

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

Numero del provvedimento	3
Data del provvedimento	29-12-2025
Oggetto	
Contenuto	PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2026 -2028 (PTFP)

Presidente	LEONARDO ROMAGNOLI
Direttore	MARCO BRINTAZZOLI
Ufficio/Struttura	DIRETTORE SDS MUGELLO
Resp. Ufficio/Struttura	MARCO BRINTAZZOLI
Resp. del procedimento	MARCO BRINTAZZOLI
Parere e visto regolarità	

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

L'anno 2025_, il giorno 29 del mese di DICEMBRE alle ore 11:30 nella Sala riunioni della S.d.S. Mugello in Via P. Togliatti n. 29 a Borgo San Lorenzo, si è riunita la Giunta, su convocazione del Presidente. Risultano presenti:

ente	rappresentante		peso voti	presente	assente
Barberino di Mugello	Federica Vannetti	Delegato	11,51%	x	
Borgo San Lorenzo	Leonardo Romagnoli	Presidente	18,84%	x	
Dicomano	Massimiliano Amato	Delegato	6,26%		x
Firenzuola	Giampaolo Buti	Sindaco	5,23%	x	
Marradi	Andrea Badiali	Delegato	3,16%	x	
Palazzuolo sul Senio	Marco Bottino	Sindaco	1,06%		x
Scarperia e San Piero	Elena Serotti	Delegato	12,56%	x	
Vicchio	Cristina Braschi	Delegato	8,38%	x	
Azienda USL Toscana Centro	Rossella Scarpelli (5141/25)	Delegato	33,00%	x	

Riconosciuta la validità della seduta per la presenza di un numero di componenti pari al 51% delle quote di partecipazione

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto



REGIONE TOSCANA
Società della Salute del Mugello
C.F. e P. IVA 05517830484
Via Palmiro Togliatti, 29 - 50032 BORGO SAN LORENZO (FI)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	
Contenuto	PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2026 -2028 (PTFP)

Presidente	LEONARDO ROMAGNOLI
Direttore	MARCO BRINTAZZOLI
Ufficio/Struttura	DIRETTORE SDS MUGELLO
Resp. Ufficio/Struttura	MARCO BRINTAZZOLI
Resp. del procedimento	MARCO BRINTAZZOLI

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

L'anno 2025, il giorno 29 (ventinove) del mese di dicembre alle ore 9,30 nella Sala riunioni della S.d.S. Mugello in Via P. Togliatti n. 29 a Borgo San Lorenzo, si è riunita la Giunta Esecutiva, su convocazione del Presidente.

Risultano presenti:

Ente	Rappresentante	Presente	assente
Barberino di Mugello			
Borgo San Lorenzo			
Dicomano			
Firenzuola			
Marradi			
Palazzuolo Sul Senio			
Scarperia e San Piero			
Vicchio			
Azienda USL Toscana Centro			

Riconosciuta la validità della seduta per la presenza della maggioranza dei componenti

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto

LA GIUNTA ESECUTIVA DELLA SOCIETA' DELLA SALUTE DEL MUGELLO

VISTA la L.R.T. n. 40/2005 “Disciplina del servizio sanitario regionale” e s.m.i., che agli artt. 71 e seguenti istituisce le Società della Salute quali enti di diritto pubblico per l'integrazione delle attività sanitarie, socio-sanitarie territoriali e socio-assistenziali;

DATO ATTO che:

