

DELIBERAZIONE DELL'ASSEMBLEA

Numero del provvedimento	12
Data del provvedimento	26-06-2025
Oggetto	
Contenuto	APPROVAZIONE SCHEDA OBIETTIVI DIRETTORE SDS MUGELLO E RELAZIONE PERFORMANCE RELATIVI ALL' ANNO 2024

Presidente	ROMAGNOLI LEONARDO
Direttore	BRINTAZZOLI MARCO
Ufficio/Struttura	DIRETTORE SDS MUGELLO
Resp. Ufficio/Struttura	BRINTAZZOLI MARCO
Resp. del procedimento	BRINTAZZOLI MARCO
Parere e visto regolarità	

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

L'anno 2025, il giorno 26 del mese di GIUGNO alle ore 9:30 nella Sala riunioni della S.d.S. Mugello in Via P. Togliatti n. 29 a Borgo San Lorenzo, si è riunita l'Assemblea, su convocazione del Presidente. Risultano presenti:

ente	rappresentante		peso voti	presente	assente
Barberino di Mugello	Federica Vannetti	delegata	11,51%	x	
Borgo San Lorenzo	Leonardo Romagnoli	Presidente	18,84%	x	
Dicomano	Chiara Minozzi (del .2413/25)	Delegato	6,26%	x	
Firenzuola	Giampaolo Buti	Sindaco	5,23%		x
Marradi	Andrea Badiali	Delegato	3,16%	x	
Palazzuolo sul Senio	Marco Bottino	Sindaco	1,06%		x
Scarperia e San Piero	Elena Serotti	Delegato	12,56%	x	
Vicchio	Cristina Braschi	Delegata	8,38%	x	
Azienda USL Toscana Centro	Rossella Scarpelli (del .2327/25)	Delegato	33,00%	x	

Riconosciuta la validità della seduta per la presenza di un numero di componenti pari al 51% delle quote di partecipazione.

Organismi/nominativo presidente	presente	assente
Comitato di partecipazione Sauro Verdi		x
Consulta terzo settore Massimo Coppini	x	

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
1	18	RELAZIONE OBIETTIVI STRATEGICI ED OPERATIVI 2024
2	1	SCHEDA OBIETTIVI DIRETTORE 2024

DELIBERAZIONE DELL'ASSEMBLEA

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	
Contenuto	APPROVAZIONE SCHEDA OBIETTIVI DIRETTORE SDS MUGELLO E RELAZIONE PERFORMANCE RELATIVI ALL' ANNO 2024

Presidente	ROMAGNOLI LEONARDO
Direttore	BRINTAZZOLI MARCO
Ufficio/Struttura	DIRETTORE SDS MUGELLO
Resp. Ufficio/Struttura	BRINTAZZOLI MARCO
Resp. del procedimento	BRINTAZZOLI MARCO
Parere e visto regolarità contabile	

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
1	18	Relazione obiettivi strategici ed operativi 2024
2	1	Scheda obiettivi Direttore 2024

L'ASSEMBLEA DELLA SOCIETA' DELLA SALUTE DEL MUGELLO

VISTA la L.R.T. n. 40/2005” e s.m.i. “disciplina del servizio sanitario regionale, che agli artt. 71 e seguenti istituisce le Società della Salute quali enti per l'integrazione delle attività sanitarie, socio-sanitarie territoriali e socio-assistenziali;

DATO ATTO che:

- nella seduta assembleare di questa S.d.S. del 23.12.2009, alla presenza dei rappresentanti degli Enti che partecipano al Consorzio, il notaio incaricato ha proceduto con atto pubblico al rogito della modifica della Convenzione costitutiva (registrata con rogito notarile il 23.12.2009 – reg. n. 12037 del 30.12.2009) e dello Statuto a seguito della presa visione degli atti già approvati dai Consigli comunali e dal Direttore generale dell'Azienda U.S.L. 10 di Firenze;
- con deliberazione dell'Assemblea n. 3 del 30.03.2015, nel confermare la continuazione della gestione unitaria dei servizi da parte della S.d.S. Mugello ai sensi della L.R.T. n. 44/2014 artt. 71 novies decies e 71 vicies, sono stati trasmessi tutti gli atti richiesti dalla Regione Toscana;
- con deliberazione dell'Assemblea n. 26 del 29.12.2014 il Consorzio ha manifestato la volontà di continuare la gestione unitaria dell'intero complesso di funzioni sociali e socio-sanitarie affidate dai soci ai sensi della Convenzione sopra citata trasmettendo, con deliberazione dell'Assemblea n. 3 del 30.03.2015, tutta la documentazione che attesta l'esistenza dei requisiti previsti dall'art. 71 novies decies della LRT n. 40/2005 modificata dalla LRT n. 44/2014;
- con deliberazione dell'Assemblea n.35 del 24.10.2024 si approvavano le modifiche allo Statuto e alla Convenzione della Società della Salute del Mugello;

DATO ATTO che, come previsto nella Convenzione costitutiva sopra richiamata, la S.d.S. svolge le attività previste dall'art. 71 bis comma 3, ovvero la programmazione e la gestione dei servizi socio assistenziali delegati dai Comuni e socio sanitari ad alta integrazione;

VISTI gli atti di questa S.d.S.:

- Deliberazione Assembleare n. 28 del 09.08.2024 con la quale è stato nominato il Sindaco di Borgo San Lorenzo, Leonardo Romagnoli, quale Presidente di questa S.d.S.;
- Decreto del Presidente n. 1 del 13.12.2024 di nomina del Dott. Marco Brintazzoli quale Direttore di questa S.d.S.;

DATO ATTO che Responsabile del presente procedimento è il Direttore dott. Marco Brintazzoli, e che non sono stati segnalati dai responsabili del presente atto conflitti di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 come modificato dalla L. 190/2012;

VISTO il D. L.gs n. 150/2009 avente ad oggetto “attuazione della Legge 4 marzo n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, come modificato dal D. Lgs n. 74/2017, il quale prevede:

- l'adozione di un documento entro il 30/06 denominato “Relazione sulla performance” che evidenzi a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse (all'art. 10 comma 1 lett. b);
- la delimitazione, per gli Enti locali e per gli Enti del servizio sanitario, prevista dall'art. 16 comma 2, degli articoli a questi applicabili, tra cui non figura l'art. 10 sopra richiamato, che pertanto non costituisce adempimento obbligatorio per questa SdS quale ente del servizio

sanitario regionale, ma soltanto facoltativo;

RITENUTO comunque utile ed opportuno presentare all'Assemblea un documento riassuntivo denominato "Relazione obiettivi strategici e operativi anno 2024" circa i risultati organizzativi e individuali raggiunti nell'anno 2024, riportante anche un confronto con l'attività svolta dall'Ente negli anni precedenti ed in particolare nell'anno immediatamente precedente (2022);

CONSIDERATO che il processo di realizzazione degli obiettivi complessivi, formati dagli obiettivi strategici assegnati al Direttore della SdS Mugello in materia sociale e socio sanitaria dalla Giunta Esecutiva con deliberazione n. 1 del 31.01.2024 "*Approvazione aggiornamento Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 – 2026*" allegato 7 "*A scheda sintetica obiettivi strategici anno 2024 SdS Mugello Scheda sintetica Obiettivi Strategici*" per il Direttore S.d.S. Mugello/responsabile zona distretto Mugello validi per l'anno 2024, oltre che dagli obiettivi operativi, assegnati alle P.O. con il provvedimento n. 16 del 14.02.2024 "*definizione e assegnazione obiettivi operativi per i titolari di posizione organizzativa/ incarico organizzativo ed il personale assegnato/ operante della Società della Salute del Mugello anno 2024*" ha visto coinvolti il direttore e le posizioni organizzative degli uffici e della struttura sociale integrato Mugello – SIM nonché tutto il personale operante presso questa sds;

CONSIDERATO inoltre che nella suddetta delibera di Giunta, relativa agli obiettivi del Direttore, il peso complessivo degli obiettivi ad esso assegnati, di valore complessivo pari al 100%, era suddiviso in:

- 50% per gli obiettivi definiti dalla Giunta Esecutiva della SdS e relativi alla programmazione e gestione delle attività sociali e socio sanitarie di competenza di questa S.d.S.;
- 50% per gli obiettivi assegnati al Direttore quale Responsabile della Zona Mugello dall'Azienda USL Toscana Centro;

DATO ATTO che con nota del 20.06.2025 prot. n.2358/2025, il Nucleo di Valutazione ha effettuato la valutazione, in collaborazione con il Direttore della SdS, degli obiettivi operativi assegnati alle Posizioni Organizzative relativamente all'anno 2024, con esito positivo;

