2025