- nella seduta assembleare di questa S.d.S. del 23.12.2009, alla presenza dei rappresentanti degli Enti che partecipano al Consorzio, il notaio incaricato ha proceduto con atto pubblico al rogito della modifica della Convenzione costitutiva e dello Statuto a seguito della presa visione degli atti già approvati dai Consigli comunali e dal Direttore generale dell'Azienda U.S.L. 10 di Firenze;
- che con la deliberazione dell'Assemblea n. 26 del 29.12.2014 il Consorzio ha manifestato la volontà di continuare la gestione unitaria dell'intero complesso di funzioni sociali e socio-sanitarie affidate dai soci ai sensi della Convenzione sopra citata trasmettendo, con deliberazione dell'Assemblea n. 3 del 30.03.2015, tutta la documentazione che attesta l'esistenza dei requisiti previsti dall'art. 71 novies decies della LRT n. 40/2005 modificata dalla LRT n. 44/2014;
- con deliberazione dell'Assemblea n. 3 del 30.03.2015, nel confermare la continuazione della gestione unitaria dei servizi da parte della S.d.S. Mugello ai sensi della L.R.T. n. 44/2014 artt. 71 novies decies e 71 vices, sono stati trasmessi tutti gli atti richiesti dalla Regione Toscana;
- come previsto nella Convenzione costitutiva sopra richiamata, la S.d.S. svolge le attività previste dall'art. 71 bis comma 3, ovvero la programmazione e la gestione dei servizi socio assistenziali delegati dai Comuni e socio sanitari ad alta integrazione;

DATO ATTO che Responsabile del presente procedimento è il Direttore di questa Sds, Dott. Marco Brintazzoli, e che non sono stati segnalati conflitti di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 come modificato dalla L. 190/2012;

DATO ATTO che nel frontespizio del presente atto saranno integralmente riportate le presenze/assenze dei componenti dell'odierna seduta rilevate dal foglio firma depositato agli atti di questa SdS;

VISTO il Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 recante modifiche ed integrazioni al d.lgs 30 marzo 2001, n. 165, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche che prevede, all'art. 6, la definizione di un piano di fabbisogno del personale triennale;

RICHIAMATA la LRT n. 40/2005 come mod. dalla LRT n. 11/2017, che istituisce le Società della Salute definendole Enti di diritto pubblico costituite in forma di consorzio e che:

- all'art. 71 quindices prevede che le S.d.S. disciplinino con proprio regolamento l'organizzazione interna e dei servizi sanitari e sociali integrati di cui assumere la gestione diretta e prevede che le S.d.S., nell'ottica del massimo risparmio ed economicità dell'azione amministrativa ed al fine di evitare duplicazioni, si avvalgano delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dagli Enti consorziati, nei modi e con le procedure individuate dalla Convenzione costitutiva tra i soci;

- all'art. 71 sexies decies specifica che le S.d.S. verificano la disponibilità di personale presso gli Enti consorziati ed espletano le necessarie procedure prima di procedere all'eventuale assunzione;

DATO ATTO:

- che con Provvedimento del Direttore n. 26 del 13.03.2024 è stata autorizzata l'assunzione a tempo determinato, per 2 anni e 3 mesi decorrenti dal 17.04.2024, di un'unità di personale assistente amministrativo, il cui costo è sostenuto attraverso le risorse di cui al progetto "Pronto badante", come da DGRT n. 292 del 20.03.2023 e da Decreto dirigenziale n. 6133 del 22.03.2023;
- che successivamente all'ultimo aggiornamento del Piano del Fabbisogno di Personale 2025/2027 sono state assunte a tempo pieno ed indeterminato n. 2 unità di personale assistente sociale (Area dei Funzionari e delle Elevate Qualifiche), presso i Comuni di Marradi e di Dicomano a seguito di apposito concorso pubblico bandito tramite l'Ufficio Personale Associato presso l'Unione Montana dei Comuni del Mugello e che suddette assistenti sociali sono state assegnate funzionalmente al 100% a questa Sds con rispettivi Provvedimenti del Direttore n. 105 del 20.10.2025 e n. 107 del 24.11.2025;
- che nel 2026 si prevede l'assunzione a tempo determinato, per 9 mesi, decorrenti dal 20.07.2026, di un'unità di personale amministrativo, il cui costo è sostenuto dalla gestione associata dedicata al personale come previsto dal Bilancio di Previsione 2026;
- che nel corso del 2026 si prevede l'assunzione a tempo indeterminato presso la SdS Mugello di n. 1 unità di personale assistente sociale (Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni), il cui costo è sostenuto attraverso le risorse di cui al Piano regionale per la non autosufficienza - triennio 2022-2024, come da DGRT n. 256 del 13.03.2023 e da Decreto dirigenziale della Direzione Sanità, welfare e coesione sociale della Regione Toscana n. 17233 del 03.08.2023, nei limiti delle risorse ivi indicate;
- che, qualora nel corso dell'anno 2026 ne emerga la necessità, si provvederà alla pubblicazione di un bando di mobilità in entrata per n. 1 unità di personale funzionario amministrativo (Area dei funzionari e dell'elevata qualifica);
- che, ad oggi, l'ulteriore personale afferente alla SdS Mugello è personale dipendente degli Enti consorziati (AUSL Toscana Centro e Comuni della Zona Distretto Mugello facenti parte del Consorzio), da questi assegnato funzionalmente o comunque effettivamente operante presso la SdS, la cui organizzazione, come previsto dalla Convenzione, dallo Statuto e dal Regolamento di Organizzazione della SdS, fa capo al Direttore;
- che nel corso del 2026 si prevede di aggiornare l'organizzazione degli Uffici dal punto di vista della suddivisione delle competenze dei relativi Responsabili, prevedendo, inoltre, l'adeguamento delle relative indennità di posizione, come sarà dettagliato nei relativi atti da adottare con Provvedimento del Direttore, i cui costi si prevedono fin d'ora nella parte dispositiva del presente atto e nel Bilancio di Previsione;
- che nel corso del 2026 verranno banditi nuovi incarichi di funzione sulla base del nuovo Accordo sulla Gestione Diretta ed Unitaria approvato con Delibera della Conferenza Aziendale dei Sindaci n. 3 del 24.10.2025 e del nuovo Regolamento di Organizzazione della SdS Mugello;