CONSIDERATO che con DGRT 176/2020 è stato modificato lo schema di contratto per i Direttori delle SdS della Toscana, prevedendo, in luogo della retribuzione di risultato, un "contributo per la partecipazione obbligatoria a corsi di formazione manageriale e ad iniziative di studio ed aggiornamento promosse dalla Regione Toscana", svincolato dal raggiungimento degli obiettivi;

RITENUTO che sia comunque opportuno procedere alla ricognizione dei risultati raggiunti dal Direttore della SdS e che tale valutazione sia effettuata dall'Assemblea contestualmente all'approvazione della Relazione in intestazione, così da snellire il procedimento amministrativo;

CONSIDERATO che, non appena perverrà la valutazione da parte dell'Azienda USL Toscana Centro, si provvederà a prenderne formalmente atto;

RITENUTO pertanto di approvare, quali allegati parte integrante e sostanziale del presente atto:

- la Relazione obiettivi strategici ed operativi 2024 (All. 1)
- la Scheda Obiettivi del Direttore SdS, costituente il 50% degli Obiettivi assegnati (All. 2);



REGIONE TOSCANA
Società della Salute del Mugello
C.F. e P. IVA 05517830484
Via Palmiro Togliatti, 29 - 50032 BORG SAN LORENZO (FI)

DATO ATTO che nel frontespizio del presente atto saranno integralmente riportate le presenze /assenze dei componenti dell'odierna seduta rilevate dal foglio firma depositato agli atti di questa SdS;

All'unanimità dei presenti con le modalità previste dall'art. 12 c. 1 dello Statuto della Società della Salute Mugello

D E L I B E R A

Per i motivi espressi in narrativa e qui integralmente richiamati a fare parte integrante e sostanziale del presente atto:

- 1) **DI APPROVARE** la Relazione obiettivi strategici ed operativi 2024 (All. 1) la Scheda Obiettivi del Direttore SdS, costituente il 50% degli Obiettivi assegnati (All. 2) e) allegate al presente atto quali parte integrante e sostanziale;
- 2) **DI DARE ATTO** che, non appena perverrà la valutazione da parte dell'Azienda USL Toscana Centro del restante 50% degli obiettivi assegnati al Direttore in qualità di Responsabile di Zona-Distretto si provvederà comunque a prenderne formalmente atto;
- 3) **DI PUBBLICARE** il presente atto mediante affissione all'Albo Pretorio on line per quindici giorni consecutivi;
- 4) **DI TRASMETTERE** il presente atto agli Enti aderenti, al Collegio Sindacale, al Nucleo Indipendente di Valutazione, ai Presidenti della Consulta del Terzo Settore e del Comitato di Partecipazione, alle OO.SS e ai responsabili degli Uffici/Strutture della SdS.

f.to **IL DIRETTORE**
(Marco Brintazzoli)

f.to **IL PRESIDENTE**
(Leonardo Romagnoli)



Società della Salute del Mugello
C.F. e P. IVA 05517830484
Via Palmiro Togliatti, 29 - 50032
BORGO SAN LORENZO (FI)
Tel. 0558451454 e-mail: sds.mugello@uslcentro.toscana.it
posta elettronica certificata: sdsmugello@postacert.toscana.it

Relazione obiettivi strategici e operativi anno 2024



Approvata con deliberazione dell'Assemblea
n. ____ del ____



Società della Salute del Mugello
C.F. e P. IVA 05517830484
Via Palmiro Togliatti, 29 - 50032
BORGO SAN LORENZO (FI)
Tel. 0558451454 e-mail: sds.mugello@uslcentro.toscana.it
posta elettronica certificata: sdsmugello@postacert.toscana.it

Indice

1. PRESENTAZIONE.....	6
2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDERS ESTERNI.....	6
2.1 Il contesto esterno di riferimento.....	6
2.2 La situazione dell'Ente.....	12
2.2.1 Il Personale e il sistema di valutazione della performance.....	13
2.2.2 Regolamento di organizzazione e fabbisogno del personale 2022-2024.....	14
2.2.3 Contabilità.....	15
2.2.4 Regolamento dei servizi sociali e socio-sanitari e Carta dei servizi.....	15
2.3 I risultati raggiunti per servizi/attività verso l'utenza.....	16
3. OBIETTIVI STRATEGICI E OPERATIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	19
3.1. Obiettivi operativi individuali/di gruppo.....	21
4. RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ.....	22
5. PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE OBIETTIVI STRATEGICI E OPERATIVI.....	23



Società della Salute del Mugello
C.F. e P. IVA 05517830484
Via Palmiro Togliatti, 29 - 50032
BORGO SAN LORENZO (FI)
Tel. 0558451454 e-mail: sds.mugello@uslcentro.toscana.it
posta elettronica certificata: sdsmugello@postacert.toscana.it

1. PRESENTAZIONE

La Relazione riguardante gli obiettivi strategici e operativi della Società della Salute del Mugello costituisce un documento che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse assegnate, con rilevazione degli eventuali scostamenti e gli opportuni riferimenti al bilancio di esercizio. Con la stessa si intende consentire, a tutti coloro che sono interessati, di estrapolare elementi utili alla misurazione ed alla valutazione della performance raggiunta.

Questa relazione rappresenta quindi ciò che è avvenuto nel corso dell'anno 2024 e costituisce un'analisi dell'attività svolta.

L'adozione della suddetta Relazione, ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 150/2009 modificato dal D. Lgs n. 74/2017 non è obbligatoria per gli enti del servizio sanitario, visto che la disposizione non prevede la diretta applicazione dell'art. 10, che dispone, tra l'altro, l'adozione della Relazione sulla performance.

Si ritiene però opportuno presentare all'Assemblea un documento riassuntivo circa l'attività svolta dall'Ente nell'anno appena conclusosi, denominandolo "Relazione obiettivi strategici e operativi anno 2024".

Nel 2024 gli atti strategici relativi alla programmazione sono stati i Bilanci, le Convenzioni con altri Enti pubblici, l'attività svolta in collaborazione con il Terzo Settore e tutti i Regolamenti ed atti che sono stati adottati dall'Assemblea, dalla Giunta Esecutiva e dal Direttore.

Tutti gli atti sono pubblicati sul sito istituzionale della SdS Mugello, sotto la sezione ricerca atti di cui al seguente link: <https://www.sdsmugello.it/ricerca-atti/>

2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDERS ESTERNI

Per meglio comprendere e contestualizzare l'attività posta in essere nell'anno 2024 dalla Società della Salute del Mugello, si riportano le seguenti informazioni:

- il contesto esterno di riferimento;
- la situazione dell'Ente;
- i risultati raggiunti;
- le criticità/opportunità.

2.1 Il contesto esterno di riferimento

In questo paragrafo si specificano gli aspetti morfologici, la superficie e densità di popolazione, la popolazione residente anche per classe di età, la popolazione straniera residente, la popolazione anziana residente, i soggetti portatori di handicap.

I dati riportati si riferiscono all'anno 2024 e vengono forniti dall'ufficio di Statistica associato dell'Unione Montana Comuni Mugello.

Dai primi dati provvisori del 2024 risulta che la popolazione residente al 31/12/2024 è di 63.521 individui con un'estensione territoriale pari a circa Kq 1.130 e comprende l'Appennino tosco-romagnolo. Emerge che la popolazione del Mugello, dopo i lievi incrementi dei precedenti due anni, torni a registrare una lieve



Società della Salute del Mugello
C.F. e P. IVA 05517830484
Via Palmiro Togliatti, 29 - 50032
BORGO SAN LORENZO (FI)
Tel. 0558451454 e-mail: sds.mugello@uslcentro.toscana.it
posta elettronica certificata: sdsmugello@postacert.toscana.it

decrescita. La diminuzione di popolazione nel 2024 si attesrta a -41 unità (63.521), circa -0,1% rispetto al 2023.

Di seguito si riportano i dati statistici maggiormente significativi.

(Fonte: Elaborazione Uff. Statistica UC Mugello su dati anagrafici comunali).

Aspetti morfologici

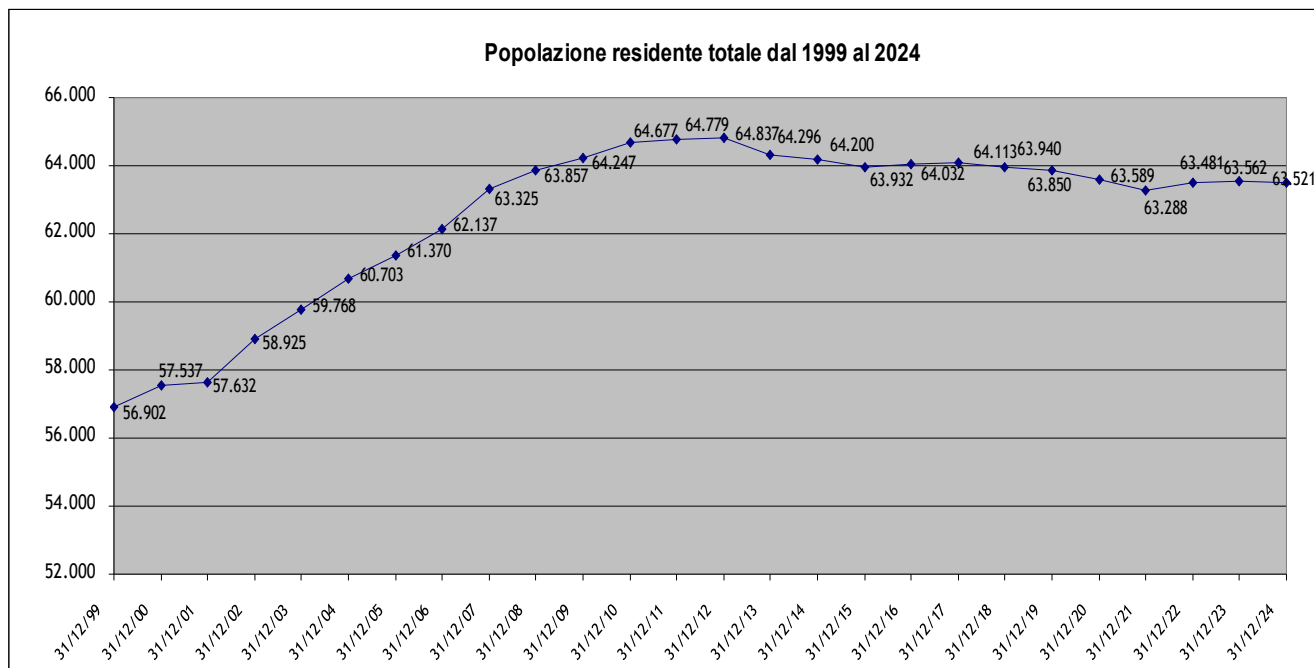
Comune	Intensità morfologica	% territori rilievo 251-1000 m	% territori con altitudine > 600 m	% territori con pendenza > 24°
Barberino di Mugello	46,7	6,0	20,0	15,2
Borgo San Lorenzo	51,1	14,6	28,6	30,5
Dicomano	60,5	28,3	27,0	35,2
Firenzuola	68,6	26,1	67,0	26,6
Marradi	69,5	27,8	51,8	53,1
Palazzuolo sul Senio	75,2	31,9	71,9	51,0
Scarperia e San Piero*	n.d.	10,0	20,7	14,5
*di cui San Piero a Sieve	34,3	0,4	0,4	7,8
*di cui Scarperia	47,1	14,5	30,0	17,6
Vicchio	54,5	23,4	34,6	30,2

Densità demografica 2024

Comune	Popolazione al 31.12.2024	Superficie in kmq	Zona Altimetrica	Densità di popolazione 2024
Barberino di Mugello	11.047	133,71	Collina interna	82,62
Borgo San Lorenzo	18.406	146,15	Collina interna	125,94
Dicomano	5.586	61,76	Collina interna	90,45
Firenzuola	4.432	272,06	Montagna interna	16,29
Marradi	2.858	154,07	Montagna interna	18,55
Palazzuolo sul Senio	1.098	108,90	Montagna interna	10,08
Scarperia e San Piero	11.984	116,00	Collina interna	103,31
Vicchio	8.110	138,89	Collina interna	58,39
Mugello	63.521	1.131,54		56,14
Città Metropolitana Firenze	989.460	3.513,69		281,60
Regione Toscana	3.660.834	22.987,40		159,25



Società della Salute del Mugello
C.F. e P. IVA 05517830484
Via Palmiro Togliatti, 29 - 50032
BORGO SAN LORENZO (FI)
Tel. 0558451454 e-mail: sds.mugello@uslcentro.toscana.it
posta elettronica certificata: sdsmugello@postacert.toscana.it



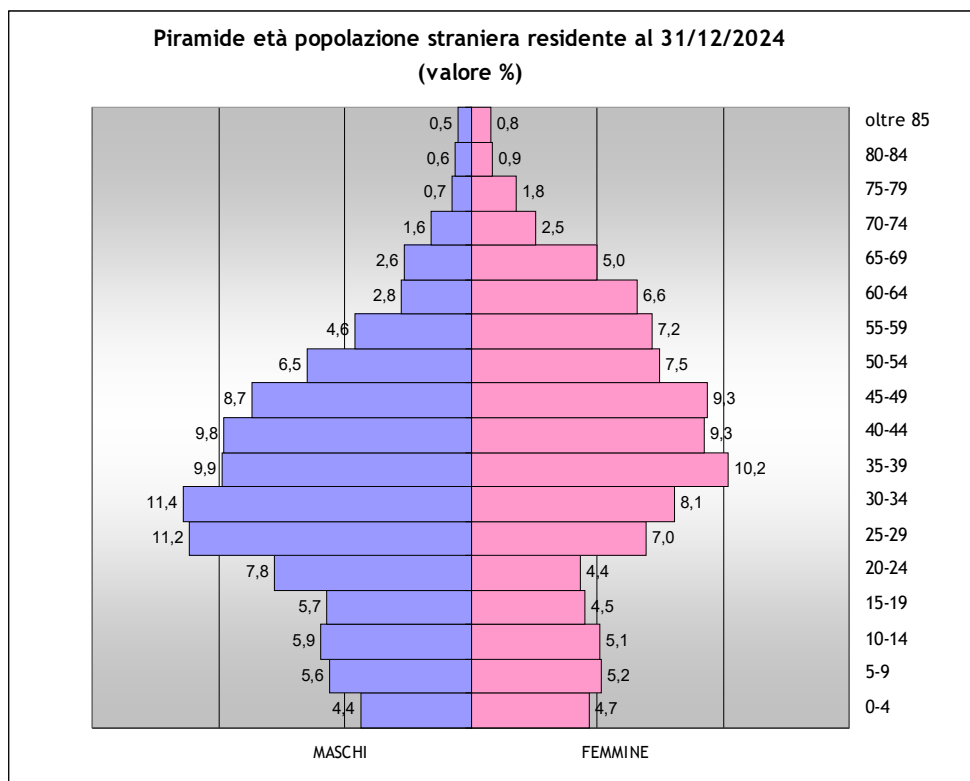
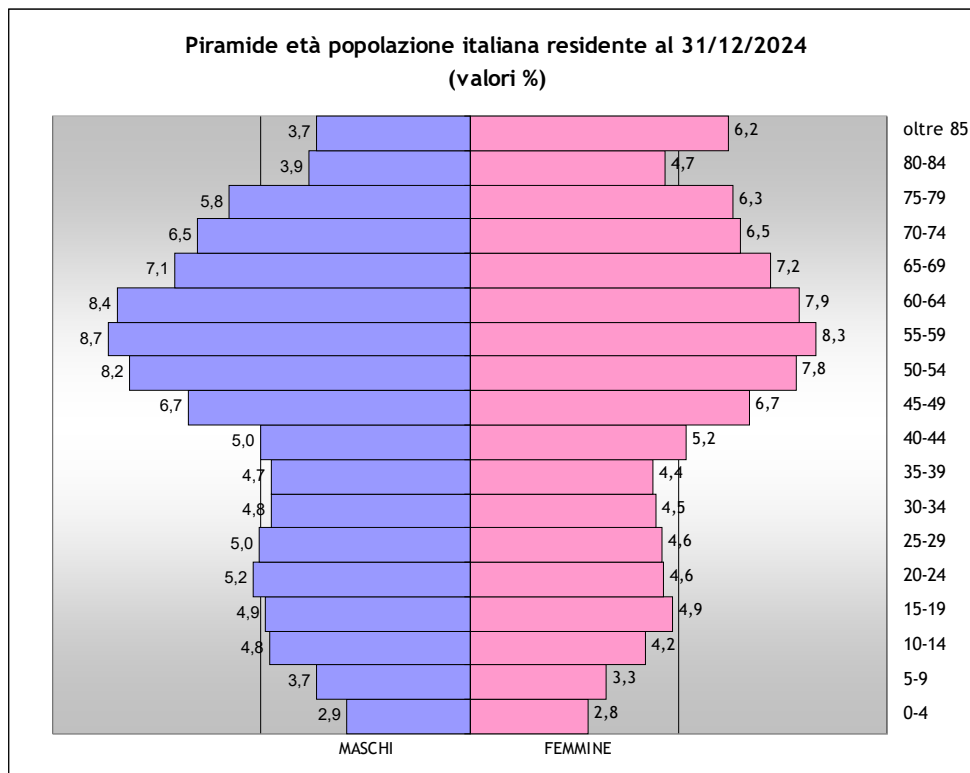
Popolazione residente al 31/12/2024 per classe di età e genere.