- che nel corso del 2026 si prevede altresì di adeguare l'indennità e/o la remunerazione ad altro titolo dei ruoli per i quali si è registrato un incremento di responsabilità, come sarà dettagliato nei relativi atti da adottare con Provvedimento del Direttore, i cui costi si prevedono fin d'ora nella parte dispositiva del presente atto e nel Bilancio di Previsione;
- che nel corso del 2026 si prevede l'assunzione di personale interinale in somministrazione così strutturato:
 - a) n. 1 unità di personale assistente amministrativo Cat. D la cui copertura è prevista nelle risorse della gestione associata dedicata al personale in somministrazione come da Bilancio di Previsione 2026;
 - b) n. 2 unità di personale assistente amministrativo Cat. C la cui copertura è prevista rispettivamente dal D.D. n. 12262 del 28.05.2025, di approvazione del progetto CaPACI – Capacità Potenziamento delle Azioni e Comunicazione Inclusiva – CUP I69I25000330006 e dalle risorse finanziate sul progetto Fondo Nazionale Lotta alla Povertà 2024 dedicate al personale come da Piano finanziario adottato con Provvedimento del Direttore n. 60 del 09.07.2025 – CUP I59G25000310001;
 - c) n. 3 unità di personale assistente sociale (Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni) da utilizzare per il Progetto Fondo Nazionale Lotta alla Povertà 2024 dedicate al personale come da Piano finanziario adottato con Provvedimento del Direttore n. 60 del 09.07.2025 – CUP I59G25000310001;

RICHIAMATI:

- la Delibera n. 269/2019 della Giunta Regione Toscana avente ad oggetto “governance delle reti territoriali” che nell'ambito dell'evoluzione delle Zone distretto/Società della Salute prevista dalla LRT n. 40/2005 detta anche criteri per l'individuazione del personale delle SdS ed in particolare dell'Ufficio di Piano, ribadendo l'utilizzo del personale degli Enti aderenti;
- la Delibera della Conferenza Aziendale dei Sindaci n. 3 del 24.10.2025, con cui è stato approvato lo schema di accordo tra Azienda USL Toscana Centro e Società della Salute per la Gestione Diretta e Unitaria prevista dall'art. 71 bis LRT 40/2005 e ss.mm.ii e dal PSSIR 2018-2020, che detta disposizioni anche in tema di personale;
- la Delibera della Giunta Regionale della Toscana n. 1314 del 21.11.2022, con cui, al termine di un percorso di consensus conference che ha coinvolto tutti i Direttori delle SdS della Toscana, sono state approvate le Linee guida per la predisposizione dei nuovi Regolamenti di Organizzazione delle SdS e per la predisposizione degli accordi per l'avvalimento da parte della SdS di unità organizzative di uno o più enti aderenti al consorzio;
- la Del. G.E. n. 4 del 06.04.2023, con cui è stato approvato il Regolamento di Organizzazione della SdS Mugello, il quale prende atto altresì dell'assetto organizzativo risultante dall'approvazione dell'Accordo sulla Gestione Diretta ed unitaria ex art. 71 bis LRT 40/2005, siglato tra SdS Mugello ed Azienda USL Toscana Centro, approvato con Delibera del Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro n. 514 del 19.04.2023 e già approvato dalla SdS con Del. Ass. n. 13 del 07.07.2021 e che si prevede, nell'anno 2026, di aggiornare sulla base della Delibera della Conferenza Aziendale dei Sindaci n. 3 del 24.10.2025 con cui è stato lo schema di accordo tra Azienda USL Toscana Centro e Società della Salute

per la Gestione Diretta e Unitaria prevista dall'art. 71 bis LRT 40/2005 e ss.mm.ii e dal PSSIR 2018-2020;

CONSIDERATO:

- che con la Delibera in tema di Gestione Diretta sopra citata è stato disposto, in tema di gestione del personale, che la SdS provveda tramite le proprie strutture organizzative all'intero ciclo di organizzazione, produzione ed erogazione del complesso dei servizi, delle prestazioni e delle attività inerenti le materie oggetto della gestione diretta individuate dal PSSIR 2018-2020 e che, pertanto, debba avere disponibilità di personale adeguato alle nuove modalità di gestione;
- che la medesima Delibera ha inoltre previsto, ancora in tema di personale:
 - che la Società della Salute si avvalga, per l'esercizio delle proprie funzioni, di personale messo a disposizione dagli enti consorziati, salvo esigenze di particolari professionalità non presenti o non disponibili negli stessi enti;
 - che ciascuna Società della Salute istituisca, nell'atto generale di organizzazione, le eventuali posizioni organizzative (oggi incarico di funzione) necessarie e stabilisca le modalità di finanziamento ed assegnazione delle medesime, con la precisazione che qualora l'incarico fosse assegnato ad un dipendente aziendale l'Azienda provvederà alla liquidazione delle spettanze stipendiali attraverso il cedolino e anticipo sui relativi fondi contrattuali, salvo rimborso da parte della Società della Salute attraverso le spese generali di funzionamento;

CONSIDERATO inoltre che la DGRT 1314/2022:

- all'All.A – linee guida per la predisposizione del regolamento di organizzazione, dispone che la SdS, ai sensi dell'art. 64.2 comma 5 della L.R. 40/2005 e secondo le linee guida emanate con la DGRT 269/2019, istituisce l'Ufficio di Piano con compiti di supporto alla programmazione zonale attraverso l'individuazione e la messa a disposizione di personale adeguato e attraverso lo sviluppo delle competenze necessarie, disponendo inoltre che questo sia composto dal Direttore della SdS e da personale messo a disposizione dai soci del Consorzio (almeno 2 unità secondo la DGRT la delibera n. 269/2019);
- all'art. 4 del medesimo All. A) dispone che il piano dei fabbisogni di personale della SdS debba essere coordinato con quello di ciascun ente socio, nel rispetto dei limiti di spesa potenziale e in coerenza con l'assolvimento delle funzioni di cui all'art. 71 bis comma 3 LR 40/2005 e delle attività gestite ed erogate, con previsione di riassorbimento del personale in caso di scioglimento del consorzio secondo le modalità previste dall'ordinamento;
- prevede infine che la SdS debba predisporre il piano dei fabbisogni del personale in coerenza con gli specifici indirizzi regionali in materia;

VISTO pertanto:

- che il PTFP della SdS Mugello non costituisce un atto autonomo, ma è il risultato dei costi e degli spazi assunzionali facenti capo agli Enti consorziati, i quali sostengono, ognuno per quanto di competenza, una quota delle spese per il personale necessario per il funzionamento del sistema SdS;

- che non occorre pertanto far riferimento al tetto di spesa della SdS Mugello, ma a tutti i tetti di spesa degli Enti consorziati, all'interno dei quali occorre ricondurre la quota parte di spese di personale facente capo ad ognuno di essi;
- che il presente Piano Triennale di Fabbisogno del Personale costituisce pertanto unicamente un atto programmatico, finalizzato a permettere agli Enti consorziati di tenere conto, all'interno dei propri PTFP, della quota dei costi in questione da imputare ad ognuno di essi;
- che il costo a carico dei Comuni e dell'Azienda USL Toscana Centro è quello previsto dal Bilancio di Previsione, che sarà approvato dall'Assemblea della SdS entro i termini di legge e che specificherà la quota facente capo ad ogni Ente consorziato;

CONSIDERATO:

- che l'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nell'istituire lo strumento del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione, ha individuato, con le specifiche di cui al DPR 81/2022, gli adempimenti assorbiti dal PIAO medesimo, tra cui il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale;

VISTO: che la spesa massima complessiva presunta per il personale, che si prevede per questa SdS nel triennio 2026/2028, è pari a complessivi € 1.445.139,75, così composti:

- € 1.223.165,66 per il personale già assegnato funzionalmente;
- € 20.235,19 per il personale a tempo determinato;
- € 65.691,33 per il Direttore;
- € 85.000,00 per il personale in somministrazione;
- € 51.047,57 per gli incarichi di funzione e gli altri emolumenti accessori.

DATO ATTO che l'organizzazione degli Uffici – dotazione organica è conforme a quanto approvato a proposito della ripartizione dei costi di funzionamento e di gestione di cui all'art. 10 dell'Accordo sulla Gestione Diretta, come da allegato A) alla relativa Delibera di Assemblea approvata in data odierna;

RITENUTO di approvare il presente Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2026 – 2028;

D E L I B E R A

Per i motivi espressi in narrativa e qui richiamati a fare parte integrante e sostanziale del presente atto:

- 1) **DI APPROVARE** il presente Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2026-2028 come descritto in narrativa per una spesa massima complessiva presunta € 1.445.139,75 ed articolato in punto di costi come segue:

- € 1.223.165,66 per il personale già assegnato funzionalmente;

- € 20.235,19 per il personale a tempo determinato;
- € 65.691,33 per il Direttore;
- € 85.000,00 per il personale in somministrazione;
- € 51.047,57 per gli incarichi di funzione e gli altri emolumenti accessori.

- 2) **DI DARE ATTO** che il costo a carico dei Comuni e dell'Azienda USL Toscana Centro è quello previsto dal Bilancio di Previsione, che sarà approvato dall'Assemblea della SdS entro i termini di legge e che specificherà la quota facente capo ad ogni Ente consorziato;
- 3) **DI DARE ATTO** inoltre che il presente atto di per sé non comporta oneri a carico della SdS, dovendosi questi quantificare al momento dell'effettiva assunzione/cessazione/modifica contrattuale-economica;
- 4) **DI PUBBLICARE** il presente atto per quindici giorni consecutivi sull'albo on line e sul sito istituzionale sotto la voce "amministrazione trasparente" ai sensi dell'art. 16 del d.lgs n 33/2013 e smi;
- 5) **DI TRASMETTERE** il presente atto agli Enti aderenti, al Collegio Sindacale e agli Uffici di competenza dei Comuni/AUSL TC.

f.to **IL DIRETTORE**
(Marco Brintazzoli)

f.to **IL PRESIDENTE**
(Leonardo Romagnoli)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Atto n. 3 del 29-12-2025

In pubblicazione all'Albo della Società della Salute dal 29-12-2025 al 13-01-2026

Esecutiva ai sensi della Legge Regionale Toscana n.40 del 24 febbraio 2005
in data 29-12-2025