CLASSE ETA'	F	di cui stranieri	M	di cui stranieri	TOTALE	di cui stranieri
0-4	964	156	979	144	1.943	300
5-9	1.113	173	1.222	183	2.335	356
10-14	1.372	171	1.548	195	2.920	366
15-19	1.539	151	1.570	187	3.109	338
20-24	1.469	146	1.728	256	3.197	402
25-29	1.550	232	1.795	367	3.345	599
30-34	1.541	269	1.726	374	3.267	643
35-39	1.592	340	1.668	324	3.260	664
40-44	1.794	310	1.740	322	3.534	632
45-49	2.230	312	2.194	285	4.424	597
50-54	2.485	249	2.523	213	5.008	462
55-59	2.606	239	2.608	151	5.214	390
60-64	2.474	221	2.484	91	4.958	312
65-69	2.224	167	2.092	86	4.316	253
70-74	1.936	85	1.904	51	3.840	136
75-79	1.863	60	1.662	24	3.525	84
80-84	1.362	29	1.114	20	2.476	49
oltre 85	1.794	27	1.056	16	2.850	43
Totale	31.908	3.337	31.613	3.289	63.521	6.626



Società della Salute del Mugello
C.F. e P. IVA 05517830484
Via Palmiro Togliatti, 29 - 50032
BORGO SAN LORENZO (FI)
Tel. 0558451454 e-mail: sds.mugello@uslcentro.toscana.it
posta elettronica certificata: sdsmugello@postacert.toscana.it

Popolazione residente italiana e straniera al 31.12.2024





Società della Salute del Mugello
C.F. e P. IVA 05517830484
Via Palmiro Togliatti, 29 - 50032
BORGO SAN LORENZO (FI)
Tel. 0558451454 e-mail: sds.mugello@uslcentro.toscana.it
posta elettronica certificata: sdsmugello@postacert.toscana.it

Minori e famiglie – italiani/stranieri

Popolazione minorile residente al 31.12.2024, trend ultimi 10 anni e composizione delle famiglie per tipologie

Comune	Totale residenti	di cui minori	di cui minori stranieri	Incidenza % minori su tot residenti	Incidenza % minori stranieri su tot residenti
Barberino Mugello	11.047	1.681	240	15,2	2,2
Borgo San Lorenzo	18.406	2.799	397	15,2	2,2
Dicomano	5.586	777	151	13,9	2,7
Firenzuola	4.432	544	86	12,3	1,9
Marradi	2.858	349	37	12,2	1,3
Palazzuolo sul Senio	1.098	128	9	11,7	0,8
Scarperia e San Piero	11.984	1.681	194	14,0	1,6
Vicchio	8.110	1.127	113	13,9	1,4
Mugello	63.521	9.086	1.227	14,3	1,9

Anno	Pop minorile residente	di cui stranieri	Totale residenti	% minori	% minori stranieri
2010	10.554	1.368	64.679	16,3	2,1
2011	10.609	1.408	64.779	16,4	2,2
2012	10.656	1.453	64.837	16,4	2,2
2013	10.542	1.362	64.296	16,4	2,1
2014	10.451	1.352	64.200	16,3	2,1
2015	10.353	1.331	63.932	16,2	2,1
2016	10.225	1.283	64.032	16,0	2,0
2017	10.102	1.231	64.113	15,8	1,9
2018	9.928	1.227	63.940	15,5	1,9
2019	9.823	1.256	63.850	15,4	2,0
2020	9.688	1.212	63.589	15,2	1,9
2021	9.512	1.148	63.288	15,0	1,8
2022	9.400	1.184	63.481	14,8	1,9
2023	9.301	1.232	63.562	14,6	1,9
2024	9.086	1.227	63.521	14,3	1,9

Anziani

Comune	Popolazione al 31.12.2024	anziani ultra 65enni	%	Indice di vecchiaia	Indice di dipendenza anziani
Barberino di Mugello	11.047	2.718	24,6	203,6	38,9
Borgo San Lorenzo	18.406	4.839	26,3	218,0	42,6
Dicomano	5.586	1.438	25,7	238,5	40,6
Firenzuola	4.432	1.407	31,7	327,2	54,2
Marradi	2.858	990	34,6	343,8	62,7
Palazzuolo sul Senio	1.098	390	35,5	375,0	64,6
Scarperia e San Piero	11.984	3.102	25,9	228,9	41,2
Vicchio	8.110	2.123	26,2	246,0	41,4
Totale Mugello	63.521	17.007	26,8	215,8	41,7

* Indice di vecchiaia: rapporto tra popolazione con età ≥ 65 anni e popolazione con età 0-14 anni.

** Indice dipendenza anziani: rapporto tra popolazione di 65 anni e più e popolazione in età attiva (15-64 anni)

Disabili

Persone 0-64 anni con esenzione totale per invalidità per Zona Distretto di residenza – Toscana al 31/08/2022

Zona Residenza	F	M	Totale	Residenti in età 0_64 anni	% esenti su popolazione 0-64
Empolese-Valdarno Inferiore	1.294	1.792	3.086	182.440	1,69%
Fiorentina Nord-Ovest	1.173	1.463	2.636	157.882	1,67%
Fiorentina Sud-Est	895	1.213	2.108	132.072	1,60%
Firenze	2.018	2.756	4.774	271.264	1,76%
Mugello	369	519	888	46.859	1,90%
Pistoiese	1.369	1.598	2.967	125.747	2,36%
Pratese	1.229	1.753	2.982	205.994	1,45%
Val di Nievole	842	1.154	1.996	88.765	2,25%
AV Toscana Centro	9.189	12.248	21.437	1.211.023	1,77%
Toscana	24.516	31.875	56.391	2.721.117	2,07%

Fonte: Regione Toscana – VII rapporto sulla disabilità in Toscana

2.2 La situazione dell'Ente

Le Società della Salute Legge sono state istituite con LRT n. 40/2005, come modificata con LRT n. 11 e n. 36 del 2017, ultime modificazioni della LRT n. 40/2005 sopra richiamata, che ha previsto l'accorpamento delle Aziende sanitarie allora esistenti: l'Azienda sanitaria di Firenze è confluita nell'Azienda USL Toscana Centro, composta da Prato, Empoli, Pistoia, Firenze.

E' con quest'ultimo intervento che è stato modificato l'art. 71 bis, definendo quelle che sono le attuali finalità e funzioni delle SdS, descritte dal comma 2 della norma citata, che recita *“la Società della Salute è ente di diritto pubblico, costituita in forma di consorzio e dotata di personalità giuridica e di autonomia amministrativa, organizzativa, contabile, gestionale e tecnica, attraverso la quale la Regione attua le proprie strategie di intervento per l'esercizio delle attività territoriali sanitarie, socio- sanitarie e sociali integrate (...)”*.

La S.d.S. Mugello è dotata di un proprio Statuto ed è costituita, con Convenzione redatta con atto pubblico, dall'Azienda USL Toscana Centro e dai Comuni di Vicchio, Dicomano, Borgo San Lorenzo, Scarperia e San Piero, Barberino di Mugello, Firenzuola, Palazzuolo sul Senio e Marradi.

Sono Organi della Società della Salute ai sensi della sopra richiamata normativa: l'Assemblea dei soci, la Giunta Esecutiva, il Presidente, il Direttore ed il Collegio sindacale.

L'Ente favorisce la partecipazione dei cittadini alle scelte sui servizi socio assistenziali e socio-sanitari, attraverso le loro rappresentanze istituzionali e associative, coinvolgendo le energie positive presenti nella società civile, in particolare il Terzo Settore.

Sono infatti previsti e costituiti la Consulta del Terzo Settore e il Comitato di partecipazione, i quali esercitano un ruolo attivo nella fase di programmazione al fine di favorire la consapevolezza dei cittadini.

Nel corso del 2018 la Regione Toscana, a seguito dell'approvazione del Codice del Terzo Settore, ha approvato la LRT n. 75/2017 in materia di partecipazione al Servizio Sanitario Regionale e la deliberazione della Giunta Regionale n. 177/2018 relativa agli indirizzi regionali per il funzionamento degli organismi di partecipazione.

A seguito dell'applicazione di questa nuova normativa, diversa rispetto al pregresso, sono state revisionate le compagini degli Organismi di Partecipazione.

Quanto ai compiti istituzionali, la SdS Mugello svolge funzioni di programmazione dei servizi sociali e socio-assistenziali, con la gestione dei servizi sociali delegati dai Comuni e dei servizi socio-sanitari ad alta integrazione.

La S.d.S., come stabilito dalla Legge Regionale n. 40/2005 e s.m.i., predispone il Piano Integrato di Salute - PIS ed il Piano Operativo Annuale – POA, che sono gli strumenti di programmazione triennale e annuale integrata delle politiche sanitarie e sociali a livello zonale, i quali includono anche il Piano di Inclusione Zonale di cui all'art. 29 della LRT n. 41/2005 e s.m.i.

2.2.1 Il Personale e il sistema di valutazione della performance

Come previsto dalla normativa regionale sopra richiamata le Società della Salute si avvalgono prioritariamente del personale messo a disposizione dagli enti consorziati.

Al personale assegnato si applica il CCNL del comparto di provenienza. Il personale mantiene il proprio rapporto giuridico con l'ente di provenienza e risponde dal punto di vista organizzativo al Direttore della Società della Salute.

Il Direttore della S.d.S. esercita anche le funzioni del Responsabile della Zona sanitaria Mugello.

Ha un contratto di diritto privato con la S.d.S., come da schema previsto dalla Giunta della Regione Toscana.

La Società della Salute del Mugello, ai sensi della normativa regionale sopra richiamata e dell'art. 18 della Convenzione costitutiva stipulata tra gli Enti (di cui al rogito effettuato dal notaio nella seduta assembleare del 23/12/2009 e la conseguente registrazione effettuata il 30/12/2009 agli atti pubblici n. 12037.1T), dispone del personale messo a disposizione dall'Azienda USL Toscana Centro e dai Comuni della Zona socio sanitaria del Mugello, come confermato all'Art. 21 - “Personale del Consorzio” dello Statuto e all'Art. 20 – *“Organizzazione e personale”* approvati con deliberazione dell'Assemblea n.35 del 24.10.2024.

Come indicato nel PIAO 2025/2027, l'assetto organizzativo dell'Ente è stato oggetto nel 2023 di significativi interventi organizzativi. Con l'adozione del nuovo Regolamento di Organizzazione, approvato con Del. G.E. n. 4 del 06.04.2023, è stato aggiornato l'assetto organizzativo della SdS Mugello e descritto il funzionamento degli uffici amministrativi e delle aree sociali. Si è previsto il coordinamento tra unità di personale appartenente a comparti diversi (Sanità ed Enti Locali), specificando poi che, nel caso in cui la SdS proceda ad assunzioni dirette oppure si realizzi il trasferimento di cui all'art. 31 d.lgs 165/2001, il CCNL da applicare sarà quello relativo al Comparto e/o Dirigenza (in base all'inquadramento) Sanità, ai sensi dell'art. 71 sexies decies LRT 40/2005.

La SdS, infatti, non ha avuto fino al 2023 personale dipendente ad eccezione del Direttore e del personale in somministrazione, ma si è avvalsa (come previsto dalla LRT n. 40/2005) del personale degli Enti consorziati - Comuni e Azienda USL Toscana Centro- tramite l'istituto dell'assegnazione funzionale. Nel corso del 2024 sono state inoltre attivate 3 assunzioni dirette: un'unità di personale assistente amministrativo e due unità di personale assistente sociale. Per dette assunzioni la SdS si è avvalsa di specifico accordo stipulato con l'Azienda USL Toscana Centro, approvato con Delibera del Direttore Generale della AUSL TC n. 28/2024, che permette alla SdS di collaborare con alcune strutture organizzative della AUSL TC per la gestione degli adempimenti in tema di personale. Con l'approvazione dell'Accordo sulla Gestione diretta ed unitaria ex art. 71 bis LRT 40/2005, siglato tra SdS Mugello ed Azienda USL Toscana Centro, invece, si è proceduto a regolare molteplici aspetti di natura tecnico amministrativa, finanziaria, e di assegnazione delle risorse umane. Sono state individuate le materie oggetto della gestione diretta da parte della SdS Mugello, sulla base di quanto stabilito dall'art. 71 bis, comma 3, lettere c) e d) dell'art. della LRT 40/2005 e del PSSIR 2018-2020 (art. 2 dell'Accordo) e le relative modalità di finanziamento (art. 3). E' stato inoltre regolamentato il rapporto tra SdS ed Azienda USL Toscana Centro per quanto riguarda l'assegnazione e la gestione dei dipendenti aziendali operanti presso la SdS (art. 7) ed è stata codificata la possibilità di stipulare specifici accordi di avvalimento con le strutture degli Enti consorziati, come per l'accordo in tema di personale di cui sopra, oltre ad aver ribadito la possibilità di stipulare convenzioni con ESTAR ex art. 15 l. 241/1990 come qualsiasi ente pubblico.

La SdS ha inoltre stipulato accordi ex art. 15 l. 241/1990 anche per l'anno 2024, ad esempio, per l'attività di statistica con l'Unione Montana dei Comuni del Mugello e per l'attività di informazione e comunicazione istituzionale con ESTAR.

Per quanto riguarda le valutazioni, preliminarmente si ricorda che, come precisato nel Regolamento di organizzazione, il sistema di valutazione della performance utilizzato è quello del proprio Ente di appartenenza giuridica.

Il personale assegnato funzionalmente dagli Enti afferenti alla SdS è valutato dal Direttore, coadiuvato dai responsabili degli Uffici della SdS e le relative schede di valutazione vengono trasmesse agli Enti aderenti competenti per la retribuzione di risultato dei propri dipendenti.

Sono ancora in corso tavoli tematici tra i Direttori delle Società della Salute in merito anche al sistema di valutazione del personale SdS e sulla costituzione del fondo di cui all'Art.103 del CCNL sanità 2019/2021.

Le Posizioni Organizzative (oggi Incarichi di Funzione) sono invece valutate dal Nucleo di valutazione monocratico congiuntamente al Direttore della S.d.S.

La performance complessiva della SdS è inoltre valutata da parte della Regione Toscana attraverso un sistema di monitoraggio e valutazione continua e sistematica a livello di Zona-distretto/SdS. Gli indicatori di tipo socio sanitario sono analizzati secondo varie dimensioni sulle quali è costruita la metodologia di valutazione definita "del bersaglio", un sistema di analisi complesso, capace di evidenziare gli aspetti fondamentali della performance della zone- distretto/SdS. Ogni anno la Regione, in collaborazione con la Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa, pubblica i risultati degli indicatori applicati ai fini del "bersaglio"

Sulla base del confronto tra gli obiettivi assegnati ed i risultati raggiunti viene valutata la performance del Direttore della SdS, il quale non percepisce tuttavia alcuna retribuzione di risultato (cfr. DGRT 176/2020).

La performance del Direttore viene comunque valutata dall'Assemblea della S.d.S., sulla base degli obiettivi assegnati dalla Giunta Esecutiva per la parte relativa ai servizi socio assistenziali, e dall'Azienda USL TC per la parte relativa ai servizi socio sanitari e sanitari.

2.2.2 Regolamento di Organizzazione e Fabbisogno del personale 2024-2026

La Legge della Regione Toscana n. 40/2005 sopra richiamata prevede che la S.d.S. disciplini con proprio Regolamento l'organizzazione interna e dei servizi sanitari e sociali integrati di cui assume la gestione diretta, specificando che la costituzione delle strutture organizzative delle Società della Salute deve evitare duplicazioni tra le stesse e gli Enti consorziati e che il personale deve essere *in primis* messo a disposizione degli stessi Enti consorziati, come infatti è previsto dall'art. 18 della Convenzione costitutiva, e confermato con gli atti adottati con deliberazione dell'Assemblea n.35 del 24.10.2024.

Come sopra accennato, a seguito di un percorso di *consensus conference* che ha coinvolto tutti i Direttori delle SdS della Toscana, sono state approvate le Linee guida per la predisposizione dei nuovi Regolamenti di Organizzazione delle SdS e per la predisposizione degli accordi di avalimento, da parte della SdS, di unità organizzative di uno o più enti aderenti al consorzio.

L'aggiornamento del Regolamento di organizzazione è stato approvato con Del. n. 4 del 06.04.2023 della Giunta Esecutiva di questa S.d.S., mentre il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale viene aggiornato annualmente a scorrimento, con apposita sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Inoltre, si rileva che, viste le indicazioni regionali circa il coordinamento tra il PTFP della SdS e quelli degli Enti consorziati, la SdS non ha un proprio tetto di spesa massima potenziale, dovendo al contrario far riferimento ai tetti di spesa dei singoli enti soci. Mancando ancora le ulteriori linee guida regionali previste dalla DRGT 1314/2022 finalizzate all'uniformazione ed all'allineamento dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale delle SdS a quelli degli Enti consorziati, si è provveduto ad approvare il PTFP soltanto in forma programmatica, rinviando ai PTFP degli enti soci per la quantificazione in termini di rapporto tra spesa effettiva e spesa massima potenziale.

Gli atti relativi alla programmazione in tema di personale appaiono di fondamentale importanza, in quanto la presenza di unità di personale sufficienti a coprire efficientemente tutti i servizi svolti dalla SdS è necessaria per garantire l'assistenza a tutti gli aventi diritto della Zona Mugello, considerando anche che il territorio è morfologicamente disagiato per le Zone montane presenti e per la sua vastità.

2.2.3 Contabilità

La S.d.S. Mugello adotta:

- la contabilità economica;
- il bilancio economico di previsione annuale e il bilancio di esercizio;
- il sistema del budget come strumento di allocazione delle risorse.

La S.d.S. Mugello inoltre utilizza:

- il controllo di gestione quale sistema volto a guidare la gestione verso il conseguimento degli obiettivi stabiliti in sede di pianificazione operativa rilevando, attraverso la misurazione di appositi indicatori, lo scostamento tra obiettivi pianificati e risultati conseguiti;
- la contabilità analitica per attuare il controllo della gestione nell'aspetto economico, attraverso la misurazione, la rilevazione, la destinazione e l'analisi dei costi e dei ricavi.

La specifica normativa di riferimento in materia contabile, oltre alle normative nazionali e regionali comunque applicabili, è la seguente:

- Deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 1265 del 28/12/2009 di "Approvazione disposizioni varie in materia di contabilità delle Società della Salute" con la quale vengono definite, tra l'altro, le linee guida contabili per la predisposizione dei Bilanci della Società della Salute;

- Deliberazione della Giunta Regionale Toscana n. 243 del 11/04/2011 “Approvazione disposizioni operative per il funzionamento delle Società della Salute in Toscana. Modifica alla DGRT n. 1265 del 28 dicembre 2009” nella quale, tra l’altro, è previsto che le Società della Salute adottino il Bilancio di Esercizio entro il 30/06 di ogni anno;
- Deliberazione della Giunta Regione Toscana n. 269 del 04/03/2019 “Governance delle reti territoriali” nella quale si fa riferimento al *budget di zona* quale strumento condiviso ed omogeneo delle risorse del servizio sanitario regionale che le Aziende sanitarie e la Regione impegnano a vario titolo sul livello zonale e al *budget integrato*, ovvero dove vengono rilevate anche le risorse di competenza dei singoli Enti Locali che sono state delegate alle SdS per la gestione delle materie socio assistenziali;
- Decreto dirigenziale della Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale – Settore bilanci e monitoraggi economici del servizio sanitario regionale n. 19167 del 28.09.2022, con cui è stato approvato il decreto avente ad oggetto “DGR n. 1343 del 20 dicembre 2004 – Approvazione disposizioni varie in materia di contabilità delle Aziende Sanitarie della Toscana – aggiornamento della casistica per l’applicazione dei principi contabili nelle aziende e negli organismi del Servizio Sanitario della Regione Toscana. Modifiche al decreto dirigenziale n. 9749 del 8 giugno 2021”;
- Delibera di Giunta Regionale 834 del 18.07.2022, contenente gli "indirizzi per l'armonizzazione ed uniforme redazione dei bilanci preventivi e d'esercizio delle SdS".
- Decreto dirigenziale della Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale – Settore bilanci e monitoraggi economici del servizio sanitario regionale n. 9600 del 12.05.2023 “DGR n. 1343 del 20 dicembre 2004 “Approvazione disposizioni varie in materia di contabilità delle Aziende Sanitarie della Toscana” - Aggiornamento della casistica per l’applicazione dei principi contabili nelle aziende e negli enti del Servizio Sanitario della Regione Toscana. Modifiche al decreto dirigenziale n. 19167 del 28 settembre 2022.
- Convenzione tra l'Azienda USL Toscana Centro e SdS Mugello per lo svolgimento in outsourcing di attività amministrativo-contabili, approvata con Del. Ass. n. 17 del 27.09.2022.

2.2.4 Regolamento dei servizi sociali e socio-sanitari e Carta dei servizi

La SdS ha adottato fin dal 2007 un Regolamento di Zona unificando ed armonizzando le diverse regolamentazioni e modalità di accesso ed erogazione dei servizi esistenti nei singoli Enti.

Un Regolamento non a caso definito “Regolamento Sistema integrato dei servizi sociali e sociosanitari” che disciplina le metodologie, le procedure degli interventi del servizio sociale professionale e delle prestazioni sociali (delegate dai Comuni soci dell’Ente), oltre a quelle ad alta integrazione socio-sanitaria gestite sulla base della normativa regionale.

Il Regolamento è stato regolarmente aggiornato in base alle necessità connesse ai mutamenti normativi ed organizzativi, in particolare con le seguenti modifiche:

- Gennaio 2020 in tema di:
 - percorsi per anziani e adulti non autosufficienti o disabili;
 - percorsi per situazioni sociosanitarie multiproblematiche;
 - interventi in tema di non autosufficienza e disabilità grave attraverso servizi di assistenza domiciliare/contributi economici/centri semi-residenziali o residenziali;
- Febbraio 2023 in tema di:
 - regolamento centro diurno “Arlecchino”.
- Settembre/ottobre 2023 in tema di:
 - servizi per la non autosufficienza – potenziamento della domiciliarità
 - carta dei servizi e regolamento del centro diurno Arlecchino
- Febbraio 2024 in tema di :
 - Regolamento e carta dei servizi dei centri diurni “CUS”, “CASA” e “le Cento Primavere”

Già nella prima stesura è stato articolato in 3 macro aree: domiciliarità, residenzialità e contribuzione economica, riportando anche i Regolamenti sia dei centri semiresidenziali che del Centro Affidi, anch’essi gestiti dalla S.d.S.

La SdS adotta altresì una “Carta dei Servizi”, pubblicata sul sito nella sezione “Amministrazione trasparente → Documenti di programmazione strategico-gestionale”, che rappresenta uno strumento di comunicazione importante con la comunità del Mugello e con il mondo della partecipazione.

Anch’essa è stata aggiornata nel Febbraio 2024 con la revisione del regolamento dei centri diurni “CUS”, “CASA” e “le Cento Primavere”, quest’ultimo aggiornato anche con provvedimento del Direttore n. 102 del 01.10.2024.

Il Regolamento e la Carta dei servizi continuano negli anni a costituire un punto di riferimento univoco per l'erogazione dei servizi, contribuendo a garantire uniformità di accesso per gli utenti dell'intera zona.

2.3 I risultati raggiunti per servizi/attività verso l’utenza

Nella tabella sottostante si evidenziano i dati relativi ai servizi maggiormente significativi in termini di numero di utenti nell’anno 2024 ed in confronto con gli anni 2022 e 2023.

Esaminando la casistica concreta, gli uffici hanno evidenziato che la tendenza riscontrata negli ultimi anni, ossia una sempre maggiore complessità/onerosità dei soggetti in carico (complessità sociale legata anche a quella sanitaria), permane.

Tale multi problematicità dei casi in carico ha comportato un aumento delle attività di coordinamento tra le varie professionalità, al fine di condividere le modalità assistenziali appropriate.

Nel 2024 sono inoltre stati attivati e proseguiti diversi altri progetti, a seguito di risposte ad Avvisi o Bandi, finanziati da fondi europei, statali e regionali, che hanno confermato le richieste di servizi sociali e socio sanitari degli utenti, come il Progetto Passi-Dopo di Noi, i Tirocini di inclusione con il Progetto COMU2, il progetto SCUDO TRE che ha visto il per il Mugello un importo di spesa di € 455.126,49 € per servizi rivolti ad anziani con decadimento cognitivo, oltre al mantenimento di progetti già ben avviati come il Progetto Vita Indipendente, che ha subito una modifica sostanziale per il 2025, passando a un finanziamento a valere sul FSE+, il Progetto Anziano Fragile, i Progetti sulla non autosufficienza, il Progetto sulle Gravissime Disabilità.

Nell’arco del 2024 si è sviluppato il progetto regionale per il trasporto di persone in condizione di fragilità socio economica, che ha visto l’Ente aderire al bando di finanziamento e dargli operatività a mezzo di apposite convenzioni con le associazioni di volontariato del territorio, a fine dicembre è stata superata l’iniziale criticità di garantire i trasporti extra regionali.

Di seguito i dati maggiormente significativi relativi alle attività svolte nell’anno 2024, messi a confronto con il medesimo dato relativo agli anni 2022 e 2023:

N.	PROGETTO/SERVIZIO	DATI 2022	DATI 2023	DATI 2024
1	ANZIANI IN FAMIGLIA/assegno di cura	292	288	145
2	ASSISTENZA DOMICILIARE ANZIANI/DISABILI	345	281	288
3	SERVIZI RESIDENZIALI/SEMI RESIDENZIALI ANZIANI/DISABILI	270	239	172
4	TRASPORTI SOCIALI	45	49	45
6	HOME CARE PREMIUM	24	33	31
7	EDUCATIVA SCOLASTICA	168	165	186
8	INSERIMENTO STRUTTURE MINORI	39	42	62

9	AFFIDO ETERO FAMILIARE MINORI	10	13	12
10	EDUCATIVA DOMICILIARE MINORI	253	250	225
11	ESONERI SERVIZI SCOLASTICI	253	223	157
12	CONTRIBUTI ECONOMICI	634(incluso per trasporti)	1192 (incluso per trasporti)	338
13	CONTRIBUTI TRASPORTI SOCIALI	Non rilevati	Non rilevati	17
14	SERVIZIO PASTI A DOMICILIO	140	158	145
15	INSERIMENTI SOCIO TERAPEUTICI ADULTI	66 + ins.socio-ter. Loved 23	60	59
16	ANZIANO FRAGILE-WELFARE LEGGERO	108	121	71
17	CONTRIBUTI VITA INDIPENDENTE E IN-AUT	Non rilevati	Non rilevati	46
18	CENTRI DI SOCIALIZZAZIONE	65	47	47

Si riporta inoltre nella Tabella sottostante il numero degli utenti, suddiviso per Comune, relativamente ad alcuni servizi erogati nel corso dell'anno 2024 dalla SdS.

	RSA/ RSD/ RA/BIA	Socializzazi one Centri	Socializzazi one trasporti	Centro Diurno Dicomano	Centro diurno Ronta	Contributi Trasporti sociali	Assisten za domicili are	Educativa domicilia re	Educativa scolastica
Barberin o di Mugello	16	5	7	0	0	7	32	33	26
Borgo San Lorenzo	42	14	15	9	4	2	75	89	61
Dicoma no	12	3	4	4	0	0	34	13	16
Firenzu ola	15	0	1	0	0	2	23	9	17
Marradi	9	10	0	0	0	1	17	12	5
Palazzu olo Sul Senio	2	0	0	0	0	0	7	1	0
Scarperi a e San Piero	18	7	8	0	0	5	59	40	38
Vicchio	13	8	7	7	0	0	41	28	23
Totale	127	47	45	20	4	17	288	225	186

	Inserime	Esoneri/	Affid	Progetto	Inserime	Assegno	Contri	Contributi	Servizio	Anziano
--	----------	----------	-------	----------	----------	---------	--------	------------	----------	---------

	nto minori in strutture	agevolazi oni scolastici	o minor i	Pronto Badante	nti socio- assistenzi ali	di cura	buti (ordina ri, emerg. abit., freddo)	Vita indipendent e InAut	pasti a domicilio	Fragile – Welfare leggero
Barberino di Mugello	14	29	2	18	6	45	66	11	19	4
Borgo San Lorenzo	18	47	7	41	8	44	89	13	47	34
Dicomano	3	8	0	2	6	11	34	3	14	
Firenzuola	0	18	0	7	4	4	21	2	14	3
Marradi	9	9	3	0	4	8	19	1	7	5
Palazzuolo Sul Senio	0	2	0	0	3	2	8	0	0	0
Scarperia e San Piero	5	29	0	12	17	22	54	12	30	19
Vicchio	13	15	0	4	11	9	47	4	14	6
Totale	62	157	12	84	59	145	338	46	145	71

La programmazione strategica così concretizzatasi, grazie al governo ed alla gestione unitaria delle risorse da parte della S.d.S. e ad una forte sinergia ed integrazione tra i vari servizi, è stata realizzata, coerentemente al fondamentale obiettivo di garantire pari accesso e diritti ai cittadini della Zona Mugello a prescindere dal Comune di residenza, attraverso servizi uniformi e con le stesse regole di partecipazione alla spesa.

Nell'anno 2024 si è vista concretizzare la parte più intensa dei progetti P.N.N.R., avviati nel 2023, e della nuova programmazione del Fondo Sociale Europeo Plus. La costante verifica dei finanziamenti disponibili e la presentazione di progetti a valere sulle risorse comunitarie, seppur coi vincoli di spesa e le difficoltà della rendicontazione che gli stessi comportano, consentono però di allocare le risorse "ordinarie" dell'Ente solo su alcune attività, cercando di utilizzare tali finanziamenti, da una parte per la creazione di servizi innovativi e dall'altra, attraverso un monitoraggio costante dell'andamento della spesa, di allocare risorse ove sono presenti maggiori fragilità o liste di attesa.

In particolare le risorse del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza hanno consentito l'avvio e la concretizzazione di più linee progettuali della missione 5 componente 2 del Piano stesso.

Nel dettaglio sono state finanziate alla SdS sull'Investimento 1.1 - "Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione degli anziani non auto-sufficienti", i sub investimenti:

1.1.1 "Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini" in linea con la progettualità P.I.P.P.I "Programma di Intervento Per la Prevenzione dell'Istituzionalizzazione" e sulle base delle indicazioni del Laboratorio di Ricerca e Intervento in Educazione Familiare dell'Università di Padova;

1.1.4 "Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali", in linea con le indicazioni previste dal Piano degli interventi e dei Servizi sociali, adottato dal Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali (agosto 2021).

E' stato finanziato alla SdS Mugello anche il progetto presentato per l'Investimento 1.2 - "Percorsi di autonomia delle persone con disabilità", tale finanziamento in armonia col progetto regionale Dopo di Noi, vedrà concretizzarsi la presenza di un'ulteriore struttura a Barberino di Mugello, di proprietà

pubblica che resterà, anche al termine del finanziamento comunitario, nella disponibilità della Società della Salute.

Per quanto riguarda invece la linea di Investimento 1.3 - "Housing temporaneo e Stazioni di posta", l'Ente ha individuato due appartamenti, sempre di proprietà pubblica, uno del Comune di Scarperia e San Piero e il secondo del Comune di borgo San Lorenzo, che una volta terminate le ristrutturazioni, resteranno della disponibilità della SdS Mugello, come strutture destinate all'emergenza abitativa. Nelle more dell'ultimazione delle ristrutturazioni, sono stati individuati alloggi ponte, in continuità con il Progetto PrINS, concluso nel 2023.

Inoltre la SdS persegue, con sempre maggiore, successo la finalità prevista già nel Bilancio di Esercizio 2021 e nella Relazione sulla Performance relativa al medesimo anno, di mantenere in ordine ai conferimenti comunali la quota capitaria in materia sociale omogenea per tutti i Comuni.

Nella tabella che segue si sottolinea come la composizione della quota capitaria (quale importo risultante dividendo il totale dei conferimenti dei Comuni consorziati per il numero dei residenti nella Zona Mugello) sia variata nel corso degli anni riducendo la percentuale calcolata sulla spesa storica dal 71% del 2010 allo 0% del 2021 a favore di quella calcolata sul numero dei residenti, aumentata invece dal 29% del 2010 al 100% nel 2021.

spesa	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
parte storica	71%	66%	53%	48%	42%	37%	32%	26%	20%	15%	10%	0%
parte popolazione residente	29%	34%	47%	52%	58%	63%	68%	74%	80%	85%	90%	100%

Inoltre si ricorda che, al fine di uniformare i criteri di erogazione delle risorse da parte degli Enti consorziati, all'art. 9 dell'accordo sulla gestione diretta approvato con Delibera del Direttore Generale n. 514 del 19.04.2023, è stata stabilita la suddivisione dei costi di funzionamento della SdS secondo quanto previsto dalla Delibera della Conferenza Aziendale dei Sindaci della AUSL Toscana Centro n. 2 del 28.05.2021

Per quanto riguarda i conferimenti per il personale a carico degli Enti Locali, sono state fornite ulteriori specifiche attraverso il combinato disposto di cui agli artt. 5 e 9 dell'Accordo sulla gestione diretta e art. 5 del Regolamento di Organizzazione SdS 2023, per cui la ripartizione avverrà in base al numero di abitanti rilevati al 31/12 dell'anno precedente a quello a cui si riferisce il costo.

3. OBIETTIVI STRATEGICI E OPERATIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

La Giunta Esecutiva dell'Ente con deliberazione n. 1 del 31.01.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 – 2026, ha approvato il piano degli obiettivi strategici per l'anno 2024, assegnando un peso di pari valore (50%) agli obiettivi socio sanitari ed a quelli socio assistenziali.

Si precisa che, per quanto riguarda la valutazione del Direttore, alla data odierna, non è ancora pervenuta la valutazione effettuata dall'Azienda USL Toscana Centro dei Direttori di Zona distretto rispetto agli obiettivi sanitari e socio sanitari assegnati. Si prevede, come già avvenuto negli anni passati, che la valutazione venga effettuata entro il mese di ottobre e pertanto al quel momento ne verrà preso formalmente atto.

Considerando che la valutazione del raggiungimento degli obiettivi da parte del Direttore della SdS non è un atto riservato, né dallo Statuto della SdS, né dall'assetto normativo generale relativo alla Performance amministrativa, ad un organo sociale specifico, si ritiene corretto attestare in questa sede intanto il raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore in qualità di Direttore della SdS.

Come si evince dalla Scheda obiettivi del Direttore che si approva in data odierna, allegata al presente atto (All. 1) ed alla quale si rinvia per eventuali chiarimenti in nota, emerge che gli obiettivi sono stati pienamente raggiunti.

Di seguito si ricordano in breve gli obiettivi in questione.

Nel 2024 gli obiettivi assegnati riguardavano, oltre agli obiettivi di budget assegnati al Direttore come Direttore di Zona Distretto dall'AUSL Toscana Centro, i seguenti temi:

- Rimodulazione e valutazione qualitativa dei servizi di Educativa Domiciliare, Educativa Scolastica e Assistenza Domiciliare
- Riorganizzazione del Servizio Sociale
- Recupero delle somme indebitamente percepite da utenti attraverso l'Agenzia delle EntrateRiscossione
- Attività in materia di trasparenza e anticorruzione e compiti relativi ai controlli quale Responsabile prevenzione della corruzione e della trasparenza
- Rispetto dell'equilibrio economico del budget complessivo assegnato sulla base degli atti di programmazione approvati.

Quanto agli obiettivi per il personale che ricopre un Incarico di funzione o di coordinamento (ex PO) ed ai relativi uffici, sono stati assegnati con Provvedimento del Direttore n. 16 del 14.02.2024

Tra gli obiettivi assegnati, quelli di maggiore importanza, che hanno riguardato ogni Ufficio/Struttura per quanto di propria competenza, sono:

- partecipazione, gestione organizzativa e rendicontazione dei progetti specifici finanziati da Fondi europei, nazionali e regionali, con particolare rilievo rispetto ai progetti PNRR;
- attività prevista dal Piano di Prevenzione della Corruzione e dal Codice di Comportamento;
- raggiungimento degli obiettivi di spesa di cui al Bilancio di previsione 2024;
- rilevazione e avvio del processo di miglioramento quali-quantitativo in riferimento ai servizi di Educativa scolastica e domiciliare
- Riorganizzazione dell'organico del servizio sociale sulla base dei parametri di cui all'Accordo sulla gestione diretta
- Coordinamento delle assistenti sociali afferenti all'area di competenza secondo le procedure predisposte dal Coordinatore SIM e dalla SdS
- Implementazione del cruscotto di monitoraggio della spesa
- Adeguamento delle procedure e attuazione dei nuovi principi contabili approvati con DGRT 834/2022
- Elaborazione tempestiva per quanto attiene alla rilevazione dei dati contabili,
- Riattivazione della procedura di recupero crediti.

Tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2024 sono stati raggiunti.

3.1. Obiettivi operativi individuali/di gruppo

In data 20.06.2025 prot. n.2358/2025 il Nucleo di Valutazione monocratico ha svolto le valutazioni delle ex Posizioni Organizzative, in collaborazione con il Direttore della SdS, relativamente agli obiettivi operativi assegnati per l'anno 2024, al fine di verificare il livello di raggiungimento degli stessi da parte del personale assegnato con Incarico di Funzione o di coordinamento, completando le schede di valutazione (produzione, obiettivi e comportamento)- sia in area amministrativa che, per la parte professionale sociale, nell'Area socio-sanitaria.

Il personale privo di Incarico Organizzativo ed assegnato funzionalmente alla SdS Mugello è valutato dal Direttore, coadiuvato dal Responsabile del relativo Ufficio per le figure amministrative e dal Responsabile della Struttura sociale SIM per il personale sociale professionale.

La scheda di valutazione – di cui al sistema di valutazione unico per gli Enti locali e al sistema di valutazione dell'Azienda USL Toscana Centro – viene trasmessa all'Ente di appartenenza giuridica del dipendente per la sua competenza ai fini del sistema premiante.

Nel corso dell'anno 2024 la Azienda USL Toscana Centro, ha attivato un nuovo meccanismo per la valutazione della performance relativa a tutti i propri dipendenti, anche coloro che risultano assegnati alle Società della Salute, attraverso l'inserimento di nuovi item nelle schede di valutazione.

4. RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ

Relativamente all'aspetto economico-finanziario si rinvia al Bilancio di Esercizio dell'anno 2024 che sarà approvato contestualmente alla presente relazione.

Spese per il personale

Per quanto riguarda la ripartizione del costo del personale tra gli Enti consorziati, la DGRT 1600/2023 prevede che i criteri di ripartizione dei costi del personale “possono essere oggetto di forme di ripartizione proporzionale secondo i criteri di compartecipazione ai costi generali di funzionamento del consorzio” ; in merito con Deliberazione dell'Assemblea dei soci n. 13 del 29.02.2024 si è approvata la modalità di ripartizione dei costi del personale tra gli Enti consorziati, consistente nell'attribuzione di una percentuale di costo di ogni dipendente a carico dell'Azienda USL Toscana Centro e/o degli Enti Locali consorziati, entrambe differenziate in base all'attività di cui trattasi. Per quanto riguarda poi la ripartizione interna tra gli Enti Locali, nell'art. 5 del Regolamento di Organizzazione si è previsto di ripartire il costo del personale tra gli Enti Locali, per la parte di loro competenza, in base al numero di abitanti rilevato al termine dell'anno precedente.

Si precisa, con riguardo al personale con rapporto di lavoro flessibile, che è stato rispettato il limite delle durate contrattuali non superabili di cui al d.lgs 81/2015, ricordando che quest'ultimo limite, fissato in 36 mesi dalla formulazione originaria dell'art. 19 d.lgs 81/2015, non è interessato, per quanto riguarda le Pubbliche Amministrazioni, dalle modifiche intervenute con d.l. 87/2018, conv. in l. 96/2018 (c.d. decreto dignità, che ha modificato, tra gli altri, l'art. 19 sopra citato, fissando il termine massimo di durata del contratto a tempo determinato a 24 mesi), in quanto il comma 3 dell'art. 1 del d.l. suddetto esclude espressamente dal proprio campo di applicazione (cioè, per quanto qui interessa, il lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione) la modifica in questione.

Nel corso dell'anno 2024 non sono stati invece stipulati contratti di collaborazione, studio e consulenza.

5. PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE OBIETTIVI STRATEGICI E OPERATIVI

Il processo di redazione della presente Relazione ha visto coinvolti i seguenti soggetti, ognuno per la parte di propria competenza:

- Il Direttore della S.d.S. Mugello;
- I Responsabili dell'Ufficio di Piano e Servizi ad Alta Integrazione e Socio-assistenziali e dell'Ufficio Affari Generali e Legali;

La presente relazione sarà pubblicata sul sito istituzionale e trasmessa anche alla Consulta del Terzo Settore ed al Comitato di partecipazione, oltre ad essere trasmessa al Nucleo di Valutazione per la relativa attestazione.

SCHEDA SINTETICA OBIETTIVI STRATEGICI ANNO 2024 SDS MUGELLO

DIRETTORE SDS MUGELLO DOTT. MARCO BRINTAZZOLI

n. obiettivo	Peso obiettivo	Descrizione sintetica obiettivo	Stato di attuazione al 31 dicembre	Indicatori di risultato	Note
1	30	Rimodulazione e valutazione qualitativa dei servizi di Educativa Domiciliare, Educativa Scolastica e Assistenza Domiciliare	100 %	Avvio della rilevazione quali/quantitativa e rimodulazione del fabbisogno/risorse	
2	30	Riorganizzazione del Servizio Sociale	100 %	Valutazione dello stato organizzativo attuale e fissazione di almeno tre incontri con gli operatori del SIM	
3	10	Recupero delle somme indebitamente percepite da utenti attraverso l'Agenzia delle Entrate-Riscossione	100 %	Prosecuzione della procedura per recupero crediti e invio del 90% dei solleciti sui crediti scaduti fino al 2023	
4	10	Attività in materia di trasparenza e anticorruzione e compiti relativi ai controlli quale Responsabile prevenzione della corruzione e della trasparenza	100 %	- Trasmissione al Nucleo di Valutazione della griglia in materia di trasparenza di verifica annuale dell'Anac - Controlli in materia di anticorruzione come previsto nel Piano di prevenzione della corruzione	
5	20	Rispetto dell'equilibrio economico del budget complessivo assegnato sulla base degli atti di programmazione approvati.	100 %	Nessuno sfioramento rispetto al budget assegnato	
TOTALE	100 (*)				

(*) Il peso totale dei suddetti obiettivi sociali e socio assistenziali sarà considerato di valore pari al 50% ed è da integrare con gli obiettivi assegnati al Direttore di Zona Distretto dall'Azienda USL Toscana Centro di valore pari al 50% e relativi ai servizi sanitari e socio sanitari ad alta integrazione, al fine di ottenere un valore totale pari al 100%.

Società della Salute del Mugello
Il Direttore
Dott. Marco Brintazzoli

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Atto n. 12 del 26-06-2025

In pubblicazione all'Albo della Società della Salute dal 26-06-2025 al 11-07-2025

Esecutiva ai sensi della Legge Regionale Toscana n.40 del 24 febbraio 2005
in data 12-07-